Relazione sulla misurazione e valutazione della Performance del Conservatorio di Musica "Stanislao Giacomantonio" A.A. 2019.2020

Conservatorio di Musica

Via Portapiana 87100 Cosenza

Tel. 0984/709024

Fax 0984/29224

Web portale.conservatoriodicosenza.it

0008963202031102020 1
N° Prot. Anno Data
1=entra
2=uscit.

INDICE

PREMESSA **3**

1. Misurazione e valutazione Performance Organizzativa del Conservatorio **4**

1.1 Misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi Istituzionali **4**

1.2 Misurazione e valutazione del Comportamento Organizzativo **5**

1.3 Misurazione e valutazione della Trasparenza, attraverso l'accesso documentale **6**

1.4 Misurazione e Valutazione del Grado di soddisfazione degli studenti **6**

2. Misurazione e valutazione obiettivi operativi del Responsabile dell'Unità Organizzativa **6**

Allegato A Misurazione e valutazione Personale TA

PREMESSA

Il Conservatorio di Musica "Stanislao Giacomantonio", ha adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ed il Piano delle Performance il 26 Maggio 2019 seduta n. 4 dell'Organo di Gestione; in data 22 Maggio 2020, giusto verbale n.8 agli atti, risulta acquisito il parere positivo del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

Non si è rilevato il Benessere Organizzativo, in quanto le risorse in servizio hanno concentrato le loro attività su atti e procedure volte a contenere ritardi e a garantire gli adempimenti essenziali in ragione delle difficoltà determinate dall'assenza, per l'intero anno accademico, del personale dell'AREA EP1, e dell'emergenza da Covid 19.

La presente Relazione è redatta dal Direttore e chiusa il 31.10.2020, e successivamente sottoposta alla all'approvazione del Consiglio di amministrazione e alla validazione del Nucleo di valutazione.

1. Misurazione e valutazione Performance Organizzativa

1.1 Misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi Istituzionali

1.1.A FORMAZIONE Attrattività dei Corsi accademici

Dalla documentazione d'ufficio nota prot.8848 del 20.10.2020

A.risulta:
che n.9 risultano gli studenti che dall'ultimo anno dei preaccademici + gli anticipi hanno titolo a iscriversi al triennio, di questi 8 hanno presentato domanda di ammissione al triennio;

88/88% dei potenziali iscrivendi provenienti dal Preaccademico e dagli anticipi del Conservatorio di Cosenza ha titolo all'iscrizione al triennio.

In base al criterio di valutazione indicato (a pag.11) del Piano delle Performance, si registra per il raggiungimento di tale obiettivo p.17

B. risulta:
che n.50 risultano gli studenti del Triennio e del fuori corso, ossia laureati interni quali potenziali iscrivendi al Biennio, di questi n.40 hanno presentato domanda di ammissione al Biennio.

80% dei potenziali iscrivendi provenienti dal triennio e dal fuori corso del triennio del Conservatorio

Per Tale Obiettivo il Conservatorio In base al criterio di valutazione indicato (a pag.11) del Piano delle Performance, si registra per il raggiungimento di tale obiettivo p.13

ha raggiunto 30 punti su 30

Si evidenzia che la formula definita nel Piano Performance prot.3880/2020 (pag.11,) ed applicata inevitabilmente registra il dato di potenziali iscrivendi (coloro che hanno fatto domanda di ammissione), e non degli effettivi iscritti. Il Dato misurato e valutato, attesta l'alto grado di attrattività dell'Offerta formativa del Conservatorio di Musica "Stanislao Giacomantonio".

In merito alle risorse utilizzate si segnala che risultano impegnate:

1. 1601 h di docenza esterna per una spesa pari a € 74.290,00 oltre oneri di legge;
2. 272 h per la docenza interna per una spesa pari a € 13.600,00 oltre oneri di legge,
3. 6.578 h per tutor per una spesa pari a € 65.780,00 oltre oneri di legge.

Di seguito ore e i costi delle attività di insegnamento programmate gravanti su fondi propri di bilancio:

1. 1610 h di docenza esterna per una spesa pari a € 80.500,00 oltre oneri;
2. 272 h per la docenza interna per una spesa pari a € 13.600,00 oltre oneri di legge;
3. 4956 h per tutor per una spesa pari a € 49.560,00 oltre oneri.

Circa lo scostamento della spesa di cui al punto 3 si prende atto della nota del Direttore prot. 8682/2020.

1.2 Misurazione e valutazione del Comportamento Organizzativo

1.2 A AREA PERSONALE

A1 Dalla documentazione d'Ufficio, nota prot.8917/2020 risulta che il personale Ta nell'a.a. 2019.2020 ha registrato una presenza in servizio del 91,80%

Il Conservatorio In base al criterio di valutazione indicato (a pag.18) del Sistema di Misurazione e Valutazione Performance registra p.5

A2 Dalla documentazione d'Ufficio, nota prot.8916/2020 risulta che su 142 dipendenti solo un'unità ha avviato un contenzioso contro il Conservatorio, quindi l'1,42% del personale in servizio

Il Conservatorio in base al criterio di valutazione indicato (a pag.19) del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance registra p.5

1.2 B AREA RAGIONERIA

Dalla documentazione d'Ufficio, nota prot.8915/ 2020 risulta che l'indicatore di tempestività riporta un indice con valore negativo (-25,09)

Il Conservatorio in base al criterio di valutazione indicato (a pag.19) del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance registra p.10

1.3 Trasparenza

Dalla documentazione d'Ufficio, nota prot.8903/2020 risulta che salvo una, tutte le istanza di accesso risultano evase nei termini utili, il 94,11% delle istanze è stata evasa nei termini.

Il Conservatorio In base al criterio di valutazione indicato (a pag.19) del Sistema di Misurazione e valutazione delle Performance registra p.20

1.4 Soddisfazione degli Studenti

Il questionario somministrato agli studenti iscritti nell'a.a. 2019.2020 e relativo alla rilevazione delle opinioni degli studenti sulla qualità dell'Offerta formativa, è costituito da 38 domande chiuse inerenti essenzialmente la Didattica, l'Erasmus+, la logistica, l'attrezzatura, i rapporti interistiuzionali con gli Organi.

L'esito registrato è stato altresì evidenziato nella Nota d'Ufficio prot.8849 del 29.10.2020:

gli studenti del triennio e del biennio hanno espresso, a 25 risposte chiuse, un IVP MAGGIORE DEL 60% p su 38 domande totali sottoposte.

Il Conservatorio in base al criterio di valutazione indicato (a pag.19) del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance registra p.30.

2. Misurazione e valutazione obiettivi operativi del Responsabile dell'Unità Organizzativa

Circa l'obiettivo operativo 1. legato all'attività didattica, connessa alla regolare erogazione dei corsi, per come risulta agli atti, il responsabile dell'unità organizzativa:

1) ha coordinato gli atti legati alla corretta procedura per assegnare l'attività di docenza esterna ed interna;

2) ha trovato soluzioni adeguate volte ad assicurare, con le risorse di bilancio disponibili, l'erogazione delle attività in maniera regolare, garantendo qualità ed efficienza amministrativa ai corsi offerti;

3) ha monitorato la spesa relativa all'attività didattica realizzando le variazioni ed i relativi assestamenti contabili;

4) ha evidenziato agli Organi le azioni e le strategie volte a contenere i costi per le future attività.

L'attività espletata è stata accompagnata da un confronto continuo con il personale preposto all'ufficio, individuando di volta in volta soluzioni sostenibili e condivise.

Rispetto alla programmazione si sono attivati tutti i percorsi oggi previsti all'interno delle Istituzioni Afam che registrano studenti interessati.

Circa l'obiettivo Operativo 2 "Operatività SW per il personale amministrativo"

Decretato il Lockdown il 10 Marzo 2020, il personale amministrativo è stato prontamente adibito al lavoro agile.

L'Organizzazione degli Uffici ha garantito l'espletamento dei servizi in modalità a distanza.

Non si sono registrate da parte dell'utenza segnalazione di disservizi.

L'utilizzo degli strumenti digitali e telematici ha assicurato le regolari prestazioni amministrative, non si sono registrati ritardi rispetto alle scadenze contabili/amministrative, e non si sono registrati ritardi nei pagamenti e nelle liquidazioni di fornitori e collaboratori esterni.

Con le riaperture delle attività, e con i nuovi provvedimenti governativi disciplinanti il lavoro agile, l'Unità Organizzativa ha rimodulato lo Smart Working, disponendo il rientro in presenza del 50% del personale amministrativo, salvaguardando in ogni caso il rientro in servizio del restante personale all'occorrenza

Per come risulta dalla Misurazione e Valutazione della Performance dell'Unità Organizzativa il primo obiettivo risultano quasi completamente realizzati, il secondo completamente realizzato

Allegato A

Misurazione e valutazione del personale TA

Per come risulta dalla documentazione agli atti, la valutazione indicata nelle singole schede, riporta in sintesi il punteggio ottenuto dalle singole unità di personale interessate alla valutazione, suddivisa per aree, I,II,III, EP1 ed EP2. In merito all'area II, III, Ep1 ed EP2 il punteggio totale è dato dalla sommatoria tra punteggio relativo al raggiungimento di obiettivo e punteggio relativo alla valutazione della prestazione.

In merito al profilo EP2, per come sora esposto e dagli atti d'ufficio, si attesta un quasi completo raggiungimento degli obiettivi p.20, e una valutazione della prestazione lavorativa verificata che riporta il massimo punteggio p.70. Il punteggio complessivo di performance è pari a 90 su 100.

In merito alla figura EP1 non si è dato seguito alla misurazione e valutazione della Performance a causa dell'assenza della dipendente da Gennaio 2019 a tutt'oggi.

In merito al personale della III Area, gli atti d'ufficio attestano un completo raggiungimento degli obiettivi assegnati ed una valutazione della prestazione lavorativa verificata che riporta il massimo punteggio. Il punteggio (50+50) complessivo è pari a 100

In merito al personale della II Area, gli atti d'ufficio attestano un completo raggiungimento degli obiettivi assegnati ed una valutazione della prestazione lavorativa verificata che riporta il massimo punteggio. Il punteggio (50+50) complessivo è pari a 100 per tutti gli assistenti.

In merito al personale della I Area si evidenzia che il punteggio ottenuto attesta una positiva verifica delle prestazioni da parte del profilo interessato.

Il personale coadiutore ha riportato una valutazione positiva della propria prestazione, in dettaglio:
13 unità hanno riportato un punteggio pari a 55;
3 unità non sono state soggette a misurazione e valutazione della Performance, in quanto in Aspettativa per gran parte dell'Anno Accademico;
1 unità un punteggio pari a 32,5.

Redatto dal Direttore 31.10.2020.

prot. 11120 del 14/12/2020

Nucleo di valutazione del Conservatorio "S. Giacomantonio" di Cosenza

Verbale n. 10

Il giorno 4 dicembre 2020 si è riunito il Nucleo di Valutazione in via telematica. Risultano presenti Ettore Ferrigno (presidente) , Maria Teresa Nardo (componente), Laura Maria Lodari (componente - nomina CdA del Conservatorio - verbale n. 11 del 30 ottobre 2020). Nel corso della riunione, iniziata alle ore 18 sono stati affrontati i seguenti punti all'ordine del giorno:

1) Valutazione della performance della struttura nel suo complesso - anno 2019/2020
2) Validazione della Relazione sulla misurazione e valutazione della Performance a.a. 2019/2020 redatta dal direttore il 31 ottobre 2020.

Il Nucleo di Valutazione prende atto della documentazione inviata dal direttore amministrativo con mail del 4 novembre e procede all'analisi della stessa.

Rispetto al primo punto all'ordine del giorno, tenuto conto di quanto previsto dal SVMP al cap. I - Requisiti essenziali del sistema - paragrafo - fasi, tempi, modalità soggetti e responsabilità del processo del SMVP, il NdV all'unanimità valida il punteggio pari a 100 come da scheda allegata sottoscritta dal Direttore.
Rispetto al secondo punto il Nucleo di Valutazione valida all'unanimità la Relazione sulla misurazione e valutazione delle Performance a.a. 2019/2020 firmata dal direttore il 31ottobre 2020.

Con riferimento al livello di raggiungimento degli obiettivi per come risultano certificati nella relazione a firma del direttore il NdV suggerisce di introdurre in fase di redazione del nuovo piano obiettivi ancora maggiormente performanti con target più sfidanti tenendo comunque presente la particolare situazione legata all'emergenza covid19 che presumibilmente continuerà anche per tutto il 2021.

Il Nucleo chiude i lavori alle 19,00
Cosenza , 4 dicembre 2020.

Il Nucleo di Valutazione
Ettore Ferrigno

Maria Teresa Nardo

Laura Maria Lodari