

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 7

Il giorno 07/12/2023 si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione (d'ora innanzi per brevità NdV) del Conservatorio Statale di Musica di Cosenza, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del Dlgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Risultano presenti la Prof.ssa Maria Teresa Nardo, in qualità di Presidente del NdV, l'Avv. Laura Lodari, in qualità di componente, il Prof. Luca Bruno, in qualità di componente. Nel corso dell'odierna riunione, iniziata alle ore 18.30, sono stati trattati i seguenti punti all'ordine del giorno:

- Approvazione della scheda di Performance dell'Istituto nel suo complesso relativamente all'anno accademico 2022/2023
- Validazione della Relazione sulle Misurazione e Valutazione della Performance relativamente all'anno accademico 2022/2023
- Approvazione della scheda di Valutazione della Performance del Direttore Amministrativo – cat. Ep2.

### Quadro di riferimento

La validazione del report sulla performance dell'Istituto da parte del NdV per l'anno accademico 2022/2023 si determina principalmente in ossequio al dettato normativo di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del Dlgs n. 150/2009 ss.mm.ii che dispone: *“Gli organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance (...)”*.

In merito alla costituzione dell'OIV all'interno delle Istituzioni di Alta Formazione Artistica e Musicale, deve osservarsi che l'art. 74, comma 4 del Dlgs 150/2009 prevede che *“(...) resta comunque esclusa la costituzione degli Organismi Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 nell'ambito del sistema scolastico e delle Istituzione di Alta Formazione Artistica e Musicale”*, per cui - *de facto* - le competenze dell'OIV si radicano in capo al Nucleo di Valutazione.

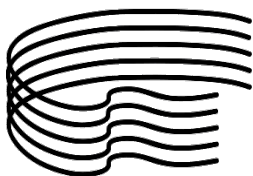
Oltre al citato riferimento legislativo, il NdV tiene conto delle innovazioni apportate dal Dlgs n. 74/2017, nonché del Sistema di Valutazione e di Misurazione della Performance approvato dal CdA in data 09/01/2023 e del P.I.A.O. 2022 – 2024 Aggiornamento 2023, approvato dal CdA nella seduta n. 2 del 31/01/2023.

La validazione è effettuata, altresì, sulla base di elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito web istituzionale, nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* e da ulteriore documentazione pervenuta in formato elettronico in data 3.11.2023 e 20.11.2023.

### Documenti consultati

Il NdV per lo svolgimento dell'attività di verifica oggetto del presente Verbale ha preso a riferimento i seguenti documenti:

1. Relazione sulla Misurazione e Valutazione della Performance del Conservatorio di Musica di Cosenza redatta dal Direttore *pro tempore* il 17.11.2023;
2. Scheda di Misurazione Performance della Struttura amministrativa nel suo complesso;



3. Scheda di Misurazione Performance Direttore Amministrativo;
4. Scheda Misurazione obiettivo Istituzionale della Formazione – Attrattività dei Corsi accademici;
5. Scheda Misurazione obiettivo trasversale Digitalizzazione procedure concorsuali reclutamento personale amministrativo;
6. Scheda di Misurazione e Valutazione del comportamento organizzativo:
  - Area Personale Tasso di fidelizzazione all'Istituzione e Valorizzazione del servizio dei dipendenti in Lavoro Agile (LA);
  - Area Ragioneria Tempestività dei Pagamenti;
  - Area Trasparenza Misurazione Istanze di accesso agli atti evase nei termini di legge;
  - Soddisfazione Studenti.

Oltre ai documenti sopra riportati, il contenuto del presente Verbale scaturisce anche da interlocuzioni tra il NdV, il Direttore Amministrativo e il Direttore.

Rispetto al primo punto all'ordine del giorno:

Considerato, preliminarmente, il contenuto del Sistema di Valutazione e di Misurazione della Performance approvato dal CdA in data 09/01/2023, previo parere positivo dello stesso NdV del 23.12.2023 e, nel dettaglio il Capitolo III “*Elementi del Sistema di Valutazione della Performance*” unitamente al Piao 2022 – 2024 Aggiornamento 2023, approvato dal CdA nella seduta n. 2 del 31/01/2023, si osserva quanto segue.

Con riferimento all'obiettivo istituzionale della formazione – *Attrattività dei Corsi Accademici* – come da previsione di cui al Piao 2022-2024 Aggiornamento 2023, “*Sottosezione di programmazione performance*”, “*Obiettivi Istituzionali per l'anno 2023*”, previa applicazione della formula matematica indicata, l'obiettivo programmato risulta raggiunto sia con riferimento al corso didattico del Triennio che del Biennio.

Con riferimento all'obiettivo trasversale - *Digitalizzazione procedure concorsuali reclutamento personale amministrativo* - come da previsione di cui al Piao 2022-2024 Aggiornamento 2023 *Sottosezione di programmazione performance*”, “*Obiettivi Istituzionali per l'anno 2023*”, l'obiettivo programmato risulta pienamente raggiunto.

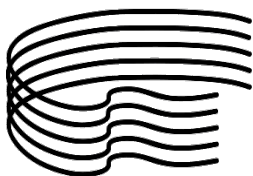
L'Istituto, in conformità al target individuato, ha digitalizzato tutte le procedure di reclutamento del personale tecnico – amministrativo predisposte per l'anno accademico 2022/2023.

Con riferimento alla Misurazione e Valutazione del comportamento organizzativo, a riparo dalle indicazioni segnatamente riportate nel SMVP a.a. 2023, non vi sono osservazioni.

Gli obiettivi di valutazione risultano realizzati dagli Uffici interessati.

Con riferimento al grado di soddisfazione degli studenti, come da SVMP a.a. 2023, si è registrato un IVP del 60% su 41 domande totali somministrate.

Esaminata la scheda di Performance della Struttura amministrativa nel suo complesso (prot. 0016286/2023 del 03.11.2023) e confrontati i dati ivi contenuti con quelli riportati nelle singole schede di Misurazione ricevute, il NdV approva la scheda di Performance della Struttura amministrativa nel suo complesso.



Rispetto al secondo punto all'ordine del giorno:

Il NdV ha proceduto, preliminarmente, a verificare alcuni aspetti ritenuti significativi per la validazione della Relazione sulla performance. Nello specifico e, in ossequio al succitato dettato normativo, il NdV valuta che, come disposto dall'art. 14, comma 4, lett. c) Dlgs 150/2009, la surriferita Relazione è stata redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali.

Rispetto al criterio della “chiarezza” non si rileva complessità linguistica - contingenza - che rende il documento di immediata e agevole fruizione.

Con riferimento all'ulteriore elemento di valutazione ai fini della validazione, ossia la “sinteticità”, può ritenersi rispettata.

Il documento, comprensivo dell'All. A, sintetizza i risultati rispetto agli obiettivi fissati in sede di programmazione.

La conformità delle Relazione viene inoltre esaminata in funzione della sua rispondenza al Dlgs n. 150/2009 e, in particolare all'art. 10, lett. b) che prevede un contenuto minimo che tale documento deve contenere.

Nello specifico, in base a tale norma la Relazione deve evidenziare, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Considerata detta previsione, si osserva che la Relazione oggetto di valutazione riporta la misura del conseguimento degli obiettivi definiti in fase di programmazione.

Il livello di raggiungimento viene riportato per ciascun obiettivo programmato.

In sintesi, si rimanda alla documentazione d'ufficio (ossia la scheda di misurazione) e, con essa al criterio di valutazione previsto da SMVP e/o PIAO Aggiornamento 2023 – per poi – fare menzione del risultato raggiunto.

Altro aspetto da rilevare è quello relativo all'integrazione tra valutazione della performance organizzativa complessiva e individuale.

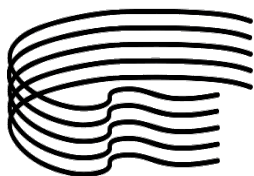
In proposito, il DLgs n. 150/2009 stabilisce che l'OIV garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Ed ancora, propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III.

Pertanto, con riferimento all'All. A inerente la “Misurazione e valutazione delle Performance del personale TA” vengono riportati i punteggi per singola unità di personale, suddivisa per aree I, II, III, Ep1 e Ep2.

I dipendenti inquadranti nella cat. Ep.2 e Ep1 hanno raggiunto il punteggio massimo previsto dal SMVP (determinato dalla somma tra il punteggio relativo al raggiungimento di obiettivo e punteggio relativo alla valutazione del personale), medesimo rilievo può farsi per i lavoratori afferenti ai ruoli del personale tecnico – amministrativo di cat. II.

Per i dipendenti inquadrati nella cat. III due dei tre Collaboratori Amministrativi, di recente assunzione, hanno raggiunto il punteggio massimo previsto. Tale valutazione è rispettosa del



principio generale secondo cui la valutazione è esercitata dal soggetto che ha la responsabilità di coordinare e indirizzare nelle attività il valutato come da regolamenti e sistemi di misurazione vigenti.

Si registra una valutazione positiva anche delle prestazioni rese dal personale coadiutore.

A fronte delle considerazioni rese, il NdV ritiene il documento oggetto di analisi rispondente alle prescrizioni di cui al Dlgs 150/20009 e ss.mm.ii.

Pertanto, all'unanimità, valida la Relazione sulle Misurazione e Valutazione della Performance relativamente all'anno accademico 2022/2023.

Rispetto al terzo punto all'ordine del giorno:

Presa visione della scheda di Valutazione del Direttore Amministrativo proposta dal Direttore *pro tempore* e inviata via mail, in data 20.11.2023, esaminatone il contenuto anche a riparo dai risultati organizzativi raggiunti dall'Istituto, il NdV approva la scheda.

#### Conclusioni

Richiamato quanto sopra e considerato il dettato normativo e i documenti presi in esame,  
il NdV

approva la scheda di Performance dell'Istituto nel suo complesso relativamente all'anno accademico 2022/2023;

valida la Relazione sulle Misurazione e Valutazione della Performance relativamente all'anno accademico 2022/2023;

approva la scheda di Valutazione della Performance del Direttore Amministrativo – cat. Ep2;

suggerisce per il nuovo anno accademico, l'individuazione di obiettivi programmatici complessivi e individuali più sfidanti, da delineare in base alle specifiche competenze di ciascun dipendente, considerato anche l'ampliamento in organico realizzato nell'anno accademico 2022/2023 e gli indirizzi ANVUR in materia di Qualità e performance.

La riunione si conclude alle ore 19.30.

Data

Cosenza, 07 dicembre 2023

Presidente NdV Prof.ssa Maria Teresa Nardo

Componente NdV Avv. Laura Lodari

Componente NdV Prof. Luca Bruno