NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2024

Oggetto: Parere sul Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2024

Il presente incontro viene svolto mediante lo strumento della videoconferenza in modalità sincrona; per lo svolgimento della riunione in videoconferenza è utilizzato l'applicativo google meet.

Il giorno 20/03/2024 ore 13.00 si è riunito in via telematica il Nucleo di Valutazione (d'ora innanzi per brevità NdV) del Conservatorio Statale di Musica di Cosenza, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del Dlgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

Risultano presenti la Prof.ssa Maria Nardo, in qualità di Presidente del NdV, l'Avv. Laura Maria Lodari e il Prof. Luca Bruno, in qualità di componenti, designati giusto verbale n. 12 del 27.09.2021. Partecipa alla riunione la dott.ssa Maria Francesca Fortino, in qualità di funzionaria dell'Ufficio Performance del Conservatorio di Cosenza.

La Prof.ssa Nardo, nella Sua qualità di Presidente, preliminarmente rileva che in data 11.03.2024 il Conservatorio di Musica – d'ora innanzi l'*Istituto* – ha trasmesso al NdV (Prot. Istituzionale n. 4679/2024), la versione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2024 da sottoporre, previo parere positivo del NdV, all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile. Il NdV osserva come l'Istituto, nell'ambito del percorso intrapreso per l'adeguamento del proprio ordinamento interno ai precetti di cui al D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii e alle sopravvenute disposizioni legislative in materia di "*Ciclo integrato della Performance, Trasparenza, Anticorruzione*", abbia provveduto ad allineare il SVMP 2024 alle recenti disposizioni normative.

Nello specifico, il documento in oggetto risulta aggiornato alla Direttiva del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2023; contigenza che permette di evidenziare modifiche significative rispetto al SVMP del 2023. Nondimeno, la prima sezione del documento revisionata è quella denominata "*Riferimenti normativi*"; nella quale si richiamano le recenti innovazioni introdotte in materia di misurazione e valutazione della performance, rimarcando la necessità – in conformità alle indicazioni ministeriali – di apprestare meccanismi di valutazione a vasto raggio, coinvolgenti una pluralità di soggetti interni e esterni all'organizzazione.

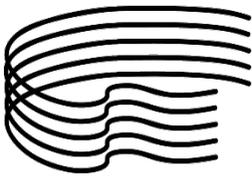
A tal riguardo, l'Istituto ha provveduto ad allargare il novero dei soggetti chiamati ad esprimersi sul "*comportamento organizzativo – dinamismo relazionale*" di superiori e colleghi; così da imbastire un sistema di valutazione improntato ad un metodo circolare e partecipato.

Nello specifico, l'Allegato per la misurazione della Performance Individuale del personale di Elevata Qualificazione - già EP2 – prevede la valutazione "*dal basso*" ossia da parte dei Funzionari in servizio; viceversa per l'altra unità di Elevata Qualificazione, già EP1, è prevista – per come si legge a pag. 23 dello stesso documento – la valutazione "*dall'alto*" da parte del Responsabile dell'Unità Organizzativa, del Direttore e del Vicedirettore.

Al contrario, la valutazione del comportamento organizzativo dei Funzionari è demandata al pari profilo; mentre gli Assistenti ricevono la valutazione da parte dei colleghi e "*dal basso*" degli Operatori.

La valutazione del comportamento organizzativo degli Operatori è, invece, affidata agli Assistenti "*dall'alto*" e ad altri operatori di pari profilo.

Si osserva, altresì, la previsione della valutazione da parte degli utenti esterni (stakeholder) per quanto concerne il comportamento organizzativo dei Funzionari e degli Assistenti.



Sul punto in vista dell'a.a. 2023-2024 l'Istituto ha inteso costituire apposito Ufficio destinato a presidiare il Ciclo di gestione della performance; pertanto, per il Funzionario ivi addetto, come *apertis verbis* previsto, i soggetti coinvolti nella valutazione sono rappresentati da tutto il personale dell'istituto (pag. 41). Infatti, la relativa scheda (pag. 45) prevede aspetti valutativi adatti anche al dipendente incardinato presso l'Ufficio Performance (es. "*Valuti la disponibilità dell'Ufficio a fornire informazioni*" – "*Valuti globalmente, sotto il profilo comportamentale, il servizio ricevuto*").

Si rappresenta, altresì, l'innovazione determinata dall'introduzione in via sperimentale di una scheda di valutazione da parte degli stakeholder diretta a misurare il grado di soddisfazione raggiunta dagli eventi di Produzione artistica, nella forma di concerto "SINFONICA E DA CAMERA" (pag. 61 del documento).

Il SVMP 2024 prevede, come già nella precedente versione, una soglia di punteggio minima al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa.

La Direttiva, in ordine a detto aspetto, prevede: "*la definizione all'interno del SVMP, di cosa l'Amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo una soglia di punteggio minima all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso, al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa*". Si registra, altresì, una modificazione delle voci relative al comportamento organizzativo/dinamismo relazionale – ad oggi – così declinato: a) più della metà di schede con valutazione positiva; b) la metà di schede con valutazione positiva; c) meno della metà di schede con valutazione positiva.

Il SVMP 2024 – ponendosi nuovamente in linea con le Linee Guida ministeriali contempla anche la valutazione della qualità di leadership. In merito, si evidenzia che l'Istituto difetti non ha personale di qualifica dirigenziale, sicché tale voce viene ricondotta alla Valutazione della Performance del Responsabile di unità organizzativa, con previsione dell'attribuzione di un punteggio massimo di punti 10 (pag. 51). Ulteriore allineamento si ravvisa rispetto alla Circolare licenziata dalla Ragioneria Generale dello Stato (n. 1/2024), la quale ha fornito indicazioni in merito all'applicazione dell'art. 4 – bis del Decreto – Legge 24 febbraio 2023 n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 recante "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*". In tal caso, come per il precedente SVMP 2023 anche quello oggetto d'esame, considerata l'assenza di personale di inquadramento dirigenziale, prevede che tale obiettivo venga declinato nell'accezione di indice di tempestività e posto a carico dell'Ufficio Ragioneria nell'ambito della misurazione del comportamento organizzativo (pag. 21).

Viste osservazioni che precedono, il NdV esprime all'unanimità parere favorevole e chiede che il documento "*Sistema di Valutazione e Misurazione della performance - anno 2024*", sia sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile.

La riunione termina alle ore 13.30.

Il presidente

Prof.ssa Maria Nardo

I componenti

Avv. Laura Maria Lodari

Prof. Luca Bruno