Prot. n. 0018782 del 10/12/2025 - [UOR: SI000002 - Classif. <CLASSIF>]

Aggiornamento al Piano Triennale per la Programmazione del Reclutamento del Personale del Conservatorio di Musica "Stanislao Giacomantonio" 2025.2028

Proposto dal Consiglio Accademico nella seduta del 05/12/2025 ed approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 06/12/2025.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è lo strumento attraverso il quale si programmano le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per raggiungimento degli scopi dell'Ente, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica. La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza e a valle delle attività di rilevamento e monitoraggio dei servizi erogati agli *stakeholders* finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti a tutta l'utenza dell'Istituzione.
Il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* dell'Istituzione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze didattico/professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Istituto, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

La programmazione del fabbisogno trova il suo naturale sbocco, quindi, nel reclutamento effettivo del personale per quanto consentito dalla vigente normativa.

Obiettivo principale del PTFP è coniugare l'ottimale impiego delle risorse finanziarie pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità delle prestazioni esercitate di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo.

Previsione collocamenti a riposo personale amministrativo e personale docente

Fonte: Ufficio personale prott. 8751/2025 e 9715/2025

Triennio 2025/2028

Annualità	Figura professionale	Cessazioni	Indice di costo medio	Budget assunzionale
2025/2026	Assistente	1	€ 37.639,00	€ 28.229,25 *
	Funzionario	1	€ 43.667,00	€ 32.750,25 *
2026/2027	Operatore	1	€ 32.816,00	€ 32.816,00
2027/2028	Operatore	4		€ 131.264,00
Totale budget assunzionale nel triennio da cessazioni del personale amministrativo				**€ 225.059,50**
Annualità	**Figura professionale**	**Cessazioni**	**Indice di costo medio**	**Budget assunzionale**
2025/2026	Docente	3	€ 63.292,00	€ 142.407,00 *
2026/2027	Docente	1		€ 63.292,00
2027/2028	Docente	3		€ 189.876,00
Totale budget assunzionale nel triennio da cessazioni del personale docente				**€ 395.575,00**
Totale budget assunzionale nel triennio 2025/2028 da cessazioni				**€ 620.634,50**

Annualità	Figura professionale	Cessazioni	Indice di costo medio	Budget assunzionale
2025/2026	Assistente	1	€ 37.639,00	€ 28.229,25 *
	Funzionario	1	€ 43.667,00	€ 32.750,25 *
	Docente	3	€ 63.292,00	€ 142.407,00 *
			TOTALE 2025/2026	**€ 203.386,50 ***
2026/2027	Operatore	1	€ 32.816,00	€ 32.816,00
	Docente	1	€ 63.292,00	€ 63.292,00
			TOTALE 2026/2027	**€ 96.108,00**
2027/2028	Operatore	4	€ 32.816,00	€ 131.264,00
	Docente	3	€ 63.292,00	€ 189.876,00
			TOTALE 2027/2028	**€ 321.140,00**
Totale budget assunzionale nel triennio da cessazioni				**€ 620.634,50**

** Budget rideterminato ai sensi della dell'articolo 1, comma 827, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207*

Ulteriore budget assunzionale potrebbe derivare dal collocamento a riposo di personale docente che avendo raggiunto i requisiti potrebbero decidere di non opzionare la possibilità di restare in servizio fino al compimento del 70° anno di età.

Annualità	Figura professionale	Cessazioni	Indice di costo medio	Budget assunzionale
2025/2026	Docente	0	€ 63.292,00	€ 0,00
2026/2027	Docente	2		€ 126.584,00
2027/2028	Docente	3		€ 189.876,00
Totale ipotesi budget assunzionale nel triennio da cessazioni del personale docente				**€ 316.460,00**

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Personale tecnico amministrativo a.a. 2024/2025

Profilo	Posti	Titolari	Vacanti	Pos. di stato	TD	In servizio	Disponibili
Assistente	8	8	0	2	1	7	1
Funzionario	9	9	0	0	0	9	0
Operatore	19	16	3	1	1	16	3
EQ	2	2	0	1	1	2	0
Accompagnatore	5	3	1	0	1	3	0

Per l'a.a. 2025/2026 il budget assunzionale complessivamente assegnato di € 203.386,00 comprende una quota vincolata di € 30.022,00 per l'assunzione di n. 1 operatore che ha maturato il diritto alla stabilizzazione. La restante quota pari ad € 173.364,00 è ripartita in € 165.108,00 per assunzione di n. 3 docenti a tempo indeterminato mentre l'esiguità del residuo di € 8.256,00 non consentendo ulteriori stabilizzazioni, viene accantonata per utilizzo futuro.

Personale tecnico amministrativo a.a. 2025/2026 a seguito delle variazioni di organico

Profilo	Posti	Titolari	Vacanti	Pos. di stato	TD	In servizio	Disponibili
Assistente	8	7	1	1	2	8	0
Funzionario	10	9	1	0	1	9	1
Operatore	19	15*	4	0	4	19	0
EQ	2	2	0	1	1	2	0
Accompagnatore	4	3	1	0	1	4	0

* Si evidenzia che n. 2 unità di operatore risultano cessate nell'a.a. 2024/2025, una per decesso, l'altra per dimissioni dovute ad assunzione di ruolo in altro ente.

In relazione all'organico del personale tecnico-amministrativo la pianta organica risulta rispondente al fabbisogno di un Istituzione AFAM quale quella di Cosenza, in relazione agli obiettivi attesi dal Piano strategico 2025/2027 prot. 1721/2025.

Si prevede il reclutamento a tempo determinato di n. 4 unità di operatore, anche mediante ricorso a graduatorie vigenti di altre Istituzioni, a completa copertura della dotazione organica.

Si prevede il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di assistente, anche mediante ricorso a graduatorie vigenti di altre Istituzioni, a completa copertura della dotazione organica.

Ulteriori accantonamenti vincolati triennio 2025/2028

In caso in cui il posto di EQ *Direttore di ragioneria* divenisse libero e vacante, l'unità in servizio avendo maturato il diritto alla stabilizzazione riscontrerà la facoltà assunzionale dalla cessazione dell'unità attualmente impiegata pari profilo ed in aspettativa.

La conseguente nuova stabilizzazione del profilo EQ *Direttore di ragioneria* libera un posto di assistente che sarà mantenuto in organico ed assegnato all'Ufficio Personale. La relativa facoltà assunzionale sarà accantonata e finalizzata alla stabilizzazione della relativa unità.

La facoltà assunzionale del profilo Assistente informatico – attualmente assunto a tempo determinato – deriverà dalla cessazione dell'unità in aspettativa.

La facoltà assunzionale del profilo Funzionario ufficio ragioneria (€ 43.667,00) deriverà dalla conversione della facoltà assunzionale della conversione da profilo di Accompagnatore (47.049,00) a Funzionario, con un risparmio di € 3.382,00 da accantonare per future stabilizzazioni.

La facoltà assunzionale del profilo Accompagnatore, cessato nel 2024/2025 sarà utilizzata per la stabilizzazione del medesimo profilo reclutato per l'a.a. 2025/2026 a tempo determinato e successivamente a tempo indeterminato.

Per le premesse, non occorre accantonare ulteriore *budget* assunzionale nel triennio 2025/2028.

Previsione personale tecnico amministrativo dall'a.a. 2026/2027

Profilo	Posti	Titolari	Vacanti	Pos. di stato	TD	In servizio	Disponibili
Assistente	8	7	1	1	2	8	0
Funzionario	10	9	1	0	1	9	1
Operatore	19	15	4	0	4	19	0
EQ	2	2	0	1	1	2	0
Accompagnatore	4	3	1	0	1	4	0

Previsione personale tecnico amministrativo dall'a.a. 2027/2028

Profilo	Posti	Titolari	Vacanti	Pos. di stato	TD	In servizio	Disponibili
Assistente	8	8	0	0	0	8	0
Funzionario	10	10	0	0	0	10	0
Operatore	17	17	0	0	0	17	0
EQ	2	2	0	0	0	2	0
Accompagnatore	4	4	0	0	0	4	0

A partire dall'a.a. 2027/2028, si valuterà la possibilità di rimodulare gli spazi destinati ad aule in relazione alla probabile riduzione da quattro a tre sedi presso le quali vengono svolte le attività didattiche e amministrative, per cui il fabbisogno di personale operatore potrà essere ridotto da n. 19 a 17 unità. Il relativo costo medio equivalente delle due unità, pari ad € 60.044,00€ sarà utilizzato per una variazione di organico a favore di una unità docente (€ 55.036,00) al fine di recuperare parzialmente la riduzione attuata ai sensi della dell'articolo 1, comma 827, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025). Il relativo budget assunzionale pari ad € 65.632,00 sarà utilizzato per la stabilizzazione di un profilo docente, quando disponibile.

PERSONALE DOCENTE

Considerato l'obiettivo di migliorare la qualità dell'offerta formativa anche verso quelle scuole che attualmente vedono l'erogazione della docenza tramite l'assegnazione di contratti esterni, si valuteranno azioni di conversioni di cattedra in favore di discipline non presenti in organico ma con rilevante richiesta di iscrizioni o di rilevante impegno orario.

L'applicazione degli artt. 827 e 833 della Legge 207/2024 ha comportato il taglio dall'organico di n. 2 cattedre riducendo l'organico da n. 120 a 118 cattedre. *(cfr. allegato Tabella A)*

A seguito della nota MUR 5549/2025 *Conversioni ed indisponibilità* si è provveduto ad attivare a partire dall'a.a. 2025/2026 una cattedra di AFAM026 *Strumenti a tastiera storici* ambito *Pratica del basso continuo*, finalizzata a ridurre il *surplus* orario del fabbisogno del settore omogeneo **AFAM017/026/039** da 936 a 612 ore, coperto solo in parte con contratti esterni.

Ulteriori conversioni non sono state realizzate considerata la necessità di dover individuare cattedre per la riduzione dell'organico (individuate poi in n. 1 cattedra di AFAM018 *Pianoforte* e n.1 cattedra di AFAM049 *Orchestra* profilo *Esercitazioni orchestrali*) ma soprattutto considerando che ad esclusione del SAD AFAM018 *Pianoforte*, rappresentato da n. 17 cattedre e con un avanzo orario di 482 ore per l'a.a. 2024/2025, non si rilevano SAD il cui carico orario sia insufficiente e quindi convertibile in altro SAD.

Considerata la volontà strategica di una diversificazione dell'offerta formativa, resa più complessa dalla riduzione dell'organico in attuazione della Legge 207/2024, si valuterà l'impegno di risorse economiche a favore dell'attivazione di nuovi settori artistico-disciplinari non presenti sul territorio.

Considerata l'alta specializzazione richiesta all'attività di docenza, sarà data priorità alla stabilizzazione del personale docente, al fine di garantire continuità didattica, riduzione del frequente cambio dei docenti lungo il corso dell'anno e possibilità di impiegare le migliori figure professionali.

Considerato che il d.P.R. 487/1994 mira ad ampliare il bacino di candidati anche al fine di poter intercettare le migliori professionalità e considerato che il d.P.R. 83/2024 all'art. 8 let. e) statuisce che vi sia *"previsione che la partecipazione alle procedure sia riservata a coloro che sono in possesso dell'abilitazione di cui all'articolo 2, nonché a docenti a tempo indeterminato inquadrati nel medesimo settore artistico-disciplinare per il quale è stata indetta la procedura"* la selezione del personale docente da reclutare a tempo indeterminato sarà effettuata tramite concorsi ordinari ex art. 8 del citato d.P.R. 83/2024, in quanto la previsione di includere la partecipazione di personale già di ruolo presso altre istituzioni assorbe le procedure previste dall'art. 4 comma 5.

Ai sensi dell'art. 9 comma 4 del DPR 83/2024, si indica in n. 3 il contingente massimo di contratti di collaborazione da stipularsi ai sensi dell'art. 273 del DPR 297/1994, per l'a.a. 2025/2026.

Individuazione del fabbisogno pianta organica

1. Le Tabelle da 1 a 6 presentano il *trend* di istanze di ammissione nell'ultimo quinquennio 21/22 – 25/26 in relazione agli insegnamenti presenti nell'offerta formativa, organizzate per tipologie con più cattedre in organico o per ambiti interdipartimentali.
2. La tabella 7 sviluppa i 4 SAD che si ritiene dover attenzionare nel triennio di riferimento mentre le tabelle da 8 a 12 confrontano l'andamento delle iscrizioni nell'ultimo quinquennio in relazione ai diversi ambiti.

3. In relazione al SAD AFAM018 Pianoforte si rileva una tendenza in diminuzione tale da richiedere una valutazione futura di riduzione delle cattedre che potrà essere effettuata nell'ambito del *turnover* dei docenti titolari, considerato che entro il triennio 2025/2028 si prevedono almeno n. 2 cessazioni.
4. In relazione alla copertura di cattedre afferenti SAD esecutivo/performativi, la notevole tendenza di crescita rilevabile per i SAD **AFAM015** *Tromba*, **AFAM020** *Canto* e **AFAM014** *Saxofono* comporta la valutazione di un ulteriore cattedra per ciascuno dei settori. La copertura potrà essere trovata sia nella conversione dei due operatori (per n. 1 cattedra) che per eventuali ridistribuzioni di *budget* organico che il Ministero dovesse riconoscere nel prossimo triennio o dalle future cessazioni e relative conversioni.
5. In relazione alla copertura di cattedre afferenti SAD complementari, si rileva la necessità di convertire una cattedra derivata dalle prossime cessazioni in una cattedra a tempo definito sul **SAD AFAM040 – Musicologia e storia della musica** profilo di *Storia della musica* e una cattedra a tempo definito sul **SAD AFAM047 – tecnologia del suono e della multimedialità** sul profilo di *Acustica musicale*.
6. La necessità di ridurre la spesa destinata a contratti di collaborazione ex D. Lgs. 165/2001 art. 7 comma 6 evidenzia la necessità di convertire una cattedra derivata dalle prossime cessazioni in una cattedra a tempo definito sul **SAD AFAM042 - Composizione, arrangiamento e concertazione per i nuovi linguaggi musicali** profilo di *Composizione e arrangiamento pop/rock* e una cattedra a tempo definito sul profilo di *Orchestrazione e concertazione jazz*.
7. Sempre al fine di ridurre la spesa destinata a contratti di collaborazione e nel contempo favorire il miglioramento della qualità della didattica erogata nei confronti di ambiti che rilevano interesse da parte del territorio, una ulteriore cattedra derivata dalle prossime cessazioni potrà essere convertita in una cattedra a tempo definito sul **SAD AFAM023 – Strumenti a pizzico storici** profilo di *Liuto* e una cattedra a tempo definito sul sul **SAD AFAM022 – Strumenti ad ancia libera** profilo di *Fisarmonica*.

Integrazione PIAO

Si ritiene utile segnalare che il presente documento, per obbligo di legge, integra e innova quanto rappresentato nel PIAO 2025, sottosezione di Programmazione Piano triennale dei Fabbisogni di personale 3.3. Le novità ed integrazioni qui rappresentate risultano determinate dalla riduzione di organico di 2 unità docenti, disposta dall'art. 1 comma 833 della legge n. 207 del 2024 (Legge di Bilancio 2025). La necessità di ricostruire nel breve periodo il taglio di organico docenti subito, inevitabilmente segna un cambio di azione, e di strategia inizialmente ipotizzato nel PIAO 2025.

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) triennio 2025/2028 – Riepilogo

Personale tecnico-amministrativo
Riduzione personale Operatore da 19 a 17 unità dall'a.a. 2027/2028
Conversione delle due unità di Operatore in un posto di Docente per l'a.a. 2027/2028 in una delle discipline di cui al precedente punto 5 – *Individuazione del fabbisogno pianta organica*
Conversione di n. 1 unità di Accompagnatore in un posto di Funzionario Ufficio Ragioneria triennio 2025/2028.
Due posti disponili di assistente per posizione di stato confermati in organico.
Un posto disponibile di EQ per posizione di stato confermato in organico.

Personale docente
Cessazioni:
una cattedra di Tromba, in cessazione al 31.10.2026 non sarà oggetto di conversione
una cattedra di Clarinetto, in cessazione al 31.10.2027 non sarà oggetto di conversione
una cattedra di Flauto, in cessazione al 31.10.2027 non sarà oggetto di conversione
una cattedra di Pianoforte, in cessazione al 31.10.2027 sarà oggetto di valutazione per conversione in una delle discipline di cui al precedente punto 4 – *Individuazione del fabbisogno pianta organica*
una cattedra di Pianoforte, in cessazione al 31.10.2028 sarà oggetto di valutazione per conversione in una delle discipline di cui al precedente punto 4 – *Individuazione del fabbisogno pianta organica*

Le ulteriori conversioni/nuove aperture di cui ai punti 6 e 7 potranno essere operate in base alla eventuale disponibilità di ulteriore budget organico assegnato nel triennio di riferimento.

Programma di Reclutamento a tempo indeterminato e determinato

La modalità di reclutamento a tempo determinato ed indeterminato del personale Docente e TA è quella prevista dal vigente D.P.R. 83/2024.

Personale TA
Anno accademico 2025.2026
Stabilizzazione di n. 1 Operatore che ha maturato il relativo diritto.
Reclutamento a tempo determinato di n. 4 unità di profilo Operatore;
Reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di profilo Assistente;
Reclutamento a tempo determinato di una unità di profilo Accompagnatore, come già detto per unità cessata nel 2024/2025 (in attesa di riassegnazione di budget assunzionale per contratto a TI).

Anno accademico 2026.2027
Mobilità Sistema Afam, in subordine mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del decreto legislativo 165/2001, in coda reclutamento a Tempo indeterminato per pubblico concorso di una unità

di Funzionario da assegnare all'Ufficio ragioneria. Il posto come già detto deriva dalla conversione della facoltà assunzionale di una unità di Accompagnatore. Le procedure anzidette si programmano nell'anno accademico in esame in attesa di assegnazione di budget assunzionale.