Prot. n. 0011087 del 20/07/2026 - [UOR: SI000002 - Classif. II/4]

Aggiornamento al Piano Triennale per la Programmazione del Reclutamento del Personale del Conservatorio di Musica "Stanislao Giacomantonio" 2026.2029 ai sensi dell'art. 4 comma 3 del DPR 83/2024

Proposto dal Consiglio Accademico nella seduta n. 11 del 18/07/2026 ed approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta n. 11 del 18/07/2026.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è lo strumento attraverso il quale si programmano le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per raggiungimento degli scopi dell'Ente, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica. La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza e a valle delle attività di rilevamento e monitoraggio dei servizi erogati agli *stakeholders* finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti a tutta l'utenza dell'Istituzione.

Il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* dell'Istituzione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze didattico/professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Istituto, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

La programmazione del fabbisogno trova il suo naturale sbocco, quindi, nel reclutamento effettivo del personale per quanto consentito dalla vigente normativa.

Obiettivo principale del PTFP è coniugare l'ottimale impiego delle risorse finanziarie pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità delle prestazioni esercitate di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Il PTFP previsto dell'art.4 comma 3 del DPR 83/2024 in prospettiva triennale, deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. La Programmazione del reclutamento del personale può essere aggiornata annualmente in sede di approvazione del bilancio di previsione, nonché in ogni momento per l'adeguamento alla normativa nazionale o ai fini di cui al comma 6 dell'art.4 del DPR 83/2024.

Revisione cessazioni del personale amministrativo e del personale docente

Fonte: Ufficio personale prot. 7606/2026

Triennio 2026/2029

Budget assunzionale da cessazioni derivanti da pensionamenti

Annualità	**Figura professionale**	**Cessazioni**	**Indice di costo medio**	**Budget assunzionale**
2026/2027	Operatore	1	€ 34.881,70	€ 34.881,70
2027/2028	Operatore	3		€ 104.645,10
2028/2029	Operatore	1		€ 34.881,70
Totale budget assunzionale nel triennio da cessazioni del personale amministrativo				**€ 174.408,50**
Annualità	**Figura professionale**	**Cessazioni**	**Indice di costo medio**	**Budget assunzionale**
2026/2027	Docente	2	€ 67.140,58	€ 134.281,16
2027/2028	Docente	3		€ 201.421,74
2028/2029	Docente	1		€ 67.140,58
Totale budget assunzionale nel triennio da cessazioni del personale docente				**€ 402.843,48**
Totale budget assunzionale nel triennio 2026/2029 da cessazioni per pensionamenti				**€ 577.251,98**

Budget assunzionale da cessazioni diverse da pensionamenti

Annualità	Figura professionale	Cessazioni	Indice di costo medio	Budget assunzionale
2026/2027	Operatore	2	€ 34.881,70	€ 69.763,40
	Assistente	1	€ 40.439,69	€ 40.439,69
	Accompagnatore al p.f.	1	€ 49.655,15	€ 49.655,15
	Funzionario	1	€ 46.406,02	€ 46.406,02
Totale budget assunzionale del personale amministrativo				**€ 206.264,26**
Annualità	**Figura professionale**	**Cessazioni**	**Indice di costo medio**	**Budget assunzionale**
2026/2027	Docente	3	€ 67.140,58	€ 201.421,74
Totale budget assunzionale del personale docente				€ 201.421,74

Budget assunzionale complessivo – cessazioni dell'a.a. 2026/2027

Annualità	Figura professionale	Cessazioni	Indice di costo medio	Budget assunzionale
2026/2027	Operatore	3	€ 34.881,70	€ 104.645,10
	Assistente	1	€ 40.439,69	€ 40.439,69
	Accompagnatore al p.f.	1	€ 49.655,15	€ 49.655,15
	Docente	5	€ 67.140,58	€ 335.702,90
Totale budget				**€ 530.442,84**

Budget Assunzionale derivante da facoltà assunzionali residue anno precedente

Annualità	Figura professionale	Cessazioni	Indice di costo medio	Budget assunzionale
2025/2026	**Accompagnatore al p.f.**	**1**	**€ 42.413,00**	**€ 42.413,00**
	Docente	**4**	**€ 58.385,87**	**€ 233.543,48**
Totale budget				**€ 278.563,52**

Budget Assunzionale complessivo annualità 2026/2027

Figura	Indice di costo medio	Cessazioni	Pensionamenti	Residuo anni precedenti	**Totale**
Docenti costo assunzione	58.385,87 €	0	0	3	175.157,61 €
Docenti costo cessazione	67.140,58 €	3	2	0	335.702,90 €
Docenti vecchio costo assunzione	55.036,00 €	1	0	0	55.036,00 €
Accompagnatori al pf.	49.655,15 €	1	0	0	49.655,15 €
Funzionari al vecchio costo assunzione accompagnatori	42.713,00 €	0	0	1	42.713,00 €
Assistenti	40.439,69 €	1	0	0	40.439,69 €
Operatori	34.881,70 €	2	1	0	104.645,10 €
Residuo anni precedenti					8.256,00 €
				TOTALE	*811.605,47 €*
Differenza tra prima e seconda assegnazione					- 271,00 €
				TOTALE	**811.334,47 €**

Ripartizione budget Assunzionale annualità 2026/2027

Figura	**Indice di costo medio**	**Numero assunzioni**	**Totale**
Docente	58.385,87 €	10 *	583.858,70 €
Accompagnatori al pf.	45.182,46 €	1	45.182,46 €
Funzionario	41.770,90 €	1	41.770,90 €
Assistente	36.200,43 €	1	36.200,43 €
Operatore	31.915,12 €	3	95.745,36 €
		TOTALE	**802.757,85 €**
		Assegnazione 2026/2027	*811.334,47 €*
		Somma per futuri impegni	*8.576,62 €*

**** n. 2 posizioni vincolate agli esiti del Concorso ex DM 180/2023 cattedra di Flauto, Conservatorio di Messina***

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

1. Accantonamenti vincolati triennio 2026/2029

In caso in cui il posto di EQ *Direttore di ragioneria* divenisse libero e vacante, l'unità oggi in servizio avendo maturato il diritto alla stabilizzazione riscontrerà la facoltà assunzionale dalla cessazione dell'unità attualmente impiegata pari profilo ed in aspettativa. Pertanto, ai sensi dell'art.17, comma 13, avrà diritto all'assunzione a TI.

La conseguente nuova stabilizzazione del profilo EQ, *Direttore di ragioneria,* libera un posto di assistente che sarà mantenuto in organico. La relativa copertura del posto sarà garantita con contratto a TD fino all'assegnazione del budget assunzionale, quindi si procederà alla mobilità, ed in subordine al concorso a TI.

Il 2025 ha determinato la creazione di un posto vacante nel profilo di assistente, per dimissioni del titolare in aspettativa. L'unità in servizio in area ICT – attualmente assunto a tempo determinato – matura il servizio utile alla stabilizzazione l'11.04.2027, in quanto ricadente nella fattispecie di cui all'art. 17 comma 13 del DPR 83/2024. Pertanto, nell'anno accademico 2026.2027 si procederà alla sua assunzione con contratto a TI

2. Cessazione per Quiescenza personale TA Triennio 2026.2029

A.A. 2026.2027

N.1 Operatore

A.A 2027/2028

N. 3 Operatori

AA 2028/2029

N. 1 Operatore

3. Personale tecnico amministrativo proiezione fabbisogno e reclutamento

A.A. 2026.2027

Profilo	Posti in Organico	Titolari Di ruolo in servizio 1.11.2026	Vacanti	Pos. di stato	Utili a TI	Utili a TD	Di cui Unità ex art.17 comma 13 DPR 83/2024	Di cui Unità ex art.14 comma 6 DPR 83/2024	Titolari TI e TD al 31.10.2027
Assistente	8	6	1	1	1	1	1	1	8
Funzionario	10*	8	2**	0	1	1	0	1	10
Operatore	19	14	5***	0	3	2	0	2	19
EQ	2	1	0	1	0	1	1	0	2
Accompagnatore	4*	3	1	0	1	0	0	0	4

*In attesa di Decreto di variazione di Organico;

**Uno si assumerà a TI indeterminato, l'altro essendo cessato il titolare in data non utile alla comunicazione per l'immediata riattribuzione del budget sarà coperto con contratto a TD;

*** Tre saranno assunti a TI, gli altri 2 per mancanza di budget saranno assunti a TD;

A.A. 2027.2028

Profilo	Posti in Organico	Titolari Di ruolo in servizio 1.11.2027	Vacanti	Pos. di stato	Utili a TI	Utili a TD	Unità ex art.17 comma 13 DPR 83/2024	Unità ex art.14 comma 6 DPR 83/2024	Titolari TI e TD al 31.10.2028
Assistente	8	7	0	1	0	1	0	1	8
Funzionario	10	9	1	0	1	0	0	0	10
Operatore	19	14	5	0	3	2	0	2	19
EQ	2	1	0	1	0	1	1	0	2
Accompagnatore	4	4	0	0	0	0	0	0	4

A.A. 2028.2029

Profilo	Posti in Organico	Titolari Di ruolo in servizio 1.11.2028	Vacanti	Pos. di stato	Utili a TI	Utili a TD	Unità ex art.17 comma 13 DPR 83/2024	Unità ex art.14 comma 6 DPR 83/2024	Titolari TI e TD al 31.10.2029
Assistente	8	7	0	1	0	1	0	1	8
Funzionario	10	10	0	0	0	0	0	0	10
Operatore	19	16	3	0	1	2	0	2	19
EQ	2	1	0	1	0	1	1	0	2
Accompagnatore	4	4	0	0	0	0	0	0	4

PERSONALE DOCENTE

Considerato l'obiettivo di migliorare la qualità dell'offerta formativa anche verso quelle scuole che attualmente vedono l'erogazione della docenza tramite l'assegnazione di contratti esterni, si valuteranno azioni di conversioni di cattedra in favore di discipline non presenti in organico ma con rilevante richiesta di iscrizioni o di rilevante impegno orario.

L'applicazione degli artt. 827 e 833 della Legge 207/2024 ha comportato il taglio dall'organico di n. 2 cattedre riducendo l'organico da n. 120 a 118 cattedre a partire dall'a.a. 2025/2026.

Per il 2026/2027 non sono state realizzate conversioni di cattedre.

Considerata la volontà strategica di una diversificazione dell'offerta formativa, resa più complessa dalla riduzione dell'organico in attuazione della Legge 207/2024, si valuterà l'impegno di risorse economiche a favore dell'attivazione di nuovi settori artistico-disciplinari non presenti sul territorio.

Considerata l'alta specializzazione richiesta all'attività di docenza, sarà data priorità alla stabilizzazione del personale docente, al fine di garantire continuità didattica, riduzione del frequente cambio dei docenti lungo il corso dell'anno e possibilità di impiegare le migliori figure professionali.

Considerato che il d.P.R. 487/1994 mira ad ampliare il bacino di candidati anche al fine di poter intercettare le migliori professionalità e considerato che il D.P.R. 83/2024 all'art. 8 let. e) statuisce che vi sia *"previsione che la partecipazione alle procedure sia riservata a coloro che sono in possesso dell'abilitazione di cui all'articolo 2, nonché a docenti a tempo indeterminato inquadrati nel medesimo settore artistico-disciplinare per il quale è stata indetta la procedura"* **la selezione del personale docente da reclutare a tempo indeterminato** sarà effettuata tramite concorsi ordinari ex art. 8 del citato d.P.R. 83/2024, in quanto la previsione di includere la partecipazione di personale già di ruolo presso altre istituzioni assorbe le procedure previste dall'art. 4 comma 5.

Ai sensi dell'art. 9 comma 4 del DPR 83/2024, si indica in n. 3 il contingente massimo di contratti di collaborazione da stipularsi ai sensi dell'art. 273 del DPR 297/1994, per l'a.a. 2026/2027.

L'individuazione delle cattedre destinate a stabilizzazioni del personale docente sarà determinata anno per anno in base all'effettivo *budget* assunzionale riconosciuto e secondo il criterio del maggior carico orario e/o *trend* di richieste di ammissione.

INTEGRAZIONE PIAO

Si ritiene utile segnalare che il presente documento, per obbligo di legge, integra e innova quanto rappresentato nel PIAO 2026, sottosezione di Programmazione Piano triennale dei Fabbisogni di personale 3.3.

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) triennio 2026/2029 – Riepilogo

Personale tecnico-amministrativo

2026.2027

Operatore n. 5 vacanti di cui tre con budget assunzionale;

Assistente n. 2, di cui 1 vacante utile a stabilizzazione e con budget assunzionale, e 1 disponibile su posizione di stato;

Funzionario n. 2 vacanti, di cui uno vacante con budget assunzionale, e 1 senza budget assunzionale per dimissioni avvenute successivamente alla data utile per immediata riallocazione budget;

Accompagnatore n. 1 vacante con budget assunzionale;

EQ n. 1 disponibile su posizione di stato;

2027.2028 (cessazioni per quiescenza)

Operatore n. 3 vacanti con budget assunzionale;

2028/2029 (cessazione per quiescenza)

Operatore n. 1 vacante con budget assunzionale;

Personale docente

una cattedra di Tromba, in cessazione al 31.10.2026 non sarà oggetto di conversione

una cattedra di Teoria dell'armonia e analisi, in cessazione al 31.10.2026 non sarà oggetto di conversione

una cattedra di Clarinetto, in cessazione al 31.10.2027 non sarà oggetto di conversione

una cattedra di Flauto, in cessazione al 31.10.2027 non sarà oggetto di conversione

una cattedra di Pianoforte, in cessazione al 31.10.2027 sarà oggetto di valutazione per eventuale conversione in base all'andamento delle istanze di ammissione e relativo carico orario.

una cattedra di Pianoforte, in cessazione al 31.10.2028 sarà oggetto di valutazione per eventuale conversione in base all'andamento delle istanze di ammissione e relativo carico orario.

una cattedra di Pianoforte, in cessazione al 31.10.2029 sarà oggetto di valutazione per eventuale conversione in base all'andamento delle istanze di ammissione e relativo carico orario.

Ulteriori conversioni/nuove aperture potranno essere operate in base alla eventuale disponibilità di ulteriore budget organico assegnato nel triennio di riferimento.

Programma di Reclutamento a tempo indeterminato e determinato

Di seguito la modalità di reclutamento a tempo indeterminato e determinato del personale TA e Docente conformemente alle previsioni di cui al D.P.R. 83/2024.

Personale TA

Si precisa che in ragione del fabbisogno non è possibile, nel triennio, il ricorso all'Istituto *dell'"Utilizzo congiunto del personale"* normato dall'art. 5 del DPR 83/2024.

Si evidenzia inoltre che non risultano attive graduatorie per il reclutamento né a tempo determinato, e né a tempo indeterminato per Operatore, per Funzionario e per Accompagnatore

È vigente la Graduatoria di Assistente profilo informatico fino al 07/04/2027 con unica unità utile assunta a TD nell'anno accademico 2024/2025 e a tutt'oggi.

Sarà bandita la selezione interna per l'adozione di graduatorie di Istituto per la stabilizzazione per EQ ambito ragioneria, e Assistente Profilo informatico qualora necessaria o utile

Anno accademico 2026.2027

Operatore

Reclutamento a TI di n. 3 unità. Prioritariamente attraverso Mobilità, in subordine concorso a TI, in caso di esito infruttuoso copertura con contratti a TD per come indicato sotto.

Reclutamento a TD di n. 2 unità, attraverso utilizzo graduatoria del Concorso a TI. In subordine rinnovo contratti dell'anno attivi nel 2025.2026, in subordine utilizzo graduatorie vigenti di altre Istituzioni AFAM.

Assistente

Reclutamento a TI di n. 1 unità ai sensi dell'art. 17 comma 13 DPR 83/2024;

Reclutamento a TD di n. 1 unità ai sensi dell'art. 14 comma 6 DPR 83/2024.

Accompagnatore

Reclutamento a TI di una unità attraverso Mobilità, in subordine concorso a TI, in caso di esito infruttuoso copertura con contratti a TD, attraverso concorso proprio, ed in subordine utilizzo graduatorie AFAM vigenti.

Funzionario area Ragioneria

Reclutamento a TI di una unità attraverso Mobilità, in subordine concorso a TI, in caso di esito infruttuoso copertura con contratti a TD, attraverso utilizzo graduatorie di altre Istituzioni AFAM vigenti.

EQ –

Assunzione a TD n. 1 unità per stabilizzazione ai sensi dell'art.17 comma 13 DPR 83/2024.

Anno accademico 2027.2028

Operatore

Assunzioni a TI n.3 unità attraverso Mobilità, in subordine utilizzo della graduatoria del Concorso a TI espletata nell'anno accademico 2026.2027; per esito infruttuoso, anche parziale, nuovo Bando a TI, in subordine copertura con contratto a TD annuale, attraverso il rinnovo dei contratti in essere nel 2026.2027 (originati da graduatorie in corso di validità), in subordine utilizzo altre graduatorie AFAM vigenti.

Reclutamento a TD di n.2 unità, attraverso utilizzo graduatoria del Concorso a TI. In subordine rinnovo contratti a TD attivi nel 2026.2027, in subordine utilizzo graduatorie vigenti di altre Istituzioni AFAM.

Assistente

Assunzione a TD n.1 unità ai sensi dell'art.14 comma 6 DPR 83/2024.

Funzionario Biblioteca

assunzioni a TI attraverso Mobilità, ed in subordine attraverso Concorso a TI, per esito infruttuoso copertura con contratto a TD annuale attraverso utilizzo altre graduatorie AFAM vigenti.

EQ –

Assunzione a TD n.1 unità per stabilizzazione ai sensi dell'art.17 comma 13 DPR 83/2024.

Anno accademico 2028.2029

Operatore

Assunzioni a TI n.1 unità attraverso Mobilità, in subordine utilizzo della graduatoria del Concorso a TI espletata nell'anno accademico 2027.2028; per esito infruttuoso, anche parziale, nuovo Bando a

TI, in subordine copertura con contratto a TD annuale, attraverso il rinnovo dei contratti in essere nel 2027.2028, in subordine utilizzo altre graduatorie AFAM vigenti.

Reclutamento a TD di n.2 unità, attraverso utilizzo graduatoria del Concorso a TI. In subordine rinnovo contratti a TD attivi nel 2027.2028, in subordine utilizzo graduatorie vigenti di altre Istituzioni AFAM.

Assistente

Assunzione a TD n.1 unità ai sensi dell'art.14 comma 6 DPR 83/2024.

EQ –

Assunzione a TD n.1 unità per stabilizzazione ai sensi dell'art. 17 comma 13 DPR 83/2024.

Si precisa che l'eventuale fabbisogno di personale TA, nel triennio in esame, per supplenze brevi sarà coperto prioritariamente attraverso l'utilizzo delle graduatorie dell'Istituto qualora vigenti e utili, in subordine, attraverso lo scorrimento delle graduatorie più recenti, fornite dalle Istituzioni AFAM interpellate, e adottate nei termini del DPR 83/2024, in ordine di vicinorietà.

Le modalità di reclutamento qui descritte saranno eventualmente adeguate a diverse indicazioni ministeriali pervenute in data successive all'adozione del presente documento.

Reclutamento personale docente <u>a tempo indeterminato</u>

Anno accademico 2026.2027

Considerato che l'individuazione delle cattedre destinate a stabilizzazioni del personale docente sarà determinata anno per anno in base all'effettivo *budget* assunzionale riconosciuto e secondo il criterio del maggior carico orario e/o *trend* di richieste di ammissione, per l'a.a. 2026/2027 ritenuto strategico dover stabilizzare equitativamente tutti i SAD dell'Istituto;

Considerato che l'intero SAD **AFAM034 Musica da camera vocale e strumentale** ha un fabbisogno orario annuale di 2.705 ore cui viene fatto fronte con le 6 cattedre che erogano un monte ore totale di 1.944 ore, inferiore di 761 ore al fabbisogno e che lo stesso ha solo una cattedra a tempo indeterminato;

Considerato che l'intero SAD **AFAM051 Pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica** ha un fabbisogno orario annuale di 2.563 ore cui viene fatto fronte con le 7 cattedre che erogano un monte ore totale di 2.268 ore, inferiore di 295 ore al fabbisogno;

Considerato che i SAD **AFAM017 Organo, AFAM026 Strumenti a tastiera storici** e **AFAM039 Musica liturgica,** in considerazione della trasversalità delle discipline erogate riscontrino un fabbisogno di 1.918 ore cui viene fatto fronte con le 5 cattedre che erogano un monte ore totale di 1.620 ore, inferiore di 298 ore al fabbisogno e che lo stesso ha solo due cattedre a tempo indeterminato;

Considerato che il SAD **AFAM032 Canto per i nuovi linguaggi musicali** *profilo* **Canto pop-rock** (ex COMP/05) ha un fabbisogno orario annuale di 345 ore superiore di 21 ore rispetto al monteore cattedra, che lo stesso SAD riscontra un buon *trend* di domande di iscrizione e ritenendo quindi solida e motivata l'individuazione di destinare a questo SAD una facoltà assunzionale

Le facoltà assunzionali 2026/2027 saranno utilizzate per la stabilizzazione delle seguenti cattedre, tenuto conto del carico orario rilevato per il 25/26:

- n. 3 facoltà assunzionali per procedura concorsuale relativa al SAD **AFAM034 Musica da camera vocale e strumentale** *profilo* **Musica da camera** (ex COMI/03);
- n. 2 facoltà assunzionale per procedura concorsuale relativa al SAD **AFAM051 Pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica** *profilo* **Pratica e lettura pianistica** (ex COTP/03);
- n. 1 facoltà assunzionale per procedura concorsuale relativa al SAD **AFAM039 Musica liturgica** *profilo* **Pratica organistica e canto gregoriano** (ex CODI/20);
- n. 1 facoltà assunzionale per procedura concorsuale relativa al SAD **AFAM017 Organo** (ex CODI/19);
- n. 1 facoltà assunzionale per procedura concorsuale relativa al SAD **AFAM032 Canto per i nuovi linguaggi musicali** *profilo* **Canto pop-rock** (ex COMP/05);

La modalità di reclutamento è quella prevista all'art. 8 del d.P.R. 83/2024 e del Regolamento sul reclutamento del personale tecnico amministrativo e docente del Conservatorio di Cosenza prot. 10225/2026.

Anno accademico 2027.2028

L'individuazione delle cattedre destinate a stabilizzazioni del personale docente sarà determinata in base all'effettivo *budget* assunzionale riconosciuto e secondo il criterio del maggior carico orario e/o *trend* di richieste di ammissione.

Anno accademico 2028.2029

L'individuazione delle cattedre destinate a stabilizzazioni del personale docente sarà determinata in base all'effettivo *budget* assunzionale riconosciuto e secondo il criterio del maggior carico orario e/o *trend* di richieste di ammissione.

Reclutamento personale docente a tempo determinato

La modalità di reclutamento è quella prevista all'art. 9 del d.P.R. 83/2024 e del Regolamento sul reclutamento del personale tecnico amministrativo e docente del Conservatorio di Cosenza prot. 10225/2026.

La modalità di **reclutamento a tempo determinato del personale Docente** è quella prevista dal vigente D.P.R. 83/2024 art. 9 e Regolamento sul reclutamento prot. 10225/2026.

Per l'a.a. 2026/2027, **non** si farà ricorso all'utilizzo congiunto per la copertura di eventuali posti liberi ma non vacanti; tali posizioni saranno gestite tramite supplenze a tempo determinato in base alle effettive necessità.

Ricognizione delle graduatorie

Ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 83/2024, per sopperire a esigenze didattiche alle quali non è possibile far fronte con personale di ruolo, si provvederà alla costituzione di Graduatorie d'Istituto con validità biennale a partire dalla data di pubblicazione. In conseguenza di ciò, ai fini delle assunzioni di docenti a tempo determinato per l'a.a. 26/27, saranno utilizzate le seguenti vigenti graduatorie d'Istituto del Conservatorio di musica di Cosenza:

- Direzione d'Orchestra;
- Canto pop/rock;
- Clarinetto;
- Saxofono;
- Musica d'Insieme per strumenti a fiato;
- Clavicembalo e tastiere storiche;
- Direzione d'Orchestra fiati;
- Canto rinascimentale e barocco;
- Composizione musicale elettroacustica;
- Elettroacustica;

Di contro, le cattedre per le quali, ad oggi consta la necessità di procedere all'indizione di procedure selettive per soli titoli per la costituzione di nuove graduatorie d'Istituto sono:

- AFAM018 Pianoforte
- AFAM020 Canto
- AFAM025 Clarinetto storico
- AFAM031 Batteria e percussioni pop/rock
- AFAM041 Teoria dell'armonia

- AFAM050 Lettura della partitura
- AFAM052 Teoria, ritmica e percezione musicale
- AFAM055 Teoria e tecnica dell'interpretazione scenica
- AFAM015 Tromba
- AFAM012 Flauto

La gestione delle procedure concorsuali per la costituzione delle Graduatorie d'Istituto di cui sopra potrà avvenire anche mediante ricorso alla forma associativa di cui all'art. 5, comma 1, lett. a) del D.P.R. 83/2024.

I contratti così assegnati saranno rinnovati al docente assegnatario per non più di due anni accademici, riferiti a cattedre a tempo peno ovvero definito. In caso di rinuncia da parte del docente assegnatario si procederà allo scorrimento della graduatoria a partire dal primo candidato.

Ai sensi dell'art. 9 comma 4 del DPR 83/2024, si indica in n. 3 il contingente massimo di contratti di collaborazione da stipularsi ai sensi dell'art. 273 del DPR 297/1994, per l'a.a. 2026/2027.