

# CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CONSERVATORIO

Triennio 2025/2026/2027

## Accordo sui Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2027

ai sensi dell'art. 30, lett. b1 – b2 – b8, in combinato con l'art. 8, comma 7, del CCNL 23/12/2025

- Il Presidente *pro tempore*, Prof. Ing. Roberto Gaudio, e il Direttore *pro tempore*, Prof. Francesco Perri, quale delegazione del Conservatorio di Musica “Stanislao Giacomantonio” di Cosenza;
- il Dott. Giuseppe Timpano, RSU eletto per ANIEF; il Prof. Paolino Lucio Colombo, RSU eletto per GILDA UNAMS; la Prof.ssa Maria Innocenza Runco, RSU eletto per FLC CGIL, la Prof.ssa Maria Paola Borsetta, accreditata dall'Organizzazione Sindacale FLC CGIL quale proprio rappresentante nella delegazione di parte sindacale nella contrattazione integrativa;

### **PREMESSO:**

- che in data 16/07/2026 risulta concordata l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto Triennio 2025/2026/2027 – Accordo sui Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2027, successivamente firmato e assunto al protocollo generale dell'Istituzione n. 11064 del 17/07/2026;

### **RILEVATO:**

- che la detta Ipotesi di Accordo in data 24/07/2026 ha acquisito, dall'Organo di controllo interno, la certificazione di compatibilità, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e il medesimo risulta acquisito al protocollo n. 11411/2026;
- che in data 17/08/2026, ai sensi dell'art. 8, comma 9, del CCNL vigente, risulta spirato il termine utile per osservazioni e rilievi da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – circa la compatibilità economico- finanziaria dell'Accordo *de quo* e, pertanto, ai sensi del sopra citato articolo, si può procedere alla stipula del Contratto integrativo;
- che con Verbale n. 13 del 22/09/2026 il Consiglio di Amministrazione ha disposto l'approvazione del Contratto Integrativo di Istituto Triennio 2025/2026/2027, nonché l'autorizzazione alla Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione e stipula dello stesso;

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

#### **Art. 1**

Le firme di seguito apposte, a ogni effetto di legge, hanno valore quale sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo acquisito al protocollo Istituzionale n. 11064/2026.

#### **Parte Pubblica**

Il Presidente

Prof. Ing. Roberto Gaudio



ROBERTO GAUDIO  
24.09.2026 11:36:18  
GMT+01:00

Il Direttore

Prof. Francesco Perri

PERRI  
FRANCESCO  
24.09.2026  
11:53:06  
UTC



#### **Parte Sindacale**

Prof. Paolino Lucio Colombo

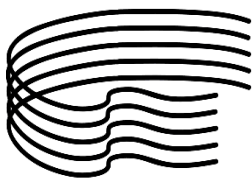
Prof.ssa Maria Innocenza Runco

Dott. Giuseppe Timpano



Firmato digitalmente da: Paolino Lucio Colombo  
Organizzazione: CONSERVATORIO DI COSENZA/80007270780  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato  
per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The  
certificate holder must use the certificate only for the  
purposes for which it is issued.  
Data: 28/09/2026 11:50:30  
Firmato digitalmente da: Maria Paola Borsetta  
Organizzazione: CONSERVATORIO DI COSENZA/80007270780  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del  
certificato per le finalità di lavoro per le quali esso è  
rilasciato. The certificate holder must use the certificate only  
for the purposes for which it is issued.  
Data: 28/09/2026 14:57:35

Maria Innocenza Runco  
28.09.2026  
11:20:47  
GMT+02:00



## **IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CONSERVATORIO**

### **Aggiornamento Triennio 2025.2026.2027 parte normativa**

**ai sensi dell'art. 30 b9 in combinato con l'art. 8 comma 6 del CCNL 23/12/2025**

**e**

### **Accordo sui Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2027**

**ai sensi dell'art. 30, lett. b1 – b2 – b8, in combinato con l'art. 8 comma 7 del CCNL  
23/12/2025**

Il giorno 16 del mese di luglio dell'anno 2026 in modalità *online* tramite collegamento *Google Meet* fornito in precedenza a cura della direzione del Conservatorio di Musica di Cosenza "S. Giacomantonio" sono presenti:

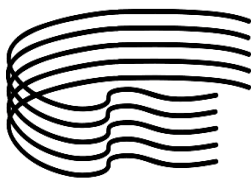
il Sig. Presidente *pro tempore*, Prof. Ing. Roberto Gaudio, per la parte pubblica, che prende parte alla seduta in modalità online tramite il citato collegamento Google Meet;

il Sig. Direttore *pro tempore*, Prof. Francesco Perri, per la parte pubblica, che prende parte alla seduta in presenza presso la Direzione;

il Dott. Giuseppe Timpano, RSU eletto per ANIEF, che prende parte alla seduta in presenza, anche con funzioni di Segretario Verbalizzante; il Prof. Paolino Lucio Colombo, RSU eletto per GILDA UNAMS che prende parte alla seduta in presenza; la Prof.ssa Maria Innocenza Runco, RSU eletto per FLC CGIL che prende parte alla seduta in modalità online, la Prof.ssa Maria Paola Borsetta, accreditata dalla Organizzazione Sindacale FLC CGIL quale proprio rappresentante nella delegazione di parte sindacale nella contrattazione integrativa, che prende parte alla seduta in modalità online.

### **PREMESSO**

- che in data 23/12/2025 è stato stipulato il CCNL Istruzione e Ricerca triennio 2022.2024;
- che in data 1/7/2026 è stato stipulato il CCNL Istruzione e Ricerca triennio 2025.2027;
- che risulta invariato il CIN Contratto Integrativo Nazionale relativo al triennio 2019-2021 del 04/04/2024;
- che in data 16/04/2024 il MUR emette nota prot. 5631/2024 circa il CIN sopra detto;
- che il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa 2027 non è stato comunicato dal Ministero;
- che il sopra detto CIN all'art.14 dispone "*il contratto può essere sottoscritto tenendo conto delle risorse assegnate all'istituzione per l'anno accademico precedente a quello di riferimento*";
- che risulta assunto a contrattazione il valore del Fondo MUR E.F. 2026, giusta tabella allegata al D.D.R. MUR 2091 del 16/03/2026, assunto al numero di protocollo istituzionale 6824/2026, decurtato di circa € 3.043,00 in ragione della riduzione dell'Organico di due unità docenti non riportata nella anzidetta Tabella. Quindi verrà assunto il Fondo di Istituto contrattato nell'anno 2026;



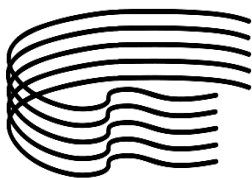
- che non risulta ancora adottata la delibera prevista dall'art.5, comma 3, del d.P.R. 82/2024 motivo per cui *l'offerta formativa dell'istituzione rimane articolata nei corsi, scuole e dipartimenti esistenti.*

### **PRESO ATTO**

dell'art. 45 del Decreto legislativo 165/2001, che disciplina la distribuzione del Trattamento economico accessorio.

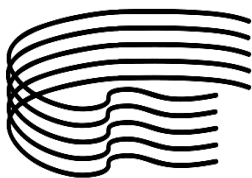
### **VIENE STIPULATA**

la seguente Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto valevole fino al 2027 che aggiorna la parte normativa al fine di adeguarle l'Accordo triennale al CCNL 23/12/2025, e disciplina la ripartizione del FI 2027 nelle declinazioni utili.

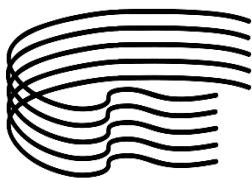


## Indice

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Parte generale.....</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>5</b>  |
| Art. 1 – Campo di applicazione .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5         |
| Art. 2 – Criteri di priorità per l’accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto .....                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5         |
| Art. 3 – Estensione del numero delle giornate di prestazione rese in modalità lavoro agile e da remoto .....                                                                                                                                                                                                                                              | 5         |
| Art. 3 bis – Tempi, modalità e procedure di verifica del contratto integrativo.....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5         |
| <b>2. I PARTE – Criteri generali per l’utilizzazione del fondo di Istituto.....</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>6</b>  |
| Art. 4 – Criteri generali di ripartizione del fondo ministeriale, integrazione con fondi di bilancio per personale TA, termine e modalità di liquidazione dei compensi.....                                                                                                                                                                               | 6         |
| Art. 4 bis – Economie MUR FI.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 6         |
| Art. 4 ter – Economie MUR per quota riserva e per ulteriore e imprevisto fabbisogno.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 6         |
| <b>3. Quota destinata al personale docente.....</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>7</b>  |
| Art. 5 – Quota fondo ministeriale docenti.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 7         |
| Art. 5 bis – Integrazione fondo delibera Consiglio di Amministrazione per la retribuzione dell’attività di docenza e per coordinamento destinato a docenti in ambito DSA.....                                                                                                                                                                             | 7         |
| Art. 6 – Funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e produzione artistica, di supporto al funzionamento delle strutture didattiche in relazione alla programmazione della didattica, della ricerca e della produzione e per attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell’Istituzione ..... | 8         |
| Art. 7 – Funzioni di coordinamento dei dipartimenti/strutture dipartimentali e dei settori artistico-disciplinari (SAD).....                                                                                                                                                                                                                              | 8         |
| Art. 7 bis – Funzioni di coordinamento delle attività di dottorato.....                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 11        |
| Art. 8 – Compensi attività del personale docente per attività di produzione e di ricerca .....                                                                                                                                                                                                                                                            | 11        |
| Art. 9 – Coordinamento attività funzionali (Art. 5 comma 1 del CIN 24-27) (non inerenti all’attività didattica) .....                                                                                                                                                                                                                                     | 12        |
| <b>4 Quota destinata al personale T.A.....</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>15</b> |
| Art. 10 – Fondo ministeriale destinato al personale TA .....                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 17        |
| Art. 11 – Differenziazione premi individuali art. 19 CCNL Istruzione e Ricerca .....                                                                                                                                                                                                                                                                      | 17        |
| Art. 11 bis – Attività del personale TA compensato con integrazione del fondo .....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 18        |
| Art. 12 – Limiti massimi per compensi accessori .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 19        |
| Art. 13 – Incarichi di coordinamento di unità operative tecniche e operative e amministrative .....                                                                                                                                                                                                                                                       | 19        |
| Art. 14 – Incarichi di attività che comportano l’assunzione di responsabilità ulteriori, rischi o disagi, o di natura organizzativa .....                                                                                                                                                                                                                 | 19        |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 15 – Criteri selettivi di individuazione per l’attribuzione di coordinamenti e incarichi di particolare disagio/di natura Organizzativa .....                                                                                                                                                | 21        |
| Art. 16 – Valutazione delle performance .....                                                                                                                                                                                                                                                     | 21        |
| Art. 17 – Servizio prestato oltre l’orario d’obbligo.....                                                                                                                                                                                                                                         | 22        |
| <b>5. II PARTE – Criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell’ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra Istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale e internazionale (conto terzi)....</b> | <b>23</b> |
| Art. 18 – Definizione .....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 23        |
| Art. 19 – Attività espletate su fondi esterni e norma di rinvio .....                                                                                                                                                                                                                             | 23        |



## Parte generale

### **Art. 1 – Campo di applicazione**

Per quanto non espressamente previsto e innovato dal presente Contratto integrativo, continuano a trovare applicazione il Contratto Integrativo triennale 2025-2026-2027 assunto al numero di protocollo 17886/2025.

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al termine del triennio e comunque fino alla stipula di un nuovo Accordo.

Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente del Conservatorio, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, ad eccezione degli accompagnatori a causa della mancata disciplina nel SMVP della misurazione e valutazione della performance.

### **Art. 2 – Criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto**

In considerazione delle attività smartabili già individuate con atto prot.14342/2025, il personale TA interessato è assegnato al lavoro agile in base ai criteri di seguito elencati in ordine di priorità:

1. Dipendenti con figli, a prescindere da limite di età, in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Dipendente con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o dipendente che siano caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205.
2. Dipendenti con figli fino a dodici anni di età.
3. Dipendenti che si trovano in condizioni di particolare necessità, non coperte da altre misure.
4. Dipendenti residenti in Comune con distanza, in percorso stradale, dalla sede di lavoro di almeno 40 Km.

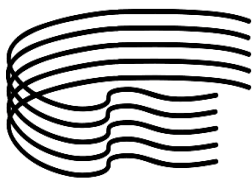
Il lavoro da remoto qualora richiesto dal personale TA eleggibile sarà attivato, giusta e preventiva contrattazione integrativa per quanto di competenza.

### **Art. 3 – Estensione del numero delle giornate di prestazione rese in modalità lavoro agile e da remoto**

L'estensione delle giornate di prestazione rese in lavoro agile, o eventualmente da remoto, sono concesse dall'Istituzione, su richiesta, anche nei termini massimi utili ai dipendenti TA con figli, a prescindere da limite di età, in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104; al dipendente con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104; o ai dipendenti che siano caregivers ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della legge 27 dicembre 2017, n. 205; ai dipendenti che si trovano in condizioni di particolare necessità, non coperte da altre misure.

### **Art. 3 bis – Tempi, modalità e procedure di verifica del contratto integrativo**

L'attuazione del Contratto integrativo è riscontrata a fine anno attraverso l'attività di rendicontazione.



## **I parte**

### **CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO- GLI IMPORTI DELL'INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 161 (INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ) DEL CCNL 18/01/2024; art.30 p.3 lett. b1 – b8, CCNL 23/12/2025**

*FONDO D'ISTITUTO MUR 2027 -ECOMONIE MUR ED EVENTUALE INTEGRAZIONE  
CON FONDI DI BILANCIO*

#### **Art. 4 – Criteri generali di ripartizione del fondo ministeriale, integrazione con fondi di bilancio per personale TA, termine e modalità di liquidazione dei compensi**

Il Fondo d'Istituto, di competenza del MUR, di natura contrattuale, pari ad € 202.483,00 è suddiviso per come di seguito:

- a) 38% destinato al personale TA, pari ad € 76.943,54, di cui € 7.000,00 da destinare a differenziazione premi individuali, ai sensi dell'art.19 CCNL 2024, per Performance di Operatori, Assistenti e Funzionari.**
- b) 62% destinato al personale docente, pari ad € 125.539,46.**

I compensi spettanti al personale, gravanti su Fondi di assegnazione Ministeriale, sono autorizzati al pagamento solo successivamente alla validazione della Relazione sulla Misurazione e Valutazione della Performance dell'anno di riferimento.

Con apposita e motivata deliberazione del Consiglio di amministrazione, vista la programmazione e l'effettiva necessità, il Fondo d'Istituto è integrato con risorse di bilancio, per far fronte a maggiori esigenze didattiche, di produzione, ricerca e di natura amministrativa, e distribuite per il personale Ta anche attraverso performance aggiuntiva conformemente all'art. 40 comma 3 bis D.Lgs. 165/2001. I compensi accessori sono liquidati dal Conservatorio nei medesimi termini dei fondi ministeriali sopra descritti.

La detta integrazione del fondo è altresì di € 17.580,29 quale quota destinata al personale TA, e quale fondo riparametrato all'ampliamento della dotazione organica in linea con il vincolo dell'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 (ai sensi dell'art.4, comma 4, del CIN 4/4/2024).

Il personale Docente e TA è soggetto all'applicazione di quanto indicato agli artt. 150- 168-169-170 del CCNL 18.01.2024 e dell'art.10 del CCNL 2005.

#### **Art. 4 bis – Economie MUR FI**

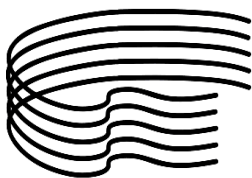
€ 40.000,00 delle Economie del Fondo MUR vengono così suddivise:

50% destinato al personale TA;

50% destinato al personale docente.

#### **Art. 4 ter – Economie MUR per quota riserva e per ulteriore e imprevisto fabbisogno**

Qualora l'assegnazione di Fondo MUR 2027 risulti inferiore all'importo previsto all'art. 4 si procederà all'utilizzo di economie per € 3.000,00 all'uopo qui previste.



## Quota destinata al personale docente

### Art. 5 – Quota fondo ministeriale docenti

Il Fondo d'Istituto di Assegnazione Ministeriale 2027 e le economie MUR destinate ai docenti, sono finalizzate a garantire la retribuzione delle attività di coordinamento alla direzione, delle attività di produzione artistica e di ricerca e delle attività di coordinamento dei dipartimenti, delle strutture dipartimentali, e delle attività di coordinamento dei Settori Artistico Disciplinari (SAD).

In caso di incapienza del fondo, si procederà alla liquidazione con il Fondo d'Istituto del prossimo anno accademico.

### Art. 5 bis – Integrazione fondo delibera Consiglio di Amministrazione per la retribuzione dell'attività di docenza e per coordinamento destinato a docenti in ambito DSA

L'attività didattica aggiuntiva è retribuita tramite stanziamento annuale di fondi di bilancio, deliberato con provvedimento del Consiglio di amministrazione.

I Criteri di assegnazione dell'attività didattica aggiuntiva e la relativa retribuzione sono disciplinati dal "*Regolamento per la disciplina dell'attribuzione di ore aggiuntive di didattica*". Il Direttore attesta l'attività resa, giuste verifiche degli atti interni (Registri e/o Timbrature).

Ciascun docente non potrà effettuare più di 100 ore annue di didattica aggiuntiva retribuita. Tale limite potrà essere superato solo in via straordinaria e per un periodo limitato, per far fronte ad eventuali esigenze didattiche dovute alla temporanea mancata copertura della cattedra nel rispetto al Regolamento adottato e in conformità a quanto disposto dal CIN citato in premessa del 04/04/2024 art 7, laddove applicabile.

Per l'Anno 2027 si prevede una quota di € 26.455,00 oltre oneri per come già detto di integrazione con fondi di bilancio, pari a 481 ore di attività di docenza aggiuntiva retribuita a 55,00€ l'ora.

Nessun compenso può essere erogato se non previa verifica del completamento dell'orario d'obbligo, da parte del docente incaricato, nell'ordine sui corsi ordinamentali di cui all'articolo 3 del D.P.R. 212/2005, sui corsi propedeutici di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. n.382/2018 e sulle altre attività di cui all'art. 12 del CCNL del 4 agosto 2010.

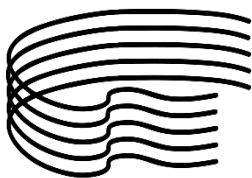
Le prestazioni di didattica aggiuntiva non potranno essere retribuite se non certificate mediante puntuale inserimento nel registro.

### a) Coordinamento delle attività in materia di disabilità e DSA – fino ad un massimo di due coordinatori max € 4.000,00 (con quota parte del Fondo di Funzionamento per Disabilità art.6 CIN)

€ 4.000,00 per la realizzazione delle seguenti attività:

- a) *Coordinamento, Monitoraggio, supporto di tutte le iniziative concernenti l'integrazione dei disabili;*
- b) *Supporto alla disabilità/DSA.*

Potranno presentare istanza per l'assegnazione solo il personale docente in possesso di adeguata formazione, attestata attraverso il possesso di adeguati titoli di studio, di formazione o pregressa esperienza nell'ambito del supporto alla disabilità e DSA.



Il compenso in casi di due coordinatori è equamente suddiviso, altrimenti è attribuito per intero all'unico coordinatore. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alle attività riportate in elencazione numerica.

L'individuazione delle unità seguirà i criteri di cui all'art.9.

La liquidazione delle attività di cui al presente articolo avverrà a seguito della presentazione di dettagliata relazione da parte del docente/dei docenti incaricato/i a rendiconto delle attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore, che ne attesterà l'effettivo svolgimento e la corretta e regolare prestazione resa, ai fini della liquidazione sarà anche assunto il risultato raggiunto descritto a piè della descrizione di ogni incarico.

**Art. 6 – Funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e produzione artistica, di supporto al funzionamento delle strutture didattiche in relazione alla programmazione della didattica, della ricerca e della produzione e per attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione**

L'attività istituzionale è regolata in linea con quanto espresso dagli atti normativi del Conservatorio, e conformemente a quanto disposto dal contratto collettivo nazionale integrativo.

L'assegnazione dei Coordinamenti avverrà in rispetto al *Regolamento per l'attribuzione di funzioni di coordinamento delle attività artistiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, nonché per tutte le attività anche di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione di cui all'art. 23 comma 2 del CCNL 16.02.2005* prot. 8263 del 18/05/2026, adottato e in conformità a quanto disposto dal CIN citato in premessa del 04/04/2024 art 5.

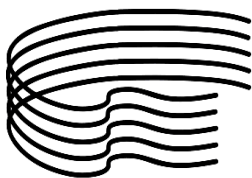
Le indennità annue complessive non potranno essere superiori a € 8.500,00 pro-capite – aumentati nella misura massima del 15%, giusto art. 5 comma 3 del CIN 4.4.2024 – anche nel caso di svolgimento di più incarichi, con esclusione degli incarichi relativi alla didattica aggiuntiva, alle attività in conto terzi e agli incarichi di cui art. 5 comma 3 del CIN 4.4.2024.

**Art. 7 – Funzioni di coordinamento dei dipartimenti, delle strutture dipartimentali e dei settori artistico-disciplinari (SAD) - Massimo € 18.880,00 per n. 10 docenti coordinatori di Dipartimento e n. 19 docenti coordinatori SAD**

La spesa dei Coordinamenti del presente articolo grava sulle Economie MUR.

Per i coordinatori eletti secondo le modalità del “Regolamento Funzionamento Dipartimenti e Strutture dipartimentali (Dipartimenti di *Canto e teatro musicale; Strumenti a fiato; Strumenti a tastiera e percussione; Strumenti ad arco e a corda; Teoria, analisi, composizione e direzione; Didattica della musica* e Strutture dipartimentali di *Musica antica, Musica d'insieme, Musica jazz, Musica elettronica e nuove tecnologie*) un compenso graduato secondo elementi perequativi che tengono conto del numero di docenti, del numero di scuole afferenti al dipartimento nonché della complessità/gravosità del lavoro, della eventuale presenza di un elevato numero di docenti a contratto e della caratterizzazione in struttura interdipartimentale, fino ad un massimo complessivo di € 8.220,00 come da tabella A e graduato secondo elementi perequativi legati al numero di scuole afferenti al SAD fino ad un massimo di € 10.660,00 come da tabella B per i coordinatori dei Settori Artistico Disciplinari (SAD).

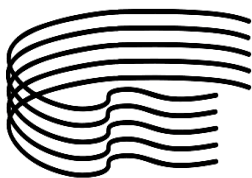
La liquidazione avverrà a seguito della presentazione di dettagliata relazione da parte del coordinatore di dipartimento o del SAD attestante le attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata



dal Direttore che attesterà il regolare svolgimento delle attività dichiarate in relazione al corretto funzionamento del Dipartimento o del SAD, tenuto conto del vigente regolamento di funzionamento dei dipartimenti e strutture dipartimentali e consigli di corso prot. 11490/2022.

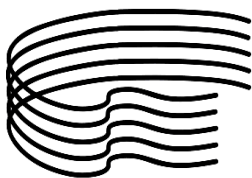
**Tabella A – Coordinatori di Dipartimento**

| Dipartimento                          | numero scuole | Numero docenti | Rapporto docenti/scuole | Assegnazione in base al n. docenti in rapporto alle scuole | Incidenza del dipartimento sull'organico complessivo | Assegnazione percentuale quota organico | Incremento per presenza docenze a contratto da coordinare | Totale coordinamento – Economie MUR |
|---------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Arco e Corda                          | 6             | 15             | 2,5                     | 480,00 €                                                   | 12,50%                                               | 375,00 €                                | - €                                                       | 855,00 €                            |
| Canto e Teatro musicale               | 4             | 6              | 1,5                     | 320,00 €                                                   | 5,00%                                                | 150,00 €                                | - €                                                       | 470,00 €                            |
| Didattica                             | 5             | 5              | 1                       | 400,00 €                                                   | 4,17%                                                | 125,00 €                                | - €                                                       | 525,00 €                            |
| Musica Antica                         | 7             | 8              | 1,14285                 | 560,00 €                                                   | 6,67%                                                | 200,00 €                                | 50,00 €                                                   | 810,00 €                            |
| Musica d'Insieme                      | 6             | 10             | 1,6667                  | 480,00 €                                                   | 8,33%                                                | 250,00 €                                | - €                                                       | 730,00 €                            |
| Musica elettronica e nuove tecnologie | 2             | 2              | 1                       | 160,00 €                                                   | 1,67%                                                | 50,00 €                                 | - €                                                       | 210,00 €                            |
| Musica Jazz                           | 11            | 10             | 0,9090                  | 880,00 €                                                   | 8,33%                                                | 250,00 €                                | 100,00 €                                                  | 1.230,00 €                          |
| Strumenti a Fiato                     | 9             | 16             | 1,7778                  | 720,00 €                                                   | 13,33%                                               | 400,00 €                                | - €                                                       | 1.120,00 €                          |
| TACD                                  | 10            | 21             | 2,1                     | 800,00 €                                                   | 17,50%                                               | 525,00 €                                | - €                                                       | 1.325,00 €                          |
| Tastiere e percussioni                | 4             | 25             | 6,5                     | 320,00 €                                                   | 20,83%                                               | 625,00 €                                | - €                                                       | 945,00 €                            |
| <b>TOTALE</b>                         |               | <b>118</b>     | <b>20,8194</b>          | <b>4.880,00 €</b>                                          | <b>100,00%</b>                                       | <b>3.000,00 €</b>                       | <b>150,00 €</b>                                           | <b>8.220,00 €</b>                   |



**Tabella B – Coordinatori di Settore Artistico Disciplinare**

| Settore Artistico Disciplinare |                                       | docenti | Assegnazione –<br>Gravano su economie<br>MUR |
|--------------------------------|---------------------------------------|---------|----------------------------------------------|
| 1                              | Composizione                          | 2       | 400,00 €                                     |
| 2                              | Organo                                | 2       | 400,00 €                                     |
| 3                              | Percussioni                           | 2       | 400,00 €                                     |
| 4                              | Sassofono                             | 2       | 400,00 €                                     |
| 5                              | Viola                                 | 2       | 400,00 €                                     |
| 6                              | Violoncello                           | 2       | 400,00 €                                     |
| 7                              | Accompagnamento pianistico            | 2       | 400,00 €                                     |
| 8                              | Canto                                 | 2       | 400,00 €                                     |
| 9                              | Storia della musica                   | 2       | 400,00 €                                     |
| 10                             | Tromba                                | 2       | 400,00 €                                     |
| 11                             | Chitarra                              | 3       | 540,00 €                                     |
| 12                             | Flauto                                | 3       | 540,00 €                                     |
| 13                             | Clarinetto                            | 4       | 640,00 €                                     |
| 14                             | Armonia                               | 4       | 640,00 €                                     |
| 15                             | Musica da camera                      | 5       | 700,00 €                                     |
| 16                             | Pratica pianistica                    | 6       | 780,00 €                                     |
| 17                             | Violino                               | 6       | 780,00 €                                     |
| 18                             | Teoria, ritmica e percezione musicale | 7       | 840,00 €                                     |
| 19                             | Pianoforte                            | 16      | 1.200,00 €                                   |
| <b>TOTALE</b>                  |                                       |         | <b>10.660,00 €</b>                           |



### **Art. 7 bis – Funzioni di coordinamento delle attività di dottorato**

La spesa grava sul Fondo MUR 2027

#### **Coordinamento corso di dottorato – due coordinatori max € 3.000,00**

##### Descrizione

Gli incarichi riguardano il coordinamento del corso di dottorato in forma associata con i Conservatori di Vibo Valentia, Reggio Calabria e Ribera. I coordinatori sono individuati su base elettiva all'interno del collegio della scuola di dottorato, visto il relativo regolamento del corso di dottorato, e si identificano nel coordinatore ed il vicecoordinatore del corso di dottorato.

Il coordinamento prevede le seguenti attività:

1. Convocare e presiedere le riunioni del Collegio dei docenti e del Consiglio di scuola di dottorato.
2. Fissare la data di effettivo inizio dei corsi
3. Approvare le attività di formazione proposte dai Collegi inter-curricolari
4. Autorizzare i dottorandi a recarsi presso strutture italiane o estere non facenti parti quali sedi convenzionate del dottorato
5. Riammettere il dottorando in corso d'anno oppure al ciclo successivo in caso di assenze
6. Nominare i membri del Gruppo di assicurazione della qualità del Collegio di dottorato

Il compenso sarà ripartito equamente tra i due coordinatori assegnatari. Il compenso sarà ripartito equamente per tutte le voci previste dal coordinamento riportate nell'elencazione numerica. La nomina individuale indicherà le singole attività da espletare. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alla realizzazione delle attività assegnate, riportate in elencazione numerica.

La liquidazione delle attività di cui al presente articolo avverrà a seguito della presentazione di dettagliata relazione da parte del docente/dei docenti incaricato/i a rendiconto delle attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore, che ne attesterà l'effettivo svolgimento e la corretta e regolare prestazione resa, ai fini della liquidazione sarà anche assunto il risultato raggiunto descritto a piè della descrizione di ogni incarico.

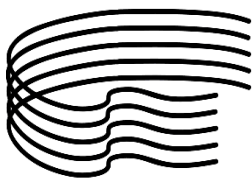
### **Art. 8 – Compensi attività del personale docente per attività di produzione e di ricerca**

*L'importo massimo destinato a queste attività è di € 69.659,46 (di cui € 1.120,00 gravano sulle economie MUR, il resto sul Fondo MUR 2027) come da programmazione in corso di adozione.*

#### **1. Le attività di produzione (Art. 5 comma 1 let. b del CIN 24-27) sono retribuite:**

- per l'esecutore di ciascun concerto per la stagione concertistica del Conservatorio: € 600,00;
- Supplemento per il ruolo di Direttore di orchestra, di coro o equiparabile: € 200,00;
- per ciascun concerto in qualità di professore in orchestra: € 300,00;
- per ciascun giorno di prova in veste di professore in orchestra: € 70,00.

#### **2. Il coordinamento delle attività di ricerca e di produzione artistica che si concretano in convegni, seminari, laboratori e attività assimilabili (Art. 5 comma 1 let. b del CIN 24-27) sono retribuite:**



- Per Evento: € 500,00.

La liquidazione delle attività di cui al punto 1 e punto 2 avverrà a seguito dell'attestazione del direttore che risconterà l'effettivo e regolare svolgimento dell'evento/i.

**3. Per attività di ricerca (Art. 5 comma 1 let. c del CIN 24-27):**

- Per ciascuna ora di ricerca: € 50,00;

**4. Per attività di supporto (Art. 5 comma 1 let. d del CIN 24-27):**

- Per ciascuna ora di supporto: € 30,00;

**5. Per attività di laboratorio (Art. 5 comma 1 let. d del CIN 24-27):**

- Per ciascuna ora di attività laboratoriali: € 45,00;

Le ore relative alle attività di ricerca, supporto e laboratorio (punti 3, 4 e 5) sono rendicontate mediante diario di bordo (Db) o time-sheet (Ts), redatto in maniera completa e regolare, e consegnato, entro il mese di novembre c.a., lo stesso è avvalorato dal Direttore ai fini della liquidazione, giusta firma sul TS o Diario di Bordo, ad attestazione dell'effettiva, corretta e regolare attività resa.

**Art. 9 – Coordinamento attività funzionali (Art. 5 comma 1 del CIN 24-27) (non inerenti all'attività didattica): fino ad un massimo di € 54.000,00**

La spesa dei coordinamenti indicati in questo articolo grava sui Fondi MUR 2027.

Per l'a.a. 2026/27 è indetta una o più procedure comparative riservate al personale docente a tempo determinato e indeterminato del Conservatorio di Musica "S. Giacomantonio" di Cosenza volta ad individuare figure di coordinatori per i seguenti ambiti:

**1.Coordinamento attività di produzione – assegnato anche a più coordinatori:**

**a. Coordinamento stagione degli studenti – max due coordinatori € 4.000,00**

Descrizione

*Coordinamento dei concerti degli studenti in rapporto alle attività di produzione e didattiche del Conservatorio e del territorio, ivi compresa l'individuazione delle sedi e organizzazione tecnico-logistica in accordo con la Direzione ed in coordinamento con il coordinatore della produzione.*

- Fino al coordinamento di 3 eventi: € 500,00 per ciascun coordinatore
- da 4 a 10 eventi coordinati: € 1.500,00 per ciascun coordinatore
- oltre i 10 eventi coordinati: € 2.000,00 per ciascun coordinatore

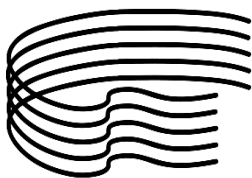
Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di eventi coordinati, e liquidati in ragione dei medesimi.

**b. Coordinamento Openday – unico coordinatore max 2.000,00**

Descrizione

*Contatti con le scuole, calendarizzazione delle iniziative ed individuazione delle sedi, in accordo con la Direzione ed in coordinamento con il coordinatore della produzione.*

- Fino a 9 eventi (Openday) coordinati: € 1.000,00
- da 10 a 19 eventi (Openday) coordinati: € 1.500,00



- oltre 19 eventi (*Openday*) coordinati: € 2.000,00

Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di eventi coordinati

**c. Coordinamento della produzione – unico coordinatore max € 4.000,00**

Descrizione

*Coordinamento dei concerti “I mercoledì del conservatorio”, coordinamento del calendario generale delle attività di produzione (concerti da camera, dell’orchestra, saggi e ogni altra attività non strettamente didattica) in accordo con la Direzione ed il coordinatore dell’orario, raccordo tra i docenti e l’ufficio produzione e tra i collaboratori all’ufficio stampa. (ove per eventi intendasi: “I mercoledì del conservatorio”, concerti delle orchestre del conservatorio (Sinfonica, BaroKos e similari) Masterclass, Laboratori, Convegni, Seminari).*

- Fino a 6 eventi coordinati: € 1.000,00
- da 7 a 12 eventi coordinati: € 2.000,00
- da 13 a 18 eventi coordinati: € 3.000,00
- da 19 a 24 eventi coordinati: € 3.500,00
- oltre i 24 eventi coordinati: € 4.000,00

Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di eventi coordinati

**d. Coordinamento ufficio grafica – unico coordinatore max € 3.000,00**

Descrizione

*Coordinamento delle attività di produzione artistica, didattica e di ricerca, per grafica (locandine, banner, reel, etc.) anche per i canali social del Conservatorio*

- Fino a 6 eventi coordinati: € 1.000,00
- da 7 a 12 eventi coordinati: € 1.500,00
- da 13 a 18 eventi coordinati: € 2.000,00
- da 19 a 24 eventi coordinati: € 2.500,00
- oltre i 24 eventi coordinati: € 3.000,00

Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di eventi coordinati

**e. Coordinamento attività di promozione degli studenti – unico coordinatore max € 1.500,00**

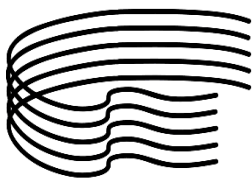
Descrizione

*Coordinamento studenti per Premio Nazionale delle Arti (in e out), ed attività legate a concorsi e partecipazione degli studenti a selezioni e concorsi*

- Fino a 3 studenti coordinati: € 1.000,00
- da 4 a 6 studenti coordinati: € 1.250,00
- oltre i 6 studenti coordinati: € 1.500,00

Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di studenti coordinati

**f. Attività di coordinamento delle sezioni delle orchestre del Conservatorio – max due coordinatori max € 4.000,00 (uno per la sezione archi ed uno per la sezione fiati)**



Descrizione

*Coordinamento delle sezioni e delle relative prove delle orchestre del Conservatorio.*

- 1 evento (Concerto) coordinato: € 1.000,00 per ciascun coordinatore
- 2 eventi (Concerto) coordinati: € 1.500,00 per ciascun coordinatore
- 3 eventi (Concerto) coordinati: € 1.750,00 per ciascun coordinatore
- da 4 eventi (Concerto) in poi coordinati: € 2.000,00 per ciascun coordinatore

Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di eventi coordinati. Il compenso è liquidato in ragione degli eventi coordinati.

**2. Coordinamento attività editoriale periodica – unico coordinatore max € 4.000,00**

Descrizione

*L'attività afferisce al coordinamento della redazione della rivista del Conservatorio "auditorium" e delle iniziative e dei progetti di ricerca ad essa collegati.*

- **€ 4.000,00** per almeno tre numeri redatti nell'a.a. 2026/2027

Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è rappresentato dal numero di riviste redatte.

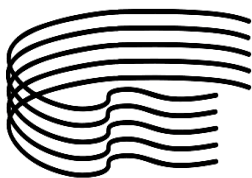
**3. Coordinamento attività funzionali (non inerenti all'attività didattica) Corsi attivi – fino ad un massimo di quattro coordinatori per max € 10.500,00**

- Fino ad un massimo di **€ 10.500,00** per la realizzazione delle seguenti attività:
  1. *Coordinamento predisposizione bandi per i tutor*
  2. *Coordinamento adozione graduatorie tutor e gestione delle stesse per l'assegnazione ai docenti referenti*
  3. *formazione classi*
  4. *collaborazione alla formazione classi*
  5. *cambi di classe e di sede con relativi rapporti con studenti, famiglie e docenti*
  6. *collaborazione ai cambi di classe e di sede con relativi rapporti con studenti, famiglie e docenti*
  7. *inserimento nuovi ammessi*
  8. *predisposizione elenco classi e relativo rapporto con la segreteria didattica*
  9. *rapporti ed orientamento con studenti, famiglie, referente relazioni segreteria/docenti,*
  10. *affiancamento studenti per la verifica e presentazione piani di studio*
  11. *affiancamento studenti per attività di mentoring in relazione al completamento dei PdS/individuazione materie a scelta*

Il compenso sarà ripartito equamente per tutte le voci previste dal coordinamento. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alle attività riportati in elencazione numerica. In caso di più coordinatori la nomina individuale indicherà le singole attività da espletare.

**4. Attività di supporto all'internazionalizzazione – max due coordinatori max € 3.000,00**

- per la realizzazione delle seguenti attività:



1. *attività di supporto quali ad esempio la verifica dei LA relativi alle azioni KA171 e KA131*
2. *Collaborazione alla redazione di almeno un bando competitivo (KA171 e similari) e bandi KA131*
3. *Collaborazione alla redazione dei relativi rapporti intermedi e rapporti finali*
4. *Attività di promozione delle mobilità attraverso organizzazione di almeno un incontro nell'a.a. di riferimento rivolto agli studenti*

Il Compenso in casi di due coordinatori è equamente suddiviso, altrimenti è attribuito per intero all'unico coordinatore. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alle attività riportate in elencazione numerica.

**5. Coordinamento orario di servizio – unico coordinatore max € 4.000,00**

- **€ 4.000,00** per la realizzazione delle seguenti attività:
  1. *Coordinamento e gestione orario di servizio*
  2. *Coordinamento caricamento monte ore docenti su piattaforma Easystaff*
  3. *gestione spazi per la docenza ed assegnazione aule*
  4. *calendarizzazione esami su proposta delle strutture dipartimentali*
  5. *collaborazione con il coordinatore alla produzione per il coordinamento degli spazi e dei relativi orari*

Il compenso sarà ripartito equamente per tutte le voci previste dal coordinamento. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alle attività riportate in elencazione numerica.

**6. Coordinamento pianisti accompagnatori – unico coordinatore max € 2.000,00**

- **€ 2.000,00** per la realizzazione delle seguenti attività:
  - *Raccogliere le richieste di accompagnamento provenienti dalle diverse Scuole e dai Dipartimenti.*
  - *Collaborare alla distribuzione equilibrata degli incarichi tra i pianisti accompagnatori.*
  - *Monitorare il carico di lavoro dei collaboratori pianistici.*
  - *Favorire la copertura delle esigenze didattiche degli studenti.*

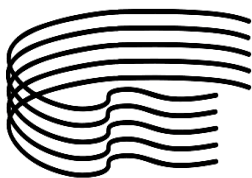
Il compenso sarà ripartito equamente per tutte le voci previste dal coordinamento. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alle attività riportate in elencazione numerica.

**7. Coordinamento ufficio stampa – unico coordinatore max € 3.000,00**

Descrizione

*Redazione comunicati da divulgare agli organi di stampa e a mezzo social. Creare e curare una mailing list cui comunicare le attività artistiche e di produzione del Conservatorio.*

- Fino a 9 comunicati stampa: **€ 1.000,00**
- da 10 a 25 comunicati stampa: **€ 2.000,00**
- oltre i 25 comunicati stampa: **€ 3.000,00**



Il risultato raggiunto, utile alla liquidazione del compenso, è rappresentato dal numero di comunicati stampa trasmessi.

**8. Referente corsi propedeutici Corigliano-Rossano – unico coordinatore max € 3.000,00**  
**€ 3.000,00 per il coordinamento delle attività didattiche dei corsi propedeutici**

1. calendarizzazione delle lezioni
2. gestione degli spazi
3. rapporti con il Comune
4. tutoraggio
5. rapporti con le famiglie

Il compenso è ripartito per tutte le voci previste dal coordinamento. Il Risultato raggiunto utile alla liquidazione, è misurato in relazione alla realizzazione delle attività riportate in elencazione numerica.

**9. Coordinamento rapporti con le scuole del territorio – unico coordinatore max € 2.000,00**

**€ 2.000,00 per il coordinamento dei rapporti con le scuole del territorio. Il coordinamento prevede le seguenti attività:**

1. Promozione nelle scuole delle attività di orientamento per attrarre nuovi studenti
2. coordinamento eventi in collaborazione con il conservatorio
3. Ogni altra iniziativa volta alla realizzazione di attività di coordinamento e collaborazione tra il Conservatorio e le scuole del territorio.

Il compenso sarà ripartito equamente per tutte le voci previste dal coordinamento riportate nell'elencazione numerica. Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alla realizzazione delle attività assegnate, riportate in elencazione numerica.

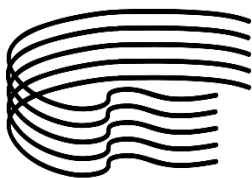
**10. Coordinamento redazione “Guida dello studente” e Brochure illustrativa del Conservatorio – max due coordinatori max € 4.000,00**

Descrizione

- a) Stesura della Guida dello Studente
- b) Stesura della Brochure del Conservatorio.

Il compenso è di € 2.000,00 per il coordinamento di cui alla lett. a), e di € 2.000,00 per il coordinamento di cui alla lett. b). Il Risultato raggiunto, utile alla liquidazione, è misurato in relazione alle attività riportate in elencazione numerica.

La liquidazione delle attività di cui al presente articolo 9 avverrà a seguito della presentazione di dettagliata relazione da parte del docente/dei docenti incaricato/i a rendiconto delle attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore, che ne attesterà l'effettivo svolgimento e la corretta e regolare prestazione resa, ai fini della liquidazione sarà anche assunto il risultato raggiunto descritto a piè della descrizione di ogni incarico.



## Quota destinata al personale TA

### Art. 10 – Fondo ministeriale destinato al personale TA

Il fondo destinato al personale TA (determinato ai sensi dell'art. 4 lett. a) è ripartito nel seguente modo: il 40% al personale dell'Area Operatore, il 20% all'Area Assistenti e il 40% all'Area Funzionari.

- Ai Funzionari in pianta organica è destinata, in base alla valutazione della performance, il 65% della propria sopra detta quota.
- Agli Assistenti in pianta organica è destinata, in base alla valutazione della performance, il 70% della propria e sopra detta quota.
- Agli Operatori in pianta organica è destinata, in base alla valutazione della performance, il 75% della propria e sopra detta quota.

Il resto della quota destinata a operatori, assistenti e funzionari è distribuita, secondo l'articolato successivo, per incarichi di coordinamento e incarichi di attività che richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriore, disagio/attività di natura organizzativa necessari per la realizzazione delle attività accademiche (artt.30 comma 3-b8 CCNL 2025, e 161 CCNL 2024).

L'accesso al fondo, per incarichi di attività disagiata ecc./coordinamenti sarà riconosciuto in base all'effettivo servizio reso in dodicesimi, salvo per periodi di servizio inferiore ai sei mesi che non consentiranno l'accesso al fondo. Si considerano utili al raggiungimento della mensilità, le frazioni superiori a 15 gg.

L'accesso al fondo destinato a *performance* è disciplinato nei termini del SMVP e del PIAO 2027.

### Art. 11 – Differenziazione premi individuali - art. 19 CCNL Istruzione e Ricerca

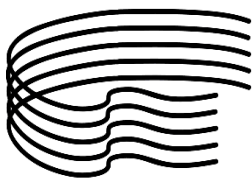
L'importo indicato all'art. 4 di € 7.000,00 quale quota destinata alle maggiorazioni dei premi individuali, è ripartito alle unità di personale che conseguono la valutazione più elevata di performance, solo per il numero di unità, per singola categoria, per come sottoindicato:

- n. 4 Funzionari
- n. 4 Assistenti
- n. 1 Operatore

La singola quota da assegnare è fissata nel 38% del valore medio pro-capite dei premi complessivamente attribuiti (da Fondi MUR 2027- Fondi di Bilancio 2026 e utili nell'esercizio finanziario 2027- e da Economie MUR) per singola Area professionale sopra detta.

A parità di valutazione di *performance*, per l'Area di Funzionari, il differenziale sarà attribuito a n. 2 unità dell'Ufficio Personale, ad un'unità dell'Ufficio Acquisti, e all'unità dell'Ufficio Performance per le seguenti ragioni:

- L'Ufficio Personale ha in carico le procedure concorsuali per il reclutamento di docenti a Tempo indeterminato, anche assumendo la funzione di segretario verbalizzante;
- L'ufficio acquisti ha subito un recente aggravio di lavoro determinata dall'assegnazione dell'incarico di Consegnatario;
- L'Ufficio Performance, in quanto l'unità ivi assegnata ha in carico il ruolo di componente della Commissione Statistica Regionale istituita ai sensi della Legge n. 11/2024 recante la "Disciplina del Sistema Statistico Calabria (Siscal)" come da provvedimento direttoriale di designazione registrato al Prot. n. 8991/2025 del 12.06.2025, ed ha in carico altresì il ruolo di componente/rappresentante all'interno del Gruppo di Lavoro



da costituirsi ex art. 11, comma 1 L.R. 4 aprile 2025, n. 20, "Strategie di intervento educativo e inclusione scolastica degli alunni con alto potenziale cognitivo e con altri bisogni educativi speciali" Regione Calabria - come da provvedimento direttoriale di designazione del 01.09.2025 registrato al Prot. n. 11904/2025, ciò determina evidente aggravio di attività lavorativa.

A parità di valutazione di *performance*, per l'Area Assistenti, il differenziale sarà attribuito all'Ufficio Personale, a n.2 unità dell'Ufficio Didattica, all'Ufficio Protocollo/ICT per le seguenti ragioni:

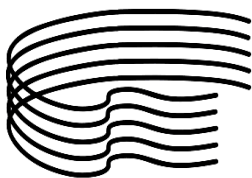
- L'ufficio Acquisti in considerazione del rilevante carico di lavoro determinato anche dalle attività per il recupero della Proprietà pochini.
- L'Ufficio Didattica per il perdurare delle problematiche relative all'allineamento della piattaforma Esse3 alla regolare gestione delle attività didattiche. In caso di pari valutazione, per le unità in servizio all'Ufficio Didattica, l'individuazione è determinata dalle unità che svolgono la totalità del servizio in presenza.
- L'Ufficio Produzione in ragione del supporto per il prestito degli strumenti.

A parità di valutazione di Performance, per l'Area di Operatore, il differenziale sarà attribuito a 1 Operatore. Nello specifico all'Unità che nel corso dell'anno accademico 2025.2026 è stato spostato in corso d'anno per servizio alla Casa della Musica, assumendo la gravosità del trasferimento in altra sede non compensata in alcun modo, con l'aggravio di espletare la mansione in spazi senza la presenza di profili superiori e quindi maggiormente esposta a incombenze diverse seppur sempre del proprio profilo.

In caso di incapienza delle risorse destinate alle finalità di cui al presente articolo, le retribuzioni saranno garantite con priorità nell'accordo Integrativo di Istituto, riparto fondi 2028.

**Art. 11 bis – Attività del personale TA compensato con integrazione del fondo per € 20.000,00 Economie Fondi Mur e per € 17.580,29 con integrazione fondi di Bilancio**

1. Economie MUR di € 20.000,00 sono così declinate:
  - a) € 12.000,00 sono destinati equamente per performance da suddividere tra le unità delle 3 Aree in pianta organica.
  - b) € 8.000,00 per integrazione coordinamenti/ incarichi attività per le tre Aree (€ 3.000,00 per Operatori, € 2.500 per Assistenti ed € 2.500 per Funzionari);
2. Fondi di Bilancio 2026 per 2027 di € 17.580,29, sono così declinate:
  - a) € 8.900,00 sono destinati equamente per performance da suddividere tra le unità delle 3 Aree in pianta organica;
  - b) € 3.000,00 per servizio prestato oltre l'orario d'obbligo, nei termini indicati nell'articolo successivo 17, e di cui 1500€ da destinare in favore di n.3 assistenti a straordinario per la definizione di Pergamene relative ad anni pregressi. Nello specifico ogni unità ha diritto a max € 500, pari a max 27 h di straordinario da timbrare in orario oltre quello ordinario d'obbligo. L'unità che assume l'incarico della definizione delle Pergamene dei Corsi del previgente ordinamento dovrà produrre almeno 70 Titoli anche in Fotocopia, le unità che assumono l'incarico della definizione delle Pergamene dei corsi del nuovo ordinamento ne dovranno produrre almeno 100 Titoli cd. anche in Fotocopia. Il termine ultimo della consegna del lavoro fatto è il 31.10.2027;



- c) € 5.680,29 per integrazione incarichi di attività e di coordinamenti per Assistenti e per Funzionari (€ 3.500,00 per Assistenti, ed € 2.180,29 per i Funzionari).

#### **Art. 12 – Limiti massimi per compensi accessori**

Al fine di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi, si prevede che i compensi connessi ad incarichi di attività, di coordinamento rese durante l'orario d'obbligo dal personale, nonché il premio della performance, non può superare i € 4.000 pro-capite maggiorati del 15%. Il predetto limite si applica anche nel caso di svolgimento di più incarichi, con esclusione degli incarichi relativi alle attività conto terzi, e a quelli relativi ad attività progettuali per cui l'Istituzione è titolare o *partner* e a cui corrispondono specifiche entrate (art.11 p.1 CIN 4.4.2024).

#### **Art. 13 – Incarichi di coordinamento di unità operative tecniche, operative e amministrative (Art.11 p.2 CIN 4.4.2024)**

Tali Coordinamenti sono remunerati da parte del *budget* del MUR 2027, da parte del *budget* delle Economie MUR, e da parte di fondi di Bilancio 2026 destinati all'EF 2027. Al fine di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi, conformemente a quanto disposto dal CIN, si prevedono i seguenti incarichi di Coordinamento per funzionari. I Coordinamenti sono resi all'interno dell'orario di servizio.

- 1 Incarichi di coordinamento per n. 3 funzionari -€ 5.427,00:
  - a) Incarico di coordinamento di unità amministrative dell'Ufficio Acquisti € 1.809,00;
  - b) Incarico di coordinamento di unità amministrative dell'Ufficio Didattica € 1.809,00;
  - c) Incarico di Coordinamento di unità amministrative per realizzazione eventi di Produzione e Ricerca € 1.809,00.

Il Coordinamento reso è attestato dal Direttore amministrativo attraverso breve relazione di fine anno.

#### **Art. 14 – Incarichi di attività che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischi o disagi, o di natura organizzativa**

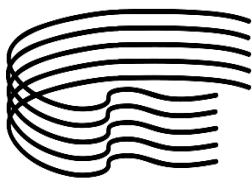
Tali Incarichi per assistenti e funzionari sono remunerati da, parte del Budget del MUR 2027, parte del budget delle Economie MUR, e da parte di fondi di Bilancio 2026 destinati all'EF 2027; gli incarichi degli Operatori sono remunerati da, parte del budget del MUR 2027 e parte del budget delle Economie MUR. Gli incarichi sono resi all'interno dell'orario di servizio.

Gli incarichi resi sono attestati dal Direttore amministrativo.

Al fine di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi si prevedono i seguenti incarichi:

#### **A. Per n. 5 Funzionari Incarichi di attività che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori - € 9.045,00:**

1. Gestione firme Digitali € 1.809,00;
2. Attività di supporto contenziosi (incluse comunicazioni e bozze relazioni per Avvocatura) o rappresentanza in giudizio ove utile - pareri legali € 1.809,00;
3. Utilizzo Piattaforme per forniture Beni e servizi € 1.809,00;
4. Stesura bozze Regolamenti Istituzionali € 1.809,00;
5. Utilizzo piattaforme per Borse di Dottorato di Ricerca e Supporto al DUR per la relativa gestione circa la liquidazione delle medesime € 1.809,00;

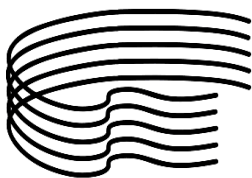


**B. Incarichi di attività che comportano l'assunzione di disagio/incarichi di natura Organizzativa per n. 7 assistenti - € 10.196,61:**

1. Attività dell'Ufficio acquisti protocollazione atti a carico dell'intero ufficio € 1.450,00 – 1 unità
2. Gestione Piattaforma Aule Easy Room € 1.450,00 – 1 unità
3. Gestione piattaforma contratti docenza esterna € 1.450,00 – 1 unità
4. Consolidamento operatività Piattaforma ESSE3 € 1.350,00 - 1 unità
5. Consolidamento gestione Diritto allo studio UNICAL € 1.350,00 - 1 unità
6. Consolidamento operatività Piattaforma PAGOPA € 1.472,42 -1 unità
7. Integrazione delle postazioni Windows del dominio del Conservatorio € 1.674,19 -1 unità

**C. Incarichi di attività che comportano l'assunzione di disagio/incarichi di natura Organizzativa per n. 16 Operatori - € 9.994,35:**

1. **Supporto ufficio Personale per gestione aule €1.000,00 per n. 1 unità**  
Tale attività si concretizza in supporto operativo all'Ufficio Personale per la gestione degli spazi in maniera continuativa. In sintesi: contattare docenti e studenti, interloquire con il docente coordinatore dell'orario, confrontarsi quotidianamente con l'assistente deputata alla gestione della piattaforma.
2. **Attività esterna annuale per n. 1 unità € 950,00**  
Tale attività si concretizza nell'espletamento prevalentemente di servizio esterno annuale per adempimenti presso la Posta. L'attività espletata risulta di particolare disagio ed impegno, inconsiderazione della necessità del personale di ottemperare allo stesso tempo alle ordinarie mansioni proprie della qualifica di appartenenza.
3. **Supporto alle Direzioni per n. 3 unità € 646,45 a unità – per un totale di €1.939,35**  
Tale attività si concretizza in un supporto alle Direzioni per appuntamenti, contatti sistemazione atti, supporto battitura lettere e similari.
4. **Attività centralino Sede 1 e Casa della Musica- € 540,00 a unità, complessivamente per n. 2 unità, per un totale di € 1.080,00 (2 unità)**  
L'attività prevede l'attività di contatto e primo accesso telefonico e diretto.
5. **Attività Supporto per prestito strumenti € 600,00 n. 3 unità preposte + 2 per sostituzioni o ulteriore fabbisogno per € 300 per un totale di € 2.400,00**  
L'attività prevede l'attività di supporto al personale amministrativo deputato al prestito degli strumenti
6. **Attività disagiata di preparazione degli spazi per lo svolgimento degli esami 1.200,00 € per complessive - 2 unità (600€ c.u.)**  
L'attività interessa la preparazione degli spazi/aule per gli esami da svolgere nell'anno accademico.
7. **Supporto Ufficio personale per archiviazione fascicoli e sistemazione atti vari - € 725,00 per n. 1 unità**  
L'Attività disagiata si concretizza in controllo e rimozione dei fascicoli d'Ufficio, nonché nella sistemazione di atti vari.
8. **Referente di sede con Ufficio Acquisti e ufficio Personale per vari fabbisogni € 700 n. 1 unità**



L'unità è referente per necessità e fabbisogni della struttura e del personale.

**Art. 15 – Criteri selettivi di individuazione per l'attribuzione di coordinamenti e incarichi di particolare disagio/di natura Organizzativa**

Il Direttore amministrativo individua ed assegna, attraverso i seguenti criteri selettivi riportati in ordine gerarchico, gli incarichi di Coordinamenti e gli incarichi di Attività disagiate. Al fine di salvaguardare una equa distribuzione di risorse, gli interessati nel modulo dedicato devono esprimere la disponibilità solo su una tra le attività di cui all'art. 14 lett. c)

Coordinamenti e Incarichi Responsabilità per Funzionari

- afferenza per mansioni
- disponibilità ad assumere l'incarico.

Incarichi Attività aggiuntiva di particolare disagio/incarichi di natura Organizzativa

Assistenti

- afferenza di settore con l'attività disagiata e/o richiedente particolare impegno;
- disponibilità ad assumere l'incarico.

Operatori

- disponibilità ad assumere l'incarico;
- attitudine e competenze avvalorate da uffici direttivi e/o di riferimento all'attività disagiata da assegnare.

In caso di pari requisiti per attività da affidare l'attività è assegnata tramite estrazione.

Individuazione d'Ufficio qualora non vi siano disponibilità per una o più delle attività elencate all'art.14 lett. c)

**Art. 16 – Valutazione delle performance**

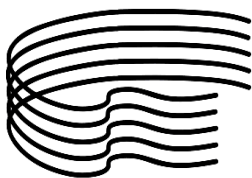
La valutazione della Performance individuale è realizzata in base al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed al PIAO 2027.

Per Operatori

punteggio da 1 a 10 accederà al 20% della quota massima disponibile;  
punteggio da 11 a 20 accederà al 40% della quota massima disponibile;  
punteggio da 21 a 30 accederà al 60% della quota massima disponibile;  
punteggio da 31 a 40 accederà al 80% della quota massima disponibile;  
punteggio da 41 a 55 accederà al 100% della quota massima disponibile.

Per Assistenti

punteggio da 1 a 19 accederà al 20% della quota massima disponibile;  
punteggio da 20 a 39 accederà al 40% della quota massima disponibile;  
punteggio da 40 a 59 accederà al 60% della quota massima disponibile;  
punteggio da 60 a 79 accederà al 80% della quota massima disponibile;  
punteggio da 80 a 100 accederà al 100% della quota massima disponibile.



#### Per Funzionari

punteggio da 1 a 19 accederà al 20% della quota massima disponibile;  
punteggio da 20 a 39 accederà al 40% della quota massima disponibile;  
punteggio da 40 a 59 accederà al 60% della quota massima disponibile;  
punteggio da 60 a 79 accederà al 80% della quota massima disponibile;  
punteggio da 80 a 100 accederà al 100% della quota massima disponibile.

#### **Art. 17 – Servizio prestato oltre l’orario d’obbligo**

Le indennità orarie per le prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale tecnico e amministrativo sono retribuite con i seguenti importi:

- accompagnatori (art. 11, co. 5 CIN 24/27) € 30,00 per ogni ora aggiuntiva di accompagnamento;
- area 3 € 20,00;
- area 2 € 18,00;
- area 1 € 16,00.

Le indennità di cui al presente comma non rientrano nel limite di cui all’art. 12, per come indicato all’art. 11 comma 5 del CIN AFAM 2024/2027.

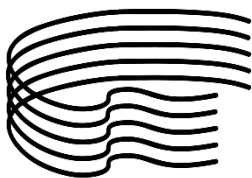
In relazione ad attività che si svolgono in orari notturni e/o festivi, si prevede una maggiorazione del 25%. Le prestazioni orarie devono essere certificate mediante l’adozione di sistemi automatizzati di rilevazione delle presenze.

L’ufficio responsabile provvederà ad offrire le ore di straordinario agli Operatori disponibili, in ragione di debiti orari, efficienza ed economicità di azione a garanzia della copertura del servizio.

Per gli assistenti e i funzionari è prioritaria l’assegnazione di ore per afferenza di mansioni rispetto alla necessità di attività straordinaria da espletare.

In base a tale criterio si assegnerà di conseguenza anche l’attività per “Definizione Pergamene anni pregressi.”

Su Richiesta, per indisponibilità, o per incapienza di fondi destinati all’attività aggiuntiva straordinaria, si utilizzerà il riposo compensativo.



## II parte

### **Criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra Istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale e internazionale (conto terzi)**

**Art.30 p.3 b2 CCNL 23.12.2025**

#### **Art. 18 – Definizione**

Per le attività svolte dietro corrispettivo per conto di soggetti pubblici o privati possono prevedersi compensi aggiuntivi a favore del personale che partecipa ai relativi progetti.

Le strutture didattiche, di produzione artistica e ricerca, e di servizio del Conservatorio possono effettuare, su erogazione di contributi e/o fondi, in collaborazione con organismi comunitari, con enti pubblici o privati, attività di coordinamento, formazione, produzione artistica, studio, ricerca, rilevazione, consulenza, analisi, controlli, garantendo, comunque, il regolare svolgimento delle attività didattiche, artistiche, scientifiche e di servizio.

#### **Art. 19 – Attività espletate su fondi esterni e norma di rinvio**

Le attività espletate e gravanti su contributi erogati da enti sono normate dal regolamento sulla disciplina delle attività svolte in collaborazione con enti pubblici e privati, e per le quali il Conservatorio percepisce contributi e/o fondi da introitare in bilancio ed in conformità a quanto disposto dal CIN citato in premessa del 04/04/2024 art 13.

I criteri di individuazione delle dette unità sono quelli indicati del Regolamento disciplina delle attività svolte in collaborazione con enti pubblici e privati, e per le quali il Conservatorio percepisce contributi e/o fondi da introitare in bilancio.

Il trattamento accessorio che grava su fondi esterni è liquidato in ottemperanza alle indicazioni che regolano modalità e tempi di rendicontazione stabiliti dai relativi accordi finanziari stipulati con gli enti, in subordine ed alternativa entro il 15 dicembre dell'anno accademico successivo a quello di riferimento delle attività.

Per gli incarichi svolti in aggiunta al monte ore annuale e non già retribuiti ai sensi dell'art. 5 e 7 del CIN, relativi ad attività progettuali per cui l'istituzione è titolare o partner e a cui corrispondono specifiche entrate, la contrattazione integrativa d'istituto può prevedere indennità annue complessive, laddove la quantificazione delle indennità non sia vincolata dal contenuto del progetto approvato, cui si può far fronte con le risorse di bilancio corrispondenti alle relative entrate.

Le attività "conto terzi" possono dare luogo a erogazione di compensi al personale tecnico e amministrativo solo se relative a prestazioni rese al di fuori dell'orario d'obbligo e non già retribuite ai sensi dell'articolo 11 del CIN.

Tali indennità annue imputate alle entrate relative al progetto non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico e amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.

Ai fini applicativi ulteriori rispetto a quelli qui disciplinati, si richiama l'integrale applicazione dell'art. 13 del CIN.

#### **Parte Sindacale**

Prof. Paolino Lucio Colombo

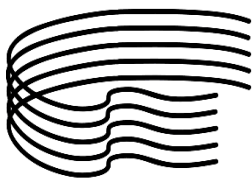
#### **Parte Pubblica**

Il Presidente *pro tempore*

Prof. Ing. Roberto Gaudio



ROBERTO GAUDIO  
17.07.2026 12:44:23  
GMT+01:00



CONSERVATORIO DI MUSICA  
STANISLAO GIACOMANTONIO

ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI MUSICALI

Dott. Giuseppe Timpano,  
anche con funzioni di segretario verbalizzante

Il Direttore *pro tempore*  
Prof. Francesco Perri

Prof.ssa Maria Innocenza Runco



Maria Innocenza Runco  
17.07.2026 17:53:50  
GMT+01:00

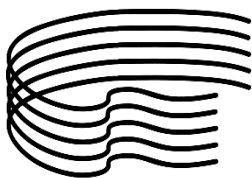


FRANCESCO  
PERRI  
17.07.2026  
13:49:51  
GMT+02:00

Prof.ssa Maria Paola Borsetta

Firmato digitalmente da: Maria Paola Borsetta  
Organizzazione: CONSERVATORIO DI COSENZA/80007270780  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le  
finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use  
the certificate only for the purposes for which it is issued.  
Data: 17/07/2026 14:10:02

Firmato digitalmente da: Giuseppe  
Timpano  
Organizzazione: CONSERVATORIO DI COSENZA/80007270780  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato  
solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The  
certificate holder must use the certificate only for the purposes  
for which it is issued.  
Data: 17/07/2026 15:31:22



Allegato all'Accordo 2026.2027

Nota su compensi docenti contratto integrativo d'Istituto a.a. 2026/2027

In applicazione a quanto previsto dall'Accordo di ripartizione del FI 2027 a.a. 2026/2027 relativamente ai docenti **si segnalano i seguenti compensi, per attività in corso**, nelle seguenti macro-voci:

**Art. 5 bis – Compensi per attività di ore aggiuntive di docenza € 26.455,00 e Coordinamento Disabilità e DSA € 4.000,00**

Si prevede l'assegnazione fino ad un massimo di 481 ore aggiuntive al personale docente.

Si prevede, altresì, l'assegnazione di massimo € 4.000,00 per la realizzazione del Coordinamento delle attività in materia di disabilità e DSA una funzione e max due docenti.

Il compenso in esame sarà liquidato con quota parte del Fondo di Funzionamento per disabilità *ex art. 6 del CIN 24/27*.

**Art. 7 – Funzioni di coordinamento dei Dipartimenti/Strutture dipartimentali e dei Settori Artistico Disciplinari (SAD) -Massimo € 18.880,00 per n. 10 docenti coordinatori di Dipartimento e n. 19 docenti coordinatori SAD.**

Al massimo **€ 18.880,00** così divisi:

- a) **10 coordinatori dipartimenti/strutture dipartimentali (€ 8.220,00);**
- b) **19 coordinatori di settore artistico-disciplinare (€ 10.660,00);**

**Art. 8 – Compensi per attività di produzione e supporto alla produzione e ricerca.**

Al massimo **€ 69.659,46** in considerazione della programmazione artistica in corso di definizione.

**Art. 9 – Coordinamento attività funzionali (Art. 5 comma 1 del CIN 24-27) (non inerenti all'attività didattica) Corsi Attivi: fino ad un massimo di € 54.000,00 (15 funzioni e 22 docenti)**

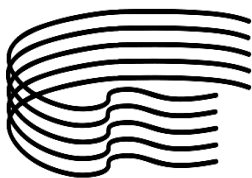
**Art 7 bis € 3.000,00 Coordinamento dottorato (1 funzioni e n. 2 docenti interessati).**

Il Direttore

M° Francesco Perri

PERRI  
FRANCESCO  
17.07.2026  
10:16:38  
UTC





## Relazione Illustrativa a corredo del Contratto Integrativo d'Istituto a.a. 2025/2026/2027 - Ripartizione risorse anno 2027

### a) Illustrazione dell'Accordo

La parte generale del CII è costituita da quattro articoli contenenti previsioni di ordine generale.

**L'art. 1** ha lo scopo di individuare rispettivamente il personale destinatario dell'Accordo, decorrenza e durata del contratto. Il fine è quello di delineare il campo di applicazione e la vigenza dell'accordo. Il contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al termine del triennio e comunque fino alla stipula di un nuovo Accordo.

**L'art. 2** ha lo scopo di identificare i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto. La finalità è quella di risolvere potenziali situazioni di dubbio o controversia circa l'ordine di priorità per l'accesso allo Smart Working. L'articolo rimanda altresì ad apposito Decreto Direttoriale per l'identificazione delle attività compatibili con il lavoro agile.

**L'art. 3** ha lo scopo di mettere in evidenza la possibilità che – in gravi e comprovate condizioni di necessità – il personale in SW possa richiedere l'estensione delle giornate rese in modalità di lavoro agile o da remoto.

**L'art. 3bis** ha lo scopo di precisare tempi, modalità e procedure di verifica del contratto integrativo. Il fine è quello di determinare che l'attuazione del CII sarà riscontrata alla fine di ciascun anno accademico mediante apposita attività di rendicontazione.

### I Parte dell'Accordo

**L'art. 4** riguarda, tra l'altro, l'ammontare del Fondo d'Istituto di competenza del MUR destinato al Conservatorio di Musica di Cosenza e i criteri generali di ripartizione del F.I. di assegnazione Ministeriale tra personale Tecnico-Amministrativo e Docenti.

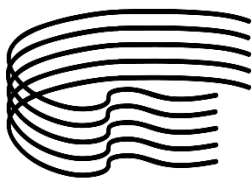
**L'art. 4bis**, viceversa, espone la ripartizione delle Economie di Fondi MUR sempre tra personale T.A. e Docenti.

In ultimo, **l'art. 4ter**, disciplina l'utilizzo delle Economie MUR per imprevisto fabbisogno legato ad una eventuale assegnazione del Fondo MUR 2027 di importo inferiore rispetto al Fondo MUR 2026.

### Quota destinata al personale docente

I successivi sette articoli (artt. 5, 5bis, 6, 7, 7bis, 8 e 9) relativi al personale docente, sono dedicati:

1. alla definizione della destinazione del Fondo ministeriale. **L'art. 5** richiama, infatti, le tipologie di attività svolte dal personale docente retribuite con le quote del Fondo d'Istituto e delle economie MUR destinate ai docenti;
2. alla possibilità di integrare con fondi di bilancio il fabbisogno per attività di docenza. **L'art. 5bis**, difatti, prevede la possibilità di integrare il Fondo d'Istituto con apposita deliberazione del C.d.A., con l'effetto di definire gli ambiti e la disciplina di tale



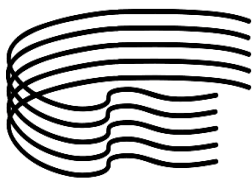
integrazione. L'articolo disciplina, altresì, il coordinamento delle attività in materia di disabilità e DSA, retribuita con quota parte del Fondo di Funzionamento per Disabilità, così come disciplinato dall'art. 6 del C.I.N. 24/27.

3. all'indicazione dell'attività di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e produzione artistica, di supporto al funzionamento delle strutture didattiche in relazione alla programmazione della didattica, della ricerca e della produzione e per attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione, nonché all'indicazione dei criteri di retribuzione delle citate funzioni;
4. alla definizione dei criteri di assegnazione e della retribuzione riconosciuta per l'espletamento delle attività di coordinamento dei Dipartimenti, delle Strutture dipartimentali e dei Settori artistico disciplinari (SAD);
5. alla definizione dei compensi riconosciuti al personale docente per le funzioni di coordinamento delle attività di dottorato. **L'art. 7bis** richiama, infatti, l'attività di coordinamento del corso di dottorato gestito in forma associata con altri Conservatori Statali e nel rispetto dei criteri e delle modalità dettate dall'apposito Regolamento;
6. alla disciplina dei compensi assegnati per l'espletamento delle attività di produzione e di ricerca svolte dal personale docente e soggette alla programmazione annuale (all'atto ancora in corso di adozione);
7. alla definizione dei compensi del personale docente per le attività funzionali di Coordinamento, non inerenti all'attività didattica (di cui all'art. 5, comma 1 del C.I.N. 24-27);

### **Quota destinata al personale TA**

I successivi altri nove articoli (artt. 10, 11, 11bis, 12, 13, 14, 15, 16 e 17), relativi alla quota del Fondo Ministeriale destinata al personale T.A., sono dedicati:

1. alla destinazione del Fondo Ministeriale – determinato ai sensi dell'art. 4 lettera a) – ed alla ripartizione dello stesso fra le Aree del Personale T.A. presente in pianta organica;
2. alla differenziazione dei premi individuali di cui all'art. 19 del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca 2019/2021, nonché alle modalità di ripartizione dello stesso fra le unità di personale che conseguono una valutazione più elevata di performance;
3. alla distribuzione delle economie dei Fondi MUR e dei fondi di Bilancio per le attività del personale TA;
4. alla previsione dei limiti massimi per compensi accessori;
5. alla definizione degli incarichi di coordinamento di unità operative tecniche, operative e amministrative per il personale appartenente all'area dei Funzionari (di cui all'art. 11 p. 2 del CIN 24/27);



6. alla definizione delle attività che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischi o disagi, o di natura organizzativa remunerate in favore del personale appartenente alle aree dei Funzionari, Assistenti e Operatori;
7. alla definizione dei criteri selettivi utili all'individuazione del personale T.A. cui attribuire le attività di coordinamento, nonché gli incarichi aggiuntivi di particolare impegno e/o disagiati o di natura Organizzativa;
8. alla previsione che la valutazione della performance individuale del personale TA è realizzata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance e al P.I.A.O. 2027;
9. alla definizione delle indennità orarie spettanti al personale T.A. per il servizio svolto oltre l'orario d'obbligo.

## **II Parte dell'Accordo**

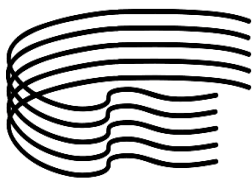
**L'Art. 18** individua le attività supportate finanziariamente da contributi erogati da enti esterni, e/o da attività espletate per conto terzi. L'articolo indica puntualmente le attività interessate, definendone le diverse tipologie.

**L'art. 19** definisce modalità e procedure per lo svolgimento delle attività assegnate su contributi esterni erogati da enti e/o per attività conto terzi, nonché l'individuazione delle unità da interessare. L'articolo precisa, altresì, che tali attività possono dare luogo a erogazione di compensi in favore del personale T.A. solo se relative a prestazioni rese al di fuori dell'orario d'obbligo e non già retribuite ai sensi dell'articolo 11 del C.I.N. 24/27.

## **CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO**

**L'art. 4** ha la ratio di individuare la natura del Fondo d'Istituto, con l'effetto di definirne l'ammontare complessivo (€ 202.483,00) e la tempistica delle liquidazioni. L'articolo precisa, altresì, che i compensi spettanti al personale, gravanti su fondi di assegnazione ministeriale, saranno autorizzati al pagamento solo dopo la validazione della relazione sulla misurazione e valutazione della performance. Nel dispositivo dell'articolo, ancora, si mette in evidenza la previsione della possibilità di integrare il F.I. con apposita e motivata deliberazione del Consiglio di Amministrazione. In particolare, in sede di programmazione delle attività, o successivamente, ed in caso di effettiva necessità, il Fondo d'Istituto potrà essere integrato con risorse di bilancio, per far fronte a maggiori esigenze didattiche, di produzione e ricerca o di natura amministrativa, e distribuite per il personale T.A. anche attraverso performance aggiuntiva conformemente all'art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs. 165/2001; ciò al fine di soddisfare le esigenze Istituzionali e conseguentemente valorizzare la performance del personale interessato. In tal caso, l'erogazione dei compensi è effettuata nei medesimi termini dei fondi ministeriali.

L'articolato precisa altresì che il personale Docente e TA è soggetto all'applicazione di quanto indicato agli artt. 150 – 168 – 169 – 170 del CCNL 18.01.2024 e dell'art. 10 del CCNL 2005.



La ratio dell'**art. 4 bis**, invece, è quella di definire la ripartizione delle economie MUR tra personale Docente e T.A., con l'effetto di identificare le percentuali che determinano il budget da destinare alle retribuzioni delle due categorie professionali.

La ratio dell'**art. 4 ter**, infine, è quella di disciplinare l'utilizzo delle economie MUR ad integrazione del Fondo MUR 2027, qualora quest'ultimo dovesse risultare inferiore rispetto all'importo di cui all'art. 4 del CII (importo del Fondo MUR 2026).

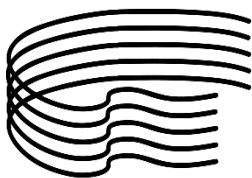
### QUOTA DESTINATA AL PERSONALE DOCENTE

La ratio dell'**art. 5** è quella di individuare le attività aggiuntive del personale docente oggetto di retribuzione, con l'effetto di definire le poste del Fondo d'Istituto relativamente alle attività di: Coordinamento alla direzione, di produzione e ricerca, coordinamento dei dipartimenti, delle strutture dipartimentali e delle attività di Coordinamento dei Settori Artistico Disciplinari. Le attività utili assumono, pertanto, l'obiettivo di migliorare i processi volti a realizzare *mission*, *vision* ed obiettivi, ciò in risposta ai bisogni della collettività, ed in rispondenza con il piano delle *performance*. L'articolo precisa, infine, che in caso di incapienza del fondo, si procederà alla liquidazione delle spettanze con il Fondo di Istituto del prossimo anno accademico.

L'**art. 5 bis** ha la ratio di disciplinare la possibilità di integrare il Fondo con apposita deliberazione del C.d.A., l'effetto è quello di definire gli ambiti e la disciplina di tale integrazione. Inoltre, l'articolo, conformemente a quanto stabilito nel C.I.N. 24/27, richiama l'applicazione del *"Regolamento per la disciplina dell'attribuzione di ore aggiuntive di didattica"* contenente i relativi criteri di assegnazione e retributivi. L'articolo attribuisce al Direttore la funzione di attestazione dell'attività resa dai docenti, giuste verifiche degli atti interni (Registri e/o Timbrature). L'articolo precisa, infine, che per l'anno accademico 2026/2027 si prevede una quota di € 26.455,00 oltre oneri, pari a 481 ore di attività di docenza aggiuntiva retribuita a € 55,00 l'ora. Si segnala ancora che l'articolo in esame, in linea con il regolamento adottato e con l'art. 7 del C.I.N. del 04/04/2024, dispone che ciascun docente non potrà effettuare più di 100 ore annue di didattica aggiuntiva retribuita. Tale limite potrà essere superato solo in via straordinaria e per un periodo limitato, per far fronte ad eventuali esigenze didattiche dovute alla temporanea mancata copertura della cattedra.

L'articolo in esame, infine, introduce e disciplina il Coordinamento delle attività in materia di disabilità e DSA. Viene definito che a presentare l'istanza potrà essere il solo personale docente in possesso di adeguata formazione, attestata attraverso il possesso di adeguati titoli di studio, di formazione o pregressa esperienza nell'ambito del supporto alla disabilità e DSA. La liquidazione delle attività collegate al coordinamento in esame avverranno solo in seguito a presentazione di apposita relazione, da parte del docente incaricato, asseverata dal Direttore che attesterà l'effettivo svolgimento dell'attività resa.

L'**art. 6** ha la ratio di individuare gli incarichi di coordinamento alla Direzione in grado di soddisfare le esigenze Istituzionali del Conservatorio. L'effetto dell'articolo è quello di garantire una disciplina adeguata alle finalità Istituzionali, nel pieno rispetto del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi definiti nel PIAO 2027. L'assegnazione dei citati coordinamenti avverrà nel rispetto del *Regolamento per l'attribuzione di funzioni di coordinamento delle attività artistiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, nonché per tutte le attività anche di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione di cui all'art. 23 comma 2 del CCNL 16.02.2005* prot.



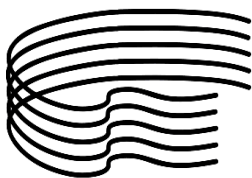
8263 del 18/05/2026 adottato in conformità a quanto disposto dall'art. 5 del CIN del 04/04/2024. L'articolato definisce i limiti posti alle indennità annue complessive, le quali non potranno essere superiori a € 8.500,00 pro capite – aumentati nella misura massima del 15%, giusto art. 5 comma 3 del CIN 4.4.2024 – anche nel caso di svolgimento di più incarichi, con esclusione degli incarichi relativi alla didattica aggiuntiva, alle attività in conto terzi e agli incarichi di cui art. 5 comma 3 del CIN 4.4.2024.

**L'art. 7** ha la ratio di valorizzare i Dipartimenti, le Strutture Dipartimentali e i settori Artistico-disciplinari e prevede la figura del Coordinatore del Settore Artistico – Disciplinare, eletto secondo le modalità di cui all'apposito Regolamento. Le attività espletate saranno rendicontate mediante dettagliata relazione del coordinatore di dipartimento o SAD attestante le attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore che attesterà il regolare svolgimento delle attività dichiarate. L'articolato fornisce, inoltre, due Tabelle (A per i coordinamenti di Dipartimento e B per i coordinamenti di Settore Artistico Disciplinare) con relative assegnazioni ponderate secondo elementi perequativi legati al numero di scuole. L'articolo si conclude con la precisazione delle modalità di rendicontazione delle attività ai fini della successiva liquidazione delle spettanze.

**L'art. 7bis** definisce i compensi spettanti per il coordinamento (per massimo n. 2 docenti) del corso di Dottorato gestito in forma associata con i Conservatori di Vibo Valentia, Reggio Calabria e Ribera. L'assegnazione dell'incarico avverrà su base elettiva all'interno del collegio della scuola di dottorato e sulla base del relativo Regolamento. I docenti individuati si identificheranno nel Coordinatore e vicecoordinatore del Corso di Dottorato. L'articolo si conclude con la precisazione delle modalità di rendicontazione delle attività ai fini della successiva liquidazione delle spettanze (relazione del docente incaricato asseverata dal Direttore).

**L'art. 8** ha la ratio di definire i compensi per l'attività aggiuntiva di produzione artistica, di ricerca e di laboratorio, nonché per attività di supporto alle medesime con l'effetto di premialità per il personale docente impegnato in tale tipo di attività. L'assegnazione della funzione avverrà nel pieno rispetto del regolamento all'uopo adottato, nonché in base alla programmazione approvata in seno al Consiglio Accademico. L'espletamento delle attività della Produzione è attestata dal Direttore a conferma dell'effettiva attività resa, mentre le attività di Ricerca e di Supporto alla Produzione e alla Ricerca sono rendicontate mediante diario di bordo (D.b.) o time-sheet (T.s.) redatto in maniera completa e regolare, e consegnato, entro il mese di novembre; lo stesso è avvalorato dal Direttore, giusta firma sul TS o Diario di Bordo, ad attestazione dell'effettiva, corretta e regolare attività resa.

**L'art. 9** ha la ratio di definire il coordinamento delle attività funzionali (non inerenti all'attività didattica) di cui all'art. 5, comma 1 del C.I.N. 24-27 per l'a.a. 2026/2027. L'assegnazione delle funzioni avverrà in rispetto del regolamento all'uopo adottato. La liquidazione delle spettanze di cui all'articolo in esame avverrà a seguito di presentazione di dettagliata relazione da parte del docente/dei docenti incaricato/i a rendiconto delle attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore che ne attesterà l'effettivo svolgimento e la corretta e regolare prestazione resa. La disposizione contrattuale in esame si conclude con la precisazione che, ai fini della liquidazione, saranno anche verificati i singoli risultati raggiunti dai coordinatori per ogni singolo incarico, così come espresso a piè della descrizione di ogni incarico.



### QUOTA DESTINATA AL PERSONALE TA

**L'art. 10** ha la *ratio* di individuare la quota del fondo ministeriale destinata al personale T.A., tra personale appartenente all'Area Operatore, personale appartenente all'Area Assistenti e all'area Funzionari, individuando le diverse percentuali sulle quali far insistere le tipologie di attività da retribuire.

L'effetto finale è pienamente rispondente alle prescrizioni di cui al D.lgs. 150/2009, e del D.lgs. 165/2001.

La retribuzione accessoria è, pertanto, corrisposta a seguito:

- di misurazione e valutazione della performance;
- di effettivo espletamento di incarichi di coordinamento;
- di effettivo espletamento di attività disagiata e/o di particolare impegno.

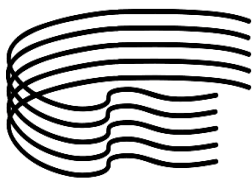
L'accesso al fondo per attività disagiata e coordinamenti in favore della categoria di Operatore, Assistente e Funzionario, sarà riconosciuto in base all'effettivo servizio reso in dodicesimi. Si considerano utili al raggiungimento della mensilità, le frazioni superiori a 15 gg. L'accesso al fondo destinato a *performance* è disciplinato nei termini del SMVP e del PIAO 2027.

**L'art. 11** disciplina e definisce l'erogazione della differenziazione dei premi, normato in ultimo dall'art. 19 del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca 2019/2021. Il differenziale mira a premiare i dipendenti che registrano una valutazione della performance più elevata al termine dell'anno accademico di riferimento. L'articolo ha l'effetto di individuare il numero di unità beneficiarie per singola categoria, i criteri di individuazione in caso di pari valutazione performance, nonché le modalità di gestione dell'erogazione dei compensi in caso di incapienza delle risorse destinare alle finalità di cui allo stesso articolo. L'articolo definisce, altresì, la quota massima di premi assegnabile pro-capite nel 38% del valore medio dei premi complessivamente attribuiti al singolo dipendente.

**L'art. 11bis** ha la *ratio* di provvedere alla distribuzione delle economie dei Fondi MUR e dei fondi di Bilancio fra le unità delle tre aree del personale Tecnico Amministrativo. Tale distribuzione contribuirà ad incrementare l'importo erogato quale performance e per coordinamenti e incarichi del personale delle tre aree.

**L'art. 12** ha la funzione di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi anche attraverso l'individuazione dei limiti massimi per i compensi accessori connessi alle attività e agli incarichi di cui ai precedenti articoli. L'articolo precisa, infine, che il limite si applica anche in caso di svolgimento di più incarichi, ad esclusione degli incarichi relativi alle attività conto terzi, e a quelli relativi ad attività progettuali per cui l'istituzione è titolare o partner e a cui corrispondono specifiche entrate (art. 11 p. 1 del C.I.N. 04/04/2024).

**L'art. 13** ha la *ratio* di individuare le diverse tipologie di incarichi di Coordinamento di unità operative tecniche e operative e amministrative, previsti per la categoria dei Funzionari (Art. 11 p. 2 del CIN 04/04/2024). L'effetto finale è quello di soddisfare le esigenze istituzionali esistenti, nonché garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi. L'attività resa sarà attestata dal Direttore Amministrativo con relazione di fine anno accademico.

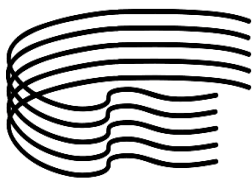


**L'art. 14** ha la *ratio* di individuare le diverse tipologie di incarichi e attività disagiate destinate al personale delle aree Funzionari, Assistenti e Operatori, nonché i relativi compensi attesi. L'effetto finale è quello di soddisfare le esigenze istituzionali esistenti, nonché garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi. L'attività resa sarà attestata dal Direttore Amministrativo con relazione di fine anno.

**L'art. 15** ha la *ratio* di individuare analiticamente i criteri di individuazione ed assegnazione dei coordinamenti e dell'attività disagiata per Operatori, Assistenti e Funzionari. L'effetto finale è di introdurre criteri selettivi certi di assegnazione delle attività (coordinamenti e attività disagiata/impegnativa). L'articolo precisa, altresì, che in caso di assenza di disponibilità relativamente alle attività di cui all'art. 14 lett. C), l'individuazione dell'attività avverrà d'Ufficio.

La *ratio* dell'**art. 16** è quella di rappresentare i criteri di accesso del personale T.A. al compenso accessorio a seguito di misurazione e valutazione della performance. Nello sviluppo dell'articolo, difatti, vengono individuati – in base al S.M.V.P. ed al PIAO 2027 – diversi *range* valutativi della performance individuale ed in corrispondenza di ognuno di essi è precisata la relativa percentuale di quota di compenso accessorio spettante. L'effetto è quello di rendere meritocratica, selettiva e trasparente la corresponsione del trattamento economico accessorio.

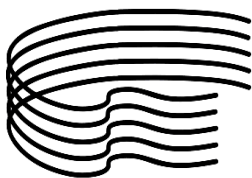
**L'art. 17** ha la *ratio* di definire criteri di assegnazione degli importi delle indennità orarie per le prestazioni aggiuntive rese dal personale TA oltre l'orario d'obbligo. Le prestazioni di cui al presente articolo potranno essere retribuite solo se certificate mediante l'adozione di sistemi automatizzati di rilevazione delle presenze. L'effetto è quello di rendere trasparente l'azione dell'Amministrazione, garantendo la retribuzione alle prestazioni effettivamente rese. L'articolato definisce, altresì, i criteri di assegnazione delle ore aggiuntive al personale delle diverse aree, favorendo una politica di efficienza ed economicità di azione a garanzia della copertura del servizio. Su Richiesta, per indisponibilità, o incapienza di fondi destinati all'attività aggiuntiva straordinaria, si utilizzerà l'istituto del riposo compensativo.



**II PARTE - CRITERI GENERALI PER CORRISPONDERE COMPENSI ACCESSORI FINANZIATI NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE ACCADEMICA E DELLE CONVENZIONI ED ACCORDI FRA ISTITUZIONE ACCADEMICA ED ALTRE ISTITUZIONI, ENTI PUBBLICI E PRIVATI, A LIVELLO NAZIONALE E INTERNAZIONALE (CONTO TERZI) – Art. 30 p. 3 b2 CCNL 23/12/2025**

**L'art. 18** ha la *ratio* di individuare e definire le attività supportate finanziariamente da contributi erogati da enti esterni, e/o da attività espletate per conto terzi. L'effetto è quello di individuare puntualmente le attività interessate e definirne le diverse tipologie, nonché garantire la crescita istituzionale del Conservatorio e valorizzare il personale che lavora per la realizzazione di detta crescita con attività di coordinamento, formazione, produzione artistica, studio, ricerca, rilevazione, consulenza, analisi, controlli, garantendo, comunque, il regolare svolgimento delle attività didattiche, artistiche, scientifiche e di servizio.

**L'art. 19**, invece, ha l'intento di definire, giusto richiamo al regolamento vigente, modalità e procedure per lo svolgimento delle attività assegnate su contributi esterni erogati da enti e/o per attività conto terzi, nonché l'individuazione delle unità da interessare. L'effetto è quello di individuare tipologia di attività, i criteri e i limiti per l'erogazione di compensi al personale dipendente che svolge effettivamente la prestazione oggetto di accordo, convenzione o contratto. L'articolato prosegue precisando che le attività in "*conto terzi*" possono dare luogo a erogazione di compensi in favore del personale T.A. solo se relative a prestazioni rese al di fuori dell'orario d'obbligo e non già retribuite ai sensi dell'articolo 11 del C.I.N. 24/27. Tali indennità non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'Istituto tra docenti e personale TA.



**a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Si richiama integralmente quanto rappresentato in merito nella Relazione Tecnica Finanziaria.

**b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il richiamo dell'Accordo triennale al S.M.V.P. e al P.I.A.O. attesta che la corresponsione degli incentivi risulta ispirata ed effettuata a meritocrazia e a criteri premiali.

La misurazione della performance organizzativa e individuale di fine anno, validata dal Nucleo di valutazione, manifesta l'applicazione di meritocrazia e criteri premiali all'erogazione dell'accessorio.

**c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo 150/2009**

Il CII è stato elaborato in coordinato con il SMVP e con il PIAO. Gli obiettivi strategici e operativi si riflettono, giusto richiamo contrattuale, nell'articolato di pertinenza dell'Accordo d'Istituto.

In sintesi, in merito al personale docente, la contrattazione sull'attività didattica, sull'attività di coordinamento, sull'attività di produzione e ricerca, rispecchia il raggiungimento degli obiettivi strategici descritti nel PIAO.

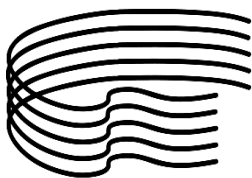
In particolare, individuati gli obiettivi nelle macroaree proprie della Mission Istituzionale: Formazione, Produzione artistica, Ricerca, Rapporti con il territorio e Internazionalizzazione; gli stessi obiettivi poi sono stati declinati nei piani operativi.

In merito al personale TA, poi, la contrattazione ha definito quelle attività che, in armonia con gli obiettivi strategici ed operativi del PIAO, tendono a contribuire alla realizzazione della Mission, degli obiettivi strategici e dei piani operativi.

La valutazione della performance dei Funzionari e degli Assistenti, infatti, prevede l'assegnazione di obiettivi collegati alle finalità strategiche e operative dell'Istituto, e la valutazione della prestazione tendente a stimolare una più puntuale erogazione del servizio in risposta ai bisogni della collettività.

I risultati attesi, di conseguenza, rispondono a quanto indicato nei piani operativi, nonché nella descrizione di obiettivi propri della *Mission* descritti nel PIAO.

Attraverso i coordinamenti e le attività impegnative/disagiate si auspica di rispondere alle esigenze istituzionali, a discapito, altrimenti, di una erogazione di servizi adeguata a quanto richiesto a un'Istituzione di Alta Formazione, Artistica e Musicale.



### Effetti sui livelli di produttività individuale e collettiva

Il CII ha l'obiettivo di migliorare, attraverso la distribuzione capillare delle risorse, i livelli di produttività individuali e quindi, con effetto a catena, anche quelli collettivi.

Per il personale docente il sostegno alla realizzazione dell'attività di coordinamento, della produzione, della ricerca intende stimolare un maggiore rendimento del personale interessato. La fase iniziale di assegnazione delle attività avviene attraverso la definizione di precisi e delimitati compiti. La fase finale si concretizza nella verifica dell'attività istituzionale realizzata con conseguente valutazione a posteriori dei risultati raggiunti e quindi della maggiore produttività resa grazie alla distribuzione dell'incentivo.

Dalla produttività del singolo consegue una maggiore produttività dell'organizzazione, che a livello istituzionale si raggruppa in macroaree: supporto alla direzione, produzione/ricerca, coordinamenti dei Dipartimenti, delle Strutture Dipartimentali e delle scuole di Dottorato. Nelle citate aree, corrispondenti alle finalità istituzionali del Conservatorio, l'effetto atteso è quello di un maggior impegno dei dipendenti e quindi di una maggiore produttività degli stessi. La diversificazione e la ricchezza dell'offerta formativa e dell'attività di produzione e ricerca proposta all'utenza, nonché il completo sostegno alla gestione dei diversi settori direttamente riconducibili alla Direzione, non possono che portare ad un alto livello di produttività in termini di efficienza ed efficacia delle prestazioni rese.

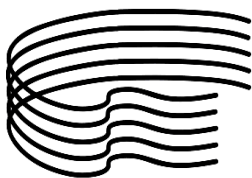
Per il personale Tecnico Amministrativo, la distribuzione dell'incentivo ha lo scopo di incrementare produttività e miglioramento dei servizi, nonché quello di sopperire all'espletamento di attività disagiata. La verifica dei risultati raggiunti è riscontrabile dall'effettiva prestazione resa e dalla misurabilità della stessa grazie all'applicazione del sistema di valutazione delle performance ed al P.I.A.O.

La misurazione si registra: per gli operatori nei servizi resi, mentre per i Funzionari e gli Assistenti nelle pratiche e procedure gestite, nonché dal raggiungimento degli obiettivi. Anche per le citate categorie di dipendenti, la maggiore produttività individuale ha la conseguenza di una maggiore produttività collettiva individuata per aree e settori.

### Garanzia del servizio pubblico ed interesse specifico della collettività interessata alla stipula del già menzionato contratto integrativo

Il contratto integrativo ha un immediato e diretto riscontro sulla collettività, in quanto la disciplina della distribuzione del fondo è l'unica in grado di assicurare l'attività del coordinamento, un'alta qualità dell'attività di produzione e ricerca, l'attività connessa all'elaborazione delle graduatorie d'Istituto, non ultima, l'attività legata all'internazionalizzazione. Di conseguenza il servizio pubblico garantito all'utenza è collegato ed è in stretta correlazione con la stipula del Contratto Integrativo d'Istituto che disciplina limiti e modalità di erogazione finalizzati ad un'offerta formativa completa ed in piena rispondenza ai dettati della legge 508/1999.

Infine, si ritiene necessario evidenziare l'interesse specifico della collettività verso un'offerta formativa completa ed in piena rispondenza ai dettati della legge 508/1999 che individua la *mission* delle Istituzioni AFAM. La richiesta dell'utenza verso i corsi superiori, verso un'alta qualità



dell'attività di produzione e ricerca, e non ultima verso l'attività legata all'internazionalizzazione, attesta l'interesse e quindi la risposta dell'utenza verso i servizi offerti dal Conservatorio di musica di Cosenza.

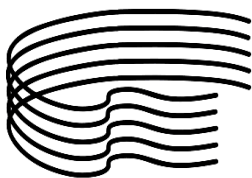
Rispetto dei principi di legge e di contratto, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa

Il contratto integrativo, in analisi, si è attenuto, con stretto rigore, al rispetto delle materie demandate dal contratto collettivo nazionale di comparto e dal C.I.N. vigente.

Effettività delle prestazioni rese per retribuzione.

Le attività retribuite corrispondono ad attività effettivamente rese dal personale. I sistemi di verifica della citata effettività sono:

- per attività di docenza, previa verifica del completamento dell'orario d'obbligo (324h), mediante attestazione del Direttore su espletamento della Prestazione di docenza, giusti riscontri interni (mediante puntuale inserimento nei Registri);
- per funzioni di Coordinamento dei Dipartimenti e delle strutture dipartimentali e SAD da dettagliata relazione da parte del Coordinatore di dipartimento o del SAD attestante le attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore che attesterà il regolare svolgimento delle attività dichiarate in relazione al corretto funzionamento del Dipartimento o del SAD, tenuto conto del vigente regolamento di funzionamento dei dipartimenti e delle strutture dipartimentali;
- per funzioni di coordinamento delle attività di dottorato, mediante dettagliata relazione del coordinatore in rapporto alla realizzazione delle attività assegnate, asseverata dal Direttore che attesterà il regolare svolgimento delle attività dichiarate;
- per attività di produzione mediante attestazione del Direttore a conferma dell'attività effettivamente resa;
- per attività di ricerca, supporto e laboratorio, dal time-sheet o Diario di bordo redatto in maniera completa e regolare e controfirmato dal Direttore a conferma dell'effettiva, corretta e regolare attività resa;
- per attività di coordinamento: da dettagliata relazione da parte del docente/dei docenti incaricato/i a rendiconto delle attività svolte in relazione all'incarico assegnato, asseverata dal Direttore che ne attesterà l'effettivo svolgimento e la corretta e regolare prestazione resa. Ai fini della liquidazione sarà anche assunto il risultato raggiunto descritto a piè della descrizione di ogni incarico di cui all'art. 9;
- per attività aggiuntiva di coordinamento espletata dal personale T.A.: formale riscontro del lavoro verificato dal Direttore amministrativo attraverso breve relazione di fine anno.



- per attività di particolare impegno reso dai Funzionari, dagli Assistenti e dagli Operatori mediante attestazione del Direttore amministrativo circa l'espletamento dell'attività assegnata e resa dal personale interessato.
- per attività aggiuntiva straordinaria: dalle timbrature delle ore effettivamente prestate e rilevate mediante sistemi di rilevazione della presenza.
- per Performance, attraverso l'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del PIAO 2027;
- per attività espletata dal personale TA e gravante su fondi esterni, la prestazione svolta al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, dovrà risultare dal sistema di rilevazione delle presenze se effettuato in sede, o da altra documentazione (diario di bordo con descrizione analitica e dettagliata dell'attività espletata, autocertificazione ore con foglio firma) se effettuata fuori dalla sede di servizio.

Il Direttore M<sup>o</sup> Francesco Perri

PERRI  
FRANCESCO  
17.07.2026  
10:17:40  
UTC





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.76627 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

Allegato relazione illustrativa Accordo Ripartizione Fondi 2027 Triennio 2025.2026.2027  
Scheda Modulo 1.1.

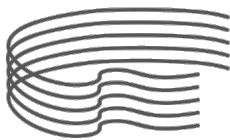
|                                                                                                              |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                       |                                                                                                                                                    | Accordo 2027 – datato 17 Luglio 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                 |                                                                                                                                                    | 1° novembre 2026 - 31 ottobre 2027 parte economica<br>per il resto triennio 2025.2026.2027                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Composizione della delegazione trattante                                                                     |                                                                                                                                                    | <u>Parte Pubblica:</u><br>Direttore M° Francesco Perri<br>Presidente Prof. Ing. Roberto Gaudio<br><br><u>Organizzazioni e Confederazioni Sindacali Ammesse alla Contrattazione:</u><br>Federazione GILDA/UNAMS- CISL-ANIEF-CGIL-SNALS<br>CONFSAL-FLC CGIL-CISL FSUR – Federazione UIL Scuola RUA-<br>UIL – CONFSAL- CGS -CISAL<br><br><u>Organizzazioni Sindacali Firmatarie:</u><br>- ANIEF<br>- GILDA UNAMS<br>- FLC CGIL |
| Soggetti destinatari                                                                                         |                                                                                                                                                    | Personale dipendente incardinato a tempo determinato ed indeterminato del Conservatorio di Musica “ <i>Stanislao Giacomantonio</i> ”                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                           |                                                                                                                                                    | a) Criteri generali per l'utilizzo del fondo di istituto<br>b) Lavoro Agile                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Rispetto dell' iter<br>adempimenti procedurali e degli atti<br>propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno.<br>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa e TF | <u>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno</u><br>Revisori dei conti in data 23.07.2026, come da verbale allegato<br><br><u>Nel caso l'Organo di Controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</u><br><br>Non risultano rilievi                                                                                                                                                      |
|                                                                                                              | Attestazione del rispetto degli                                                                                                                    | È stato adottato il PIAO, relativo al 2026, in data 30.01.2026 seduta 2 del Consiglio di amministrazione. Il PIAO 2027 sarà adottato nei termini di legge.                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                              | Organi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria                        | La relazione delle Performance sarà Validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.14, comma 6, del Dlgs. N.150/2009<br><br>Il SMVP 2026 è stato approvato dal Consiglio di amministrazione in data 19.03.2026 nella seduta 5, giusto parere del Nucleo di valutazione espresso in data 05/03/2026, verbale 2<br><br>Il SMVP 2027 sarà adottato nei termini di legge.                                                 |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Eventuali osservazioni                                                                                       |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.76627 • FAX 0984.29224  
[www.conservatoriodicosenza.it](http://www.conservatoriodicosenza.it)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224  
www.conservatoriodicosenza.it

## **Relazione Tecnico Finanziaria a corredo del Accordo sui Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo anno 2027 del Contratto Integrativo d'Istituto triennio 2025.2026.2027**

Di seguito l'analisi dei fondi relativi ai Criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo anno 2027 Contratto Integrativo Triennio 2025.2026.2027, soggetti a certificazione. L'Ipotesi di Accordo risulta approvata il 16.07.2026, e risulta successivamente sottoscritto con firma digitale.

In premessa si precisa che in adempimento alla Circolare MEF 25/2012, si assevera che l'articolato relativo alla sezione normativa del CII presenta effetti economici, in termini di costi del personale dipendente, per servizi sociali e per formazione e aggiornamento. La contabilizzazione dei medesimi trova certificazione all'esterno dei fondi della contrattazione integrativa; in dettaglio per i costi di formazione e aggiornamento la relativa spesa è contabilizzata, come accantonamento nello E.F. 2026 all'UPB 1.1.2. cap. 62 per formazione e aggiornamento; e per i costi dei servizi sociali, che hanno avuto riscontro esclusivamente per i Buoni Pasto e la relativa spesa è anch'essa contabilizzata, come accantonamento nell'EF 2026, all'UPB 1.1.2. cap.287.

### **Modulo 1. La Costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa**

#### ***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Il fondo oggetto di Contrattazione Integrativa risulta costituito con Provvedimento del Consiglio di amministrazione, assunto nella seduta n.9 del 18 Giugno 2026, e successivamente riportato nell'atto di Costituzione del Fondo, all'uopo adottato, e assunto al prot.9965/2026.

La delegazione di parte pubblica, in conformità a quanto disposto dall'art.149 del CCNL del 18.01.2024 risulta costituita attraverso deliberazione del Consiglio di amministrazione assunta nella seduta 7/2025.

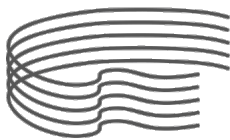
#### **Risorse fisse**

€ 202.483,00 lordo dipendente su una Assegnazione MUR 2026 -DD 2091/2026, giusta tabella di ripartizione ministeriale assunta al numero di protocollo generale dell'Istituzione 6824- di € 205.526,00. In merito, si precisa che non essendo pervenuta l'assegnazione 2027, risulta assunto il valore del Fondo MUR contrattato. Si aggiunge che la maggiore assegnazione del fondo contrattuale MUR già per l'anno 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, ai sensi dell'art.11, DL 135/2018, deroga al limite dell'art.23, comma 2, DL 75/2017, e per come si evince dal CII Ministeriale firmato nell'Aprile 2024 (art.4).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl  
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità  
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

#### ***Sezione II – Risorse variabili***



Di seguito le risorse variabili che non hanno carattere di certezza e stabilità oltre l'anno accademico di contrattazione.

Fondi di Bilancio per E.F. 2026 (utili per 2027):

€ 26.455,00 oltre oneri stato – per attività di docenza aggiuntiva– iscritti al cap. 314 competenza Uscite E.F. 2026;

€ 17.580,29 oltre oneri stato, per attività del personale TA – iscritti al cap.315, competenza Uscite E.F. 2026;

€ 4.000,00 oltre oneri stato per Coordinamento destinato a docenti in materia di disabilità e DSA iscritti al cap. 316, competenza Uscite E.F. 2026.

Pari a complessivi € 48.035,29

ECONOMIE FONDI MUR

€ 40.000,00 oltre oneri Stato su Piattaforma NOIPA;

€ 3.000,00 oltre oneri Stato su Piattaforma NOIPA.

Pari a complessive € 43.000,00

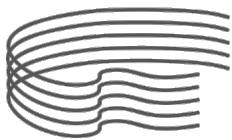
### *Sezione III – Decurtazioni del fondo*

L'art. 23 del Decreto Legislativo 75/2017, al secondo comma dispone che “ ...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015, n.208 è abrogato.”

Deroghe all'art. 23 del Decreto Legislativo 75/2017

Il CIN firmato il 4 Aprile 2024 dispone che non sono soggette al limite di spesa di cui all'art.23, comma 2, del Decreto legislativo 75/2017 fondi relativi ad attività progettuali a cui corrispondono specifiche entrate; non sono soggette al limite de qua, anche i fondi di bilancio stanziati a copertura delle ore di didattica aggiuntiva, dei coordinamenti per attività Disabilità e di DSA e le attività svolte dietro corrispettivo per conto di soggetti pubblici e privati (art.5, art.6, art.7, art.13 del CIN suddetto).

L'utilizzo di economie consente e legittima la deroga al limite anzidetto. In particolare, si richiama la relazione tecnica relativa all'art.23 comma 2 Dlgs 75/2017 che indica esplicitamente che restano escluse dal predetto limite le risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente. Ad abundantiam si richiama altresì, a conferma della legittimità della deroga ivi rappresentata, la nota Mef 18.12.2018 prot. 257831, e non ultimo il riscontro MUR, acquisito al numero di protocollo istituzionale n.12697/2025. L'importo delle economie soggetto a contrattazione, pari ad € 40.000,00 +€ 3.000,00, trova origine e fondamento nel Decreto di assegnazione MUR delle Economie MOF 2025, assunto al numero di protocollo istituzionale n.10976/2026.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

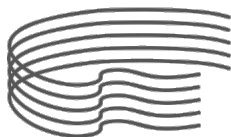
TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

[www.conservatoriodicosenza.it](http://www.conservatoriodicosenza.it)

Si evidenzia infine che la quota variabile del fondo 2016, integrata con fondi di bilancio 2016 è pari ad € 15.800,00 per come si evince dalla relazione tecnica Finanziaria prot. 5918/2016. Il CIN del 4.4.2024 all'art.4, p.4, dispone "Solo con apposita e motivata deliberazione del Consiglio di Amministrazione, in sede di programmazione delle attività e in caso di effettiva necessità, il fondo di cui al comma 1 può essere integrato con altre risorse di bilancio, per far fronte a maggiori esigenze didattiche, progettuali, di produzione e ricerca, di natura amministrativa. Il limite massimo all'importo che può essere stanziato ad integrazione del fondo di cui al comma 1 corrisponde alle somme a tal fine stanziate nel bilancio dell'esercizio finanziario 2016 riparametrate in base all'ampliamento della dotazione organica." L'atto che ha riparametrato la somma utile, assunto al protocollo istituzionale n.8931/2024, individua in € 17.580,29 l'importo utile a contrattazione.

In merito si segnala che il citato Provvedimento risulta invariato già per il 2025 e 2026, e resterà invariato anche per il 2027. Il potenziamento di Organico determinato dall'introduzione degli accompagnatori nel 2025 risulta esiguo, e di conseguenza la Rideterminazione/riparametrazione non risulta significativamente utile. Non ultimo tenere fermo l'importo definito nel 2024 riscontra un risparmio di spesa e un atteggiamento di prudenza di previsione propria della gestione *del buon padre di famiglia*.

Si evidenzia altresì che il vincolo posto dall'art.40, comma 3 bis, del decreto legislativo 165/2001, laddove prescrive che "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'[articolo 45](#), comma 3"; innovato dal decreto legislativo 75/2017 nei seguenti termini "La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento." Si precisa che la misurazione della Performance risulta non applicabile alla quota docenti in quanto non operativa per la categoria; il limite di legge anzi citato risulta, invece, rispettato per il personale Ta. Infatti, di seguito si evidenzia che la maggior quota delle risorse variabili destinata al personale TA è distribuita per Performance. In dettaglio su € 37.580,29, € 20.900,00 è destinata a performance.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

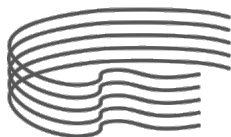
www.conservatoriodicosenza.it

*Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione lordo dipendente*

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| a) <b>Totale risorse fisse</b><br>aventi carattere di<br>certezza e stabilità<br>senza oneri Assegnati<br>dal MUR    |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |
| <b>€ 202.483,00</b>                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |
| b) risorse<br>variabili per<br>economie<br>MUR -<br>DEROGA<br>MADIA<br>-lordo<br>dipendente<br><br>Art.4 bis e 4 ter | b 1) risorse variabili<br>per personale Ta<br><br>fondi propri di<br>bilancio in rispetto<br>del vincolo Madia a<br>seguito<br>riparametrazione<br>(art.4 p.4 CIN<br>4.4.2024)<br>lordo dipendente<br><br>art. 4 e art 11 bis | b 2) risorse<br>variabili<br>per attività di<br>docenza<br>DEROGA<br>MADIA<br>lordo dipendente<br><br>fondi propri di<br>bilancio assunti<br>nell'esercizio<br>finanziario 2026,<br>per esercizio<br>2027<br><br>art.5 bis | b)3 risorse<br>variabili<br>per attività di<br>Coordinamento<br>Disabilità e DSA<br>DEROGA<br>MADIA<br>lordo dipendente<br><br>fondi propri di<br>bilancio assunti<br>nell'esercizio<br>finanziario 2026,<br>per esercizio<br>2027<br><br>art. 5 bis | b) <b>Tot. Fondo<br/>Variabile</b><br>sottoposto a<br>certificazione<br><br>senza oneri |
| € 43.000,00                                                                                                          | € 17.580,29                                                                                                                                                                                                                   | € 26.455,00                                                                                                                                                                                                                | € 4.000,00                                                                                                                                                                                                                                           | <b>€ 91.035,29</b>                                                                      |

Fondi variabili non soggetti al limite di spesa di cui all'art.23, comma 2, del Decreto legislativo 75/2017.

|                                                                                                                                                            |                                                                        |                                                                                                                                                                                                |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| c) risorse<br>variabili per<br>attività di<br>docenza<br>fondi propri<br>bilancio – art.7<br>CIN e art.5 bis<br>Accordo<br>Istituto<br>lordo<br>dipendente | c1) risorse<br>variabili<br>Economie<br>MUR<br><br>lordo<br>dipendente | c2) risorse<br>variabili per<br>attività di<br>Coordinamento<br>Disabilità e<br>DSA<br>fondi propri<br>bilancio – art.6<br>CIN e art.5 bis<br>let.b Accordo<br>Istituto<br>lordo<br>dipendente | Totale      |
| € 26.455,00                                                                                                                                                | € 43.000,00                                                            | € 4.000,00                                                                                                                                                                                     | € 73.455,00 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

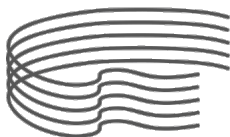
Fondi variabili soggetti al limite di spesa di cui all'art.23, comma 2, del Decreto legislativo 75/2017.

|                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Fondi propri di bilancio con rispetto del vincolo Madia a seguito riparametrazione 2024 |
| € 17.580,29                                                                             |

| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità senza oneri destinate a contrattazione | b) Totale risorse variabili da bilancio sottoposte a certificazione senza oneri | Totale fondo sottoposto a certificazione senza oneri |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| € 202.483,00                                                                                            | € 91.035,29                                                                     | <b>€ 293.518,29</b>                                  |

Si ritiene utile evidenziare che il totale del fondo sopra detto sottoposto a certificazione non supera l'importo determinato per l'anno finanziario 2016 e sotto indicato, riscontrato nella Relazione TF 2015.2016 prot.5918/2016.

|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>Ammontare risorse per contrattazione 2016 senza oneri</u></b>                                      |
| Di cui € 167.950,00 dal MUR quota fissa – soggetto a deroga Madia                                        |
| Di cui € 7.500,00 per attività di docenza –soggetto a deroga Madia                                       |
| Di cui € 1.800,00 per attività a cui corrispondono specifiche Entrate – soggetto a deroga Madia          |
| Di cui € 15.800,00 (€ 9.800,00 + € 6.000,00) per fondi bilancio TA soggetto a rispetto del vincolo Madia |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

I fondi 2027, sotto riportati, non sono soggetti al limite del DL 75/2017, per come indicato dal CIN 2024 e per come da atti ufficiali.

| a) Risorse Fisse<br>Quota Fissa<br>MUR 2027 | c) risorse<br>variabili per<br>attività di<br>docenza<br>fondi propri<br>bilancio 2025<br>per EF 2026 –<br>art.7 CIN e<br>art.5 bis<br>Accordo<br>Istituto<br>lordo<br>dipendente | c 1) risorse<br>variabili per<br>attività di<br>Coordinamento<br>Disabilità e<br>DSA<br>fondi propri<br>bilancio – art.6<br>CIN e art.5 bis<br>let.b Accordo<br>Istituto<br>lordo<br>dipendente | c2) risorse<br>variabili per<br>Economie<br>MUR lordo<br>dipendente | Totale       |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------|
| € 202.483,00                                | € 26.455,00                                                                                                                                                                       | € 4.000,00                                                                                                                                                                                      | € 43.000,00                                                         | € 275.938,00 |

Di conseguenza il Fondo 2027 destinato alla contrattazione senza le somme sopra dette, soggette al limite dell'art.23, comma 2, del DL 75/2017 opportunamente riparametrate in base all'ampliamento della dotazione organica, giusto atto prot. 8931/2024 qui integralmente richiamato, di seguito in tabella è:

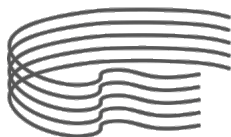
| b) Totale risorse<br>variabili da bilancio<br>sottoposte a<br>certificazione senza<br>oneri<br>2016 | Totale fondo sottoposto<br>a certificazione senza<br>oneri e <b>soggetti al<br/>limite</b> di spesa<br>dell'art.23 comma 2 DL<br>75/2017 riparametrato<br>nel 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| € 15.800,00                                                                                         | € 17.580,29                                                                                                                                                        |

I fondi da bilancio non soggetti a limite di spesa sono pari a complessive € 30.455,00

### **Il Fondo complessivo utile a contrattazione è pari ad € 293.518,29**

#### *Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”, in quanto il Fondo è esposto al lordo delle risorse variabili *temporalmente allocate all'esterno* e in modalità distinta dalle risorse fisse. Si resta eventualmente in attesa di osservazioni in considerazione della non facile interpretazione del presente rubricato.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

### **Modulo 2. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo attesta la coerenza delle risorse disponibili con la programmazione e con il quadro giuridico di riferimento, ossia Legge 150/2009, CCNL, CIN. Si rimanda alla nota del Direttore circa i compensi dei docenti in applicazione dell'accordo 2026.2027, quale allegato all'Accordo in esame.

#### *Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Le indennità dei profili EQ, non sono soggette a negoziazione in quanto aventi natura fissa e obbligatoria, pertanto non si conteggiano nell'ammontare del FI soggetto a contrattazione.

#### *Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Di seguito l'articolato contenente le poste inerenti gli istituti economici relativi all'attività negoziale dell'Accordo in esame.

### **Art. 4- art.4 bis e art.4 ter Accordo Integrativo Criteri di ripartizione del Fondo Ministeriale e delle Economie MUR**

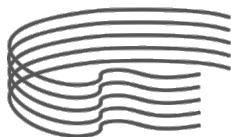
#### **Fondo Ministeriale**

|                                                    |  |                                                                                             |                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fondo d'istituto<br>lordo dipendente<br>quota 2026 |  | Personale<br>Docente 62%<br>lordo dipendente<br>-Art.4 let.B e 4<br>bis per Economie<br>MUR | Personale TA 38%<br>lordo dipendente Art.4 –<br>let.A<br>Fondo Ministeriale 2026                                    |
| € 202.483,00                                       |  | € 125.539,46 + €<br>20.000,00 =<br>145.539,46€                                              | € 76.943,54 di cui €<br>7.000,00<br>differenziazione<br>trattamenti economici<br>individuali art.19 CCNL<br>IR 2024 |

L'importo di € 7.000,00 è destinato per differenziazione premi personale Ta, lo stesso risulta declinato dall'art.11 dell'Accordo.

#### **Art. 4 Bis Economie MUR**

|              |                                  |                  |
|--------------|----------------------------------|------------------|
| ECONOMIE MUR | 50% docenti                      | 50% Personale TA |
| € 40.000,00  | € 20.000,00 già in tabella sopra | € 20.000,00      |



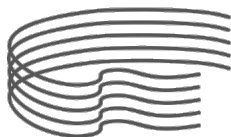
Art. 4 ter € 3.000,00 economie risulta Fondo di riserva utile per tutto il personale, e quindi senza ripartizione tra le due categorie di dipendenti.

**Art. 5 Accordo Integrativo** Quota Fondo 2027 Ministeriale docente € 125.539,46 + Economie MUR docenti € 20.000,00

In base all'Articolato in esame, il Fondo è finalizzato a garantire la retribuzione dell'attività di coordinamento alla direzione, all'attività di produzione artistica e di ricerca, all'attività di coordinamento dipartimenti e strutture dipartimentali, e delle attività di coordinamento dei Settori artistico disciplinari. Quanto indicato all'art.5 risulta declinato nei successivi articoli di seguito in commento.

| DISPONIBILITA'                               | POSTE Art. 9<br>coordinamento attività funzionali art. 5 comma 1 del CIN -lordo dipendente | POSTE Art. 7<br>Attività di coordinamento Dipartimenti e Strutture dipart. N.10 docenti + Cord. Sad 19 docenti -lordo dipendente | POSTE Art. 7bis<br>Attività di coordinamento Corso Dottorato | POSTE Art.8<br>Attività di produzione artistica/ricerca -lordo dipendente | Totale Spesa           |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| MUR Competenza 2027<br><br>+ MUR Economie    | Nota Direttore su compensi docenti allegata                                                | Nota Direttore su compensi docenti allegata                                                                                      | Max 2 coordinatori e 1 Funzione                              | Nota Direttore compensi docenti allegata al CII                           |                        |
| Lordo dipendente                             | n. 15 Funzioni e 22 docenti interessati                                                    | Nota Direttore su compensi docenti allegata                                                                                      |                                                              | €1.120,00 gravano su Economie MUR                                         |                        |
| 118 docenti in organico                      |                                                                                            | N. 29 docenti                                                                                                                    |                                                              |                                                                           |                        |
| Incluso in Direttore che non accede al Fondo |                                                                                            | Gravano su Economie MUR                                                                                                          |                                                              |                                                                           |                        |
| <b>€ 145.539,46</b>                          | Tot. Max € 54.000,00                                                                       | Tot. € 18.880,00                                                                                                                 | Max € 3.000,00                                               | Max € <b><u>69.659,46</u></b>                                             | <b>Max €145.539.46</b> |

Si segnala che le Economie MUR risultano destinate a ricoprire le attività indicate nell'art.7 del CII per come riportato nelle relative Tabella A e B, e per € 1.120,00 le attività gravanti sull'art.8.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

**Art.5 bis Integrazione Fondo per Attività di Docenza e Coordinamento per attività disabilità e DSA € 26.455,00 + € 4.000,00 Disponibilità da Costituzione FI**

**POSTE di Destinazione** – Giusta Nota del Direttore sui compensi allegata al CII

|                                                          |                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------|
| Ore Attività di docenza Corsi accademici in assegnazione | lordo dipendente     |
| 481 h x 55€                                              | = <b>€ 26.455,00</b> |

|                                         |                     |
|-----------------------------------------|---------------------|
| Coordinamento Attività disabilità e DSA | lordo dipendente    |
| € 4.000,00                              | = <b>€ 4.000,00</b> |

**Il totale della spesa programmata destinata ai docenti è pari ad € 175.994,46**

**Art. 4 – Art.10 Accordo Integrativo** Quota Fondo Ministeriale personale TA € 76.943,54 (di cui € 7.000,00 per differenziazione premi personale Ta: Operatori, Assistenti e Funzionari)

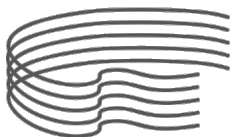
Tab A

| Quota personale tecnico amministrativo -lordo dipendente | Quota oggetto a ulteriore ripartizione | 40% al personale Operatore n. 19 in Pianta Organica | 20% agli assistenti n.8 Pianta Organica | 40% Funzionari n.10 Pianta Organica | Totale Spesa |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|--------------|
| € 76.943,54<br>- € 7.000,00<br>per differenziale         | € 69.943,54                            | € 27.977,42                                         | € 13.988,70                             | € 27.977,42                         | € 69.943,54  |

Di cui per Performance e altri incarichi Fondi 2027 Quota fissa MUR, declinati in tabella, per troncamento terzo decimale:

|                                                      |                                                             |                                                       |                                                   |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Operatori<br>€ 27.977,42<br>19 unità Pianta Organica | Assistenti<br>€ 13.988,70<br>8 unità Pianta Organica        | Funzionari<br>€ 27.977,42<br>10 unità Pianta Organica | Totale<br>€ 69.943,54<br>37 Unità Pianta Organica |
| 75% Performance<br>€ 20.983,07<br>19 unità in PO     | 70% Performance<br>€ 9.792,09<br>8 unità in pianta Organica | 65% Performance<br>€ 18.185,32*<br>10 unità in PO     | € 48.960,48                                       |
| 25% Incarichi x Disagio ecc.<br>€ 6.994,35*          | 30% Incarichi x Disagio ecc.<br>€ 4.196,61                  | 35% Coord./Incarichi<br>€ 9.792,10                    | € 20.983,06                                       |
| Totale € 27.977,42                                   | € 13.988,70                                                 | € 27.977,42                                           | € 69.943,54                                       |

\*arrotondamento in difetto per restare nei limiti della disponibilità



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224  
www.conservatoriodicosenza.it

L'accesso al fondo, per Incarichi attività disagiata ecc./coordinamenti sarà riconosciuto in base all'effettivo servizio reso in dodicesimi, salvo per periodi di servizio inferiore ai sei mesi che non consentiranno l'accesso al Fondo. Si considerano utili al raggiungimento della mensilità, le frazioni superiori a 15 gg. (art.10)

L'accesso al fondo destinato a *Performance* è disciplinato nei termini del SMVP e del PIAO.

**Art. 11 Bis Accordo Integrativo -Attività compensate con integrazione Economie MUR per € 20.000,00 e con fondi di Bilancio per € 17.580,29**

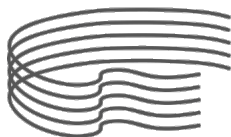
| Economie MUR | Distribuzione                                                                                                            | Fondi Bilancio<br>2026 x e.f. 2027 | Distribuzione                                                                              |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| € 20.000,00  | Performance<br>€ 12.000,00                                                                                               | € 17.580,29                        | Performance € 8.900                                                                        |
|              | Coordinam /Incar<br>€ 8.000,00 (€ 3.000,00 per<br>Operatori, € 2.500,00 per<br>assistenti, € 2.500,00 per<br>funzionari) |                                    | Straord. € 3.000,00 di<br>cui 1500 x 3 Assistenti<br>x Diplomi                             |
|              |                                                                                                                          |                                    | Incarichi € 5.680,29 di<br>cui € 3.500,00 per<br>assistenti e € 2.180,29<br>per funzionari |

| Quota Variabile<br>Performance | Economie MUR | Da Fondi di<br>bilancio 2026 | Totale      | Personale | Max<br>Premio |
|--------------------------------|--------------|------------------------------|-------------|-----------|---------------|
|                                | € 12.000,00  | € 8.900,00                   | € 20.900,00 | 37 unità  | € 564,86*     |

\*arrotondato per difetto per restare nei limiti della disponibilità

€ 564,86 x 37= € 20.899,82 – € 20.900,00 segue un **resto di 0.18€** anche declinato successivamente.

Come evidente, si rimarca che la maggior quota delle risorse variabili è destinata a performance aggiuntiva conformemente all'art.40 comma 3 bis Decreto leg.vo 165/2001.



**Art.10 e 11 bis Accordo Integrativo -Incarichi di Attività Disagiata/di natura organizzativa e di responsabilità e Incarichi di Coordinamenti -si richiama la **DISPONIBILITA'****

| Coordinamenti/<br>incarichi | MUR Quota fissa<br>2027 disponibili | Economie MUR<br>Disponibili | Fondi Bilancio<br>2026 per E.F. 2027<br>disponibili | Totali<br>Da distribuire per<br>profilo |
|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Operatori                   | € 6.994,35                          | € 3.000,00                  | € 0,00                                              | € 9.994,35                              |
| Assistenti                  | € 4.196,61                          | € 2.500,00                  | € 3.500,00                                          | € 10.196,61                             |
| Funzionari                  | € 9.792,10                          | € 2.500,00                  | € 2.180,29                                          | € 14.472,39                             |
| Totale €                    | € 20.983,06                         | € 8.000,00                  | € 5.680,29                                          |                                         |

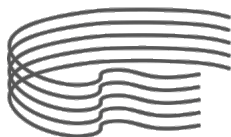
Al fine di garantire la funzionalità e l'efficienza dei servizi, si prevede che i compensi connessi ad incarichi di attività, di coordinamento rese durante l'orario d'obbligo dal personale, nonché il premio della performance, non può superare i € 4.000,00 pro-capite maggiorati del 15%. Il predetto limite si applica anche nel caso di svolgimento di più incarichi, con esclusione degli incarichi relativi alle attività conto terzi, e a quelli relativi ad attività progettuali per cui l'Istituzione è titolare o *partner* e a cui corrispondono specifiche entrate (art.11 p.1 CIN 4.4.2024)

**POSTE DI SPESA**

**Art. 13 Accordo Integrativo -Incarichi di Coordinamento di unità operative tecniche e operative e amministrative per Funzionari**

Poste di spesa

| Funzionari     | Incarico<br>Coordinamento             | Compenso<br>quota fissa<br>MUR 2027 | Compenso<br>quota<br>economie<br>MUR | Compenso<br>da fondi di<br>bilancio<br>2026 | Totale<br>compenso |
|----------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|
| n.1 Unità      | Coordinamento<br>Ufficio acquisti     | € 1.224,02                          | € 312,50                             | € 272,48                                    | € 1.809,00         |
| n.1 Unità      | Coordinamento<br>Ufficio Didattica    | € 1.224,01                          | € 312,50                             | € 272,49                                    | € 1.809,00         |
| n.1 Unità      | Coordinamento<br>Produzione e Ricerca | € 1.224,01                          | € 312,50                             | € 272,49                                    | € 1.809,00         |
| Totale 3 Unità |                                       | € 3.672,04                          | € 937,50                             | € 817,46                                    | € 5.427,00         |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

**Art. 14 Accordo Integrativo -Incarichi di attività che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischi o disagi o di natura organizzativa**

Funzionari incarichi di ulteriore Responsabilità

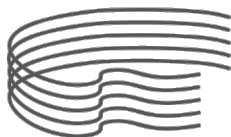
Poste di spesa

| Funzionari     | Incarico                                                        | Compenso quota fissa MUR 2027 | Compenso quota economie MUR | Compenso da fondi di bilancio 2026 | Totale compenso |
|----------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-----------------|
| n. 1 Unità     | Gestione Firme Digitali                                         | € 1.224,02                    | € 312,50                    | € 272,48                           | € 1.809,00      |
| n. 1 Unità     | Attività di supporto contenziosi o rappresentanza in giudizio   | € 1.224,01                    | € 312,50                    | € 272,49                           | € 1.809,00      |
| n.1 Unità      | Utilizzo Piattaforme per fornitura beni e servizi               | € 1.224,01                    | € 312,50                    | € 272,49                           | € 1.809,00      |
| n.1 Unità      | Stesura bozze regolamenti Istituzionali                         | € 1.224,01                    | € 312,50                    | € 272,49                           | € 1.809,00      |
| n.1 Unità      | Utilizzo Piattaforme per Dottorati di Ricerca e Supporto al Dur | € 1.224,01                    | € 312,50                    | € 272,49                           | € 1.809,00      |
| Totale 5 Unità |                                                                 | € 6.120,06                    | € 1.562,50                  | € 1.362,44                         | € 9.045,00      |

|              |                        |                          |                                       |                           |
|--------------|------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| Totale SPESA | MUR 2026<br>€ 9.792,10 | Economie MUR<br>2.500,00 | F. Bilancio 2026 x 2027 €<br>2.179,90 | <b>Totale € 14.472,00</b> |
|--------------|------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|

Fondi Bilancio 2026 per 2027 disponibilità € 2.180,29 – totale spesa € 2.179,90 = resto

**Resto complessivo € 0,39 su Fondi di Bilancio**



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

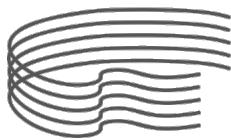
[www.conservatoriodicosenza.it](http://www.conservatoriodicosenza.it)

Assistenti Incarichi di attività che comportano l'assunzione di disagio/incarichi di natura Organizzativa

Poste di spesa

| Assistenti     | Incarico attività Disagiata/di natura Organizzativa                 | Compenso quota fissa MUR 2027 | Compenso quota Economie MUR | Compenso da fondi di Bilancio 2026 | Totale compenso    |
|----------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|--------------------|
| n. 1 Unità     | Uffici acquisti protocollazione atti x intero ufficio               | € 596,78                      | € 355,51                    | € 497,71                           | € 1.450,00         |
| n.1 Unità      | Gestione Aule Easy Room                                             | € 596,78                      | € 355,51                    | € 497,71                           | € 1.450,00         |
| n.1 Unità      | Gestione Piattaforma Contratti docenza esterna                      | € 596,78                      | € 355,51                    | € 497,71                           | € 1.450,00         |
| n.1 Unità      | Piattaforma Esse 3                                                  | € 555,61                      | € 331,00                    | € 463,39                           | € 1.350,00         |
| n.1 Unità      | PagoPA                                                              | € 606,00                      | € 361,00                    | € 505,42                           | € 1.472,42         |
| n.1 Unità      | Diritto allo Studio UNICAL                                          | € 555,61                      | € 331,00                    | € 463,39                           | € 1.350,00         |
| n. 1 Unità     | Integrazione delle postazioni Windows del dominio del Conservatorio | € 689,05                      | € 410,47                    | € 574,67                           | € 1.674,19         |
| Totale 7 Unità |                                                                     | € 4.196,61                    | € 2.500,00                  | € 3.500,00                         | <b>€ 10.196,61</b> |

La disponibilità complessiva e per singola fonte, meno la spesa complessiva e per singole poste non riscontra resti.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

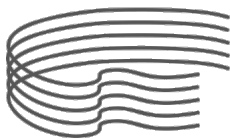
TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

[www.conservatoriodicosenza.it](http://www.conservatoriodicosenza.it)

Operatori Incarichi di attività che comportano l'assunzione di disagio/ incarichi di natura Organizzativa

Poste di spesa

| Operatori             | Incarico attività Disagiata/di natura Organizzativa                   | Compenso quota fissa MUR 2027 | Compenso quota Economie MUR | Totale Compenso   |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| n. 1 Unità            | Supporto Ufficio Personale per Gestione aule punto 1                  | € 699,84                      | € 300,16                    | € 1.000,00        |
| n. 1 Unità            | Attività esterna annuale punto 2                                      | € 664,84                      | € 285,16                    | € 950,00          |
| n. 3 Unità €646,45 cu | Supporto alle direzioni punto 3                                       | € 1.357,22                    | € 582,13                    | € 1.939,35        |
| n. 2 Unità €540,00 cu | Attività Centralino sedi 1 e Casa della Musica punto 4                | € 755,82                      | € 324,18                    | € 1.080,00        |
| n. 3 Unità € 600 cu   | Supporto prestito strumenti titolari punto 5                          | € 1.259,70                    | € 540,30                    | € 1.800,00        |
| n. 2 Unità € 300 cu   | Supporto prestito strumenti sostituz. punto 5                         | € 419,89                      | € 180,11                    | € 600,00          |
| n. 2 Unità € 600 cu   | Supporto per esami punto 6                                            | € 839,79                      | € 360,21                    | € 1.200,00        |
| n. 1 Unità            | Supporto Ufficio personale Sistemazione fascicoli e atti vari punto 7 | € 507,37                      | € 217,63                    | € 725,00          |
| n. 1 Unità            | Referente di sede uff acquisti e uff personale punto 8                | € 489,88                      | € 210,12                    | € 700,00          |
| Totale 16 Unità       | TOTALE                                                                | € 6.994,35                    | € 3.000,00                  | <b>€ 9.994,35</b> |



### **Art.16 Valutazione della Performance da fondi art.10**

La quota disponibile **per performance Operatori** è pari ad € **20.983,07** quota Fissa MUR 2027 da distribuire in favore di 19 unità in pianta organica = € 1.104,37 con arrotondamento in difetto per restare nel fondo disponibile, € 1.104,37x 19 = € 20.983,03 - segue € 20.983,07 - € 20983,03 = € **0,04 resto**

Con punteggio da 41 a 55 si accede al 100% della quota massima disponibile pari ad € 1.104,37

con punteggio da 31 a 40 si accede al 80% della quota massima disponibile pari ad € 883,50

con punteggio da 21 a 30 si accede al 60% della quota massima disponibile pari ad € 662,63

con punteggio da 11 a 20 si accede al 40% della quota massima disponibile pari ad € 441,75

con punteggio da 1 a 10 si accede al 20% della quota massima disponibile pari ad € 220,88

La quota disponibile **per performance Assistenti** è pari ad € **9.792,09** quota Fissa MUR 2027 da distribuire in favore di 8 unità in pianta organica = € 1.224,01 con arrotondamento in difetto per restare nel fondo disponibile € 1.224,01 x 8 = € 9.792,08 - segue € 9.792,09 - € 9.792,08 = € **0,01 resto**

Con punteggio da 80 a 100 si accede al 100% della quota massima disponibile pari ad € 1.224,01

con punteggio da 60 a 79 si accede al 80% della quota massima disponibile pari ad € 979,21

con punteggio da 40 a 59 si accede al 60% della quota massima disponibile pari ad € 734,41

con punteggio da 20 a 39 si accede al 40% della quota massima disponibile pari ad € 489,61

con punteggio da 1 a 19 si accede al 20% della quota massima disponibile pari ad € 244,81

La quota disponibile **per performance Funzionari** è pari ad € **18.185,32** quota Fissa MUR 2027 da distribuire in favore di 10 unità in pianta organica = € 1.818,53 con arrotondamento in difetto per restare nel fondo disponibile x 10 = € 18.185,30 - segue € 18.185,32 - € 18.185,30 = € **0,02 resto**

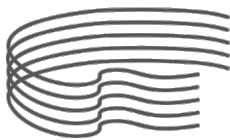
Con punteggio da 80 a 100 si accede al 100% della quota massima disponibile pari ad € 1.818,53

con punteggio da 60 a 79 si accede al 80% della quota massima disponibile pari ad € 1.454,83

con punteggio da 40 a 59 si accede al 60% della quota massima disponibile pari ad € 1.091,12

con punteggio da 20 a 39 si accede al 40% della quota massima disponibile pari ad € 727,42

con punteggio da 1 a 19 si accede al 20% della quota massima disponibile pari ad € 363,71



Ai sopra detti premi sono da aggiungere i premi determinati dal budget per Economie MUR e dal budget per integrazione Fondi di Bilancio 2026 di complessive € 20.900,00 per come di seguito declinato.

In linea con quanto indicato all'art.10 del CII e nel SMVP quote non assegnate per mancato servizio, o servizio insufficiente alla valutazione e misurazione della performance, determina resto utile a future contrattazioni.

Valutazione della Performance da fondi variabili Art.11 bis p.1 let.a) e p.2 let.a)

**ad € 12.000,00 Economie MUR: 37 Unità** (comprensiva di Operatori, Assistenti e Funzionari) = max € 324,32 con arrotondamento in difetto per restare nella disponibilità del fondo; ( $€ 324,32 \times 37$  = con una spesa di € 11.999,84 – segue € 12.000,00 - € 11.999,84 si ha **CON RESTO DI € 0,16**)

Per Operatori

Con punteggio corrispondente al 100% della quota massima disponibile pari ad € 324,32

con punteggio corrispondente al 80% della quota massima disponibile pari ad € 259,46

con punteggio corrispondente al 60% della quota massima disponibile pari ad € 194,60

con punteggio corrispondente al 40% della quota massima disponibile pari ad € 129,73

con punteggio corrispondente al 20% della quota massima disponibile pari ad € 64,87

**ad € 8.900,00 Fondi propri di Bilancio 2026 x 2027: 37** (comprensiva di Operatori Assistenti e Funzionari) = € 240,54 x 37 = con una spesa di € 8.899,98 – segue € 8.900,00 - € 8.899,98 si ha un **RESTO DI € 0,02**)

Con punteggio corrispondente al 100% della quota massima disponibile pari ad € 240,54

con punteggio corrispondente al 80% della quota massima disponibile pari ad € 192,44

con punteggio corrispondente al 60% della quota massima disponibile pari ad € 144,33

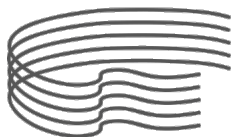
con punteggio corrispondente al 40% della quota massima disponibile pari ad € 96,22

con punteggio corrispondente al 20% della quota massima disponibile pari ad € 48,11

Si ritiene utile precisare che la somma dei premi nel valore massimo del fondo variabile, restituisce l'importo di € 564,86 per non sfiorare le disponibilità di fondi utili.

La valutazione della Performance è realizzata secondo le modalità indicate nel sistema di valutazione e misurazione della performance e secondo quanto indicato nel PIAO.

Il periodo di servizio inferiore a 6 mesi non è soggetto a valutazione performance.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

In linea con quanto indicato all'art.11 bis del CII e nel SMVP quote non assegnate per mancato servizio, o servizio insufficiente alla valutazione e misurazione della performance, determina resto non distribuibile.

Dalla Tabella sopra indicata è evidente che il Fondo d'Istituto è integrato con risorse di bilancio, per far fronte a maggiori esigenze didattiche, di produzione e ricerca o di natura amministrativa, la maggior quota delle risorse variabili è destinata a performance aggiuntiva conformemente all'art.40 comma 3 bis Decreto leg.vo 165/2001.

Si declina di seguito la Posta per **Attività Straordinaria personale TA di max € 3.000,00** come da art.11 bis p. 2 let.b su Fondi di Bilancio

#### Straordinario Generale

|                        |            |
|------------------------|------------|
| Straordinario generale | € 1.500,00 |
|------------------------|------------|

#### Straordinario per Definizione Diplomi

| Assistenti | Attività/Ore                 | Compenso | Totale     |
|------------|------------------------------|----------|------------|
| n. 1 unità | Definizione Diploma/27 h max | € 500    | € 1.500,00 |
| n. 1 unità | Definizione Diploma/27 h max | € 500    |            |
| n. 1 unità | Definizione Diploma/27 h max | € 500    |            |

Infine, si declina in tabella le risorse delle Economie MUR destinate per **Quota riserva e per ulteriore e imprevisto fabbisogno di € 3.000,00**

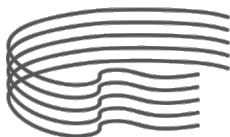
|                     |                                          |
|---------------------|------------------------------------------|
| Art. 4 ter CII 2027 | Quota riserva e per ulteriore fabbisogno |
| € 3.000,00          | € 3.000,00                               |

**Art. 11 Accordo Integrativo Fondi MUR 2027** L'importo di € 7.000,00 risulta suddiviso per 9 unità (4 Funzionari, 4 Assistenti e 1 Operatore)

La singola quota da assegnare è fissata nel 38% del valore medio pro-capite del premio complessivo (somma premio da fondi MUR 2027 + Economie Mur + premio da Fondi da Bilancio 2026 per 2027) attribuito per singola categoria professionale.

Il calcolo del 38% è effettuato sul premio più alto da distribuire

| Premi       | Fondi MUR max | Economie MUR e Fondi di Bilancio | Totale     | 38%          |
|-------------|---------------|----------------------------------|------------|--------------|
| Operatore   | € 1.104,37    | € 564,86                         | € 1.669,23 | Max € 634,31 |
| Assistente  | € 1.224,01    | € 564,86                         | € 1.788,87 | Max € 679,77 |
| Funzionario | € 1.818,53    | € 564,86                         | € 2.383,39 | Max € 905,69 |



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

| Art.11     | Differenziazione Premi<br>n.4 Funzionari | Differenziazione Premi<br>n. 4 Assistenti | Differenziazione Premi<br>n. 1 Operatori | Totale spesa |
|------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|
| € 7.000,00 | € 905,69 x 4 =<br>€ 3.622,76             | € 679,77 x 4 =<br>€ 2.719,08              | € 634,31                                 | € 6.976,15   |

€ 7.000,00 - € 6.976,15 = € 23,85

**Resto per mancata assegnazione differenziali premi € 23,85 vincolato a future contrattazioni.**

**Il totale della spesa programmata destinata al personale TA è pari ad € 114.499,34**

**Il fondo riserva è pari ad € 3.000,00**

#### **Art.43 Accordo Integrativo -Limiti sui compensi accessori**

Il totale dei compensi di natura accessoria assegnati a singole unità, gravanti su qualsiasi fondo, non possono superare il lordo dipendente dell'indennità annuale totale lorda percepita dal Direttore: nella misura 70% per il personale docente; nella misura del 40% per il personale TA.

I riferimenti legislativi dell'indennità del Direttore sono i seguenti:

D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con in Legge 30/07/2010 n. 122 - Artt. 1 e 2;

Art. 21 - CCNL comparto AFAM DEL 16/02/2005 - art 69 del CCNL scuola 04 agosto 1995.

Per un totale di € 37.445,43

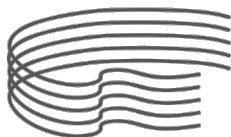
#### *Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

#### *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

- Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione* 0
- Totale Destinazione disponibili specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*  
**€ 293.518,29**
- Totale Destinazioni ancora da regolare: nessuna*
- Totale Poste di destinazione del fondo impegnate e sottoposto a certificazione* **€ 293.493,80**

Il totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione non coincide, per difetto con il totale del fondo impegnato in contrattazione per complessive € 24,49 di cui: € 0,39, che corrisponde per incarichi Funzionari da Fondi di Bilancio art. 11 bis p.2 let.c.; € 23,85 che corrisponde a differenziale quota Fissa MUR 2027; € 0,18 che corrisponde a € 0.16 performance gravante su Economie MUR, ed € 0.02 che corrisponde a resto performance gravante su fondi di bilancio; € 0,04 resto performance Operatori gravante su Quota Fissa MUR 2027; € 0,01 resto performance Assistenti gravante su Quota Fissa MUR 2027; € 0,02 resto performance Funzionari gravante su Quota Fissa MUR 2027.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

I resti gravante su fondi propri di bilancio non ha vincolo di permanenza per future contrattazioni (art.4 p.6 CIN). I resti da Fondi MUR (ivi incluse economie MUR) sono economie utili a contrattazione future.

*Sezione V – destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

*Sezione VI –Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In merito si precisa che la quota fissa è spesa in aderenza al CCNL ed al CIN vigenti, nonché in adempimento al decreto 150/2009 con particolare evidenza in relazione al personale TA.

**Modulo 3. Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Anno Quota fissa MUR 2027**

| <b><u>RISORSE</u></b><br><u>Disponibili</u><br><u>Lordo</u><br><u>Dipendente</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art. 9</u><br><u>Coord.</u><br><u>Docenti</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art. 8</u><br><u>Prod.</u><br><u>/ricerca</u><br><u>Docenti</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art. 7 bis</u><br><u>Coord.</u><br><u>Dottorato</u><br><u>Docenti</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art.11</u><br><u>Differenziaz.</u><br><u>Premi</u><br><u>Performance</u><br><u>TA</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art.16</u><br><u>Performance</u><br><u>TA</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Artt. 13 e</u><br><u>14</u><br><u>Incarichi</u><br><u>TA</u> | <b><u>Totale</u></b><br><b><u>Poste</u></b> |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| €202.483,00                                                                      | €54.000,00                                                              | € 68.539,46*                                                                              | € 3.000,00                                                                                      | € 6.976,15                                                                                                      | € 48.960,41                                                             | € 20.983,06                                                                            | €202.459,08                                 |

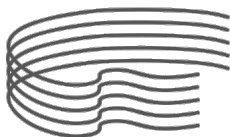
\*+€ 1.120,00 per soddisfare l'intero fabbisogno che risultano a carico delle Economie MUR

L'economia di € 23,92: per € 23,85 è resto differenziale, e per € 0,07 è resto per performance TA. Il resto è utile a future contrattazioni

**Quota Variabile 2027**

| <b><u>RISORSE</u></b><br><u>Disponibili</u><br><u>Lordo</u><br><u>Dipendente</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art. 5 bis</u><br><u>Attività di</u><br><u>docenza</u><br><u>Fondi di</u><br><u>bilancio</u><br><u>+ Coordinamento</u><br><u>DSA</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Art.7</u><br><u>Coord Dip e</u><br><u>Sad e art.8</u><br><u>PA x</u><br><u>1.120,00€</u><br><u>Economie</u><br><u>MUR</u><br><u>Docenti</u> | <b><u>Poste</u></b><br><u>Art.11 bis</u><br><u>p.1 A e</u><br><u>art.16</u><br><u>Economie</u><br><u>MUR +FB</u><br><u>Performance</u> | <b><u>Poste</u></b><br><u>Art.11 bis p.1</u><br><u>B</u><br><u>Economie</u><br><u>MUR TA</u><br><u>Integraz.</u><br><u>Incarichi/Coord</u> | <b><u>Poste</u></b><br><u>Art.4 ter</u><br><u>Economie MUR</u><br><u>Per quota</u><br><u>riserva/fabbisogno</u> | <b><u>Poste</u></b><br><u>Art.11 bis</u><br><u>p.2 B</u><br><u>Fondi</u><br><u>Bilancio</u><br><u>2026 x 2027</u><br><u>TA Straord.</u> | <b><u>Poste</u></b><br><u>Art.11 bis p.2</u><br><u>C</u><br><u>Fondi Bilancio</u><br><u>2026 x 2027</u><br><u>TA Integr</u><br><u>Incarichi/Coord</u> | <b><u>POSTE</u></b><br><u>Totale lordo</u><br><u>Dipendente</u> |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| € 91.035,29                                                                      | € 30.455,00                                                                                                                                                    | € 20.000,00                                                                                                                                                           | € 20.899,82                                                                                                                            | € 8.000,00                                                                                                                                 | € 3.000,00                                                                                                      | € 3.000,00                                                                                                                              | € 5.679,90                                                                                                                                            | € 91.034,72                                                     |

Il resto € 0,57 è derivato da: € 0,16 resto performance da Economie Mur; € 0,02 resto performance fondi di bilancio; € 0,39 per integrazione incarichi funzionari gravanti su fondi di bilancio.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

www.conservatoriodicosenza.it

### Anno 2026 Quota fissa

| <b>RISORSE</b><br>Disponibili<br>Lordo<br>Dipendente | <b>POSTE</b><br>Artt.6 e 9<br>Coord.<br>Docenti | <b>POSTE</b><br>Art. 8<br>Produz.<br>/ricerca<br>Docenti | <b>POSTE</b><br>Art.11<br>Differenziaz<br>ione Premi<br>Performance<br>TA | <b>POSTE</b><br>Art.16<br>Performance<br>TA | <b>POSTE</b><br>Artt. 13 e 14<br>Incarichi<br>TA | <b>Totale Poste</b> |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|
| <b>€202.483,00</b>                                   | <b>€49.199,46</b>                               | <b>€76.340,00*</b>                                       | <b>€ 7.000,00</b>                                                         | <b>€ 48.960,47</b>                          | <b>€ 20.983,01</b>                               | <b>€ 202.482,94</b> |

\*+€ 1.190,00 per soddisfare l'intero fabbisogno che risultano a carico delle Economie MUR

Il resto di € 0,06 risulta economia utili a future contrattazioni. In dettaglio: € 0,01 risulta resto per arrotondamenti dalle percentuali indicate in contratto quali risorse del personale TA, ed € 0,05 resto degli incarichi per Operatori non distribuito nella programmata assegnazione contrattuale.

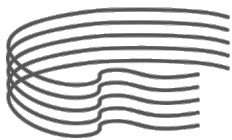
### Quota Variabile 2026

| <b>RISORSE</b><br>Disponibili<br>Lordo<br>Dipendente | <b>POSTE</b><br>Art. 5 bis<br>Attività di<br>docenza<br>Fondi di<br>bilancio | <b>POSTE</b><br>Art.7<br>Coord Dip e<br>Sad e art.8<br>PA x<br>1.190,00€<br>Economie<br>MUR<br>Docenti | <b>Poste</b><br>Art.11 bis<br>p.1 A e<br>art.16<br>Economie<br>MUR +FB<br>Performance | <b>Poste</b><br>Art.11 bis<br>p.1 B<br>Economie<br>MUR TA<br>Integraz.<br>Incarichi/Co<br>ord | <b>Poste</b><br>Art.4 ter<br>Economie<br>MUR<br>Per quota<br>riserva/fabbi<br>sogno | <b>Poste</b><br>Art.11 bis<br>p.2 B<br>Fondi<br>Bilancio<br>2025 x 2026<br>TA Straord. | <b>Poste</b><br>Art.11 bis<br>p.2 C<br>Fondi<br>Bilancio<br>2025 x 2026<br>TA Integr<br>Incarichi/Co<br>ord | <b>POSTE</b><br>Totale lordo<br>Dipendente |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>€ 105.795,06</b>                                  | <b>€ 45.210,00</b>                                                           | <b>€ 20.000,00</b>                                                                                     | <b>€ 20.900,00</b>                                                                    | <b>€ 8.000,00</b>                                                                             | <b>€ 3.000,00</b>                                                                   | <b>€ 3000,00</b>                                                                       | <b>€ 5.679,90</b>                                                                                           | <b>€ 105.789,90</b>                        |

Il resto di € 5,16 risulta economia di € 4,77 per attività di docenza non assegnata gravante su fondi di bilancio, ed € 0,39 per integrazione incarichi funzionari gravanti su fondi di bilancio, di conseguenza le economie non risultano vincolate a FI per future contrattazioni per come indicato all'art.4 p.6 CIN

| <u><b>Ammontare risorse per contrattazione 2026</b></u> | <u><b>Spesa Programmata 2026</b></u> |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>€ 308.278,06</b>                                     | <b>€ 308.272,84</b>                  |

.....



#### **Modulo 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il fondo oggetto di contrattazione, per come esposto nei precedenti paragrafi, è costituito da una quota fissa e da una quota variabile, di cui una quota variabile è in deroga alla Madia, ed è costituita dalle ore di Docenza per la didattica, dai Coordinamenti per Disabilità e DSA, su fondi di bilancio e dalle Economie del MUR per coordinamenti Dipartimenti e Sad. La compatibilità economico-finanziaria è garantita da quanto indicato: all'art.5 "In caso di incapienza del fondo, si procederà alla liquidazione con il fondo di Istituto del prossimo anno accademico"; nonché dalla previsione dell'art.4 Ter.

La quota fissa e le economie MUR, non transitano in bilancio, in quanto gestita direttamente dalla DPT a mezzo il sistema di cedolino unico NOIPA. In merito a questa quota di fondo non sussiste rischio di non corretta imputazione/variazione, in quanto il sistema telematico attivo consente una verifica puntuale e precisa della corretta gestione del fondo medesimo, e prevede l'automatica riassegnazione delle quote non spese.

In merito alla restante quota variabile questa è contabilizzata con il sistema di contabilità finanziaria. In Uscita sono previsti specifici capitoli di bilancio rispetto ai quali si imputano le spese e si operano le eventuali variazioni.

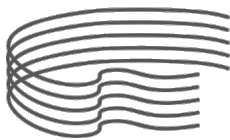
*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.* Non pertinente in quanto abrogato il rispetto del vincolo di spesa con l'anno precedente e rideterminato dalla Madia, decreto legislativo 75/2017 art.23, comma 2 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 28 Dicembre 2015, n.208 è abrogato.

Si tiene ancora rimarcare che le economie da fondi MUR resteranno utili per le future contrattazioni, mentre quelle da fondi di bilancio confluiranno nell'avanzo non avendo vincolo di destinazione.

*Sezione III –Verifica delle disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

La quota fissa del Fondo è annualmente comunicata, giusta circolare, dal Ministero di appartenenza. L'importo viene solo virtualmente gestito dal Conservatorio in quanto non introitato in bilancio, ma lavorato, su indicazioni del Conservatorio, dalla DPT di competenza.

Il Bilancio del Conservatorio di Musica "Stanislao Giacomantonio" è redatto secondo la contabilità finanziaria.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA SCIENTIFICA  
ALTA FORMAZIONE ARTISICA E MUSICALE

**CONSERVATORIO DI MUSICA STANISLAO GIACOMANTONIO**  
PORTAPIANA • CONVENTO DI S. MARIA DELLE GRAZIE • 87100 COSENZA

TEL. 0984.709024 • FAX 0984.29224

[www.conservatoriodicosenza.it](http://www.conservatoriodicosenza.it)

Di seguito i capitoli di pertinenza relativi al fondo quota variabile con l'indicazione degli estremi del titolo giuridico a copertura delle spese:

### **Esercizio Finanziario 2026 competenza**

#### **Uscite Cap. 314 UPB 1.2.1. iscritte**

€ 26.455,00 oltre oneri Stato – deliberazione assunta nella seduta del Consiglio di amministrazione n.9.2026.

#### **Uscite Cap. 315 UPB 1.2.1. iscritte**

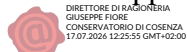
€ 17.580,29 oltre oneri Stato – deliberazione assunta nella seduta del Consiglio di amministrazione n.9.2026;

#### **Uscite Cap. 316 UPB 1.2.1. iscritte**

€ 4.000,00 oltre oneri Stato – deliberazione assunta nella seduta del Consiglio di amministrazione n.9.2026

Il Direttore di Ragioneria con incarico

Dott. Giuseppe Fiore



Il Direttore Amministrativo con incarico

Dott.ssa Beatrice Bellucci

Digitally signed by: Beatrice Bellucci  
Organization: CONSERVATORIO DI COSENZA/80007270780  
Usage limitations: Explicit Text: I titolari fanno uso del  
certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è  
rilasciato. The certificate holder must use the certificate only  
for the purposes for which it is issued.  
Date: 17/07/2026 12:28:53

## DISTRIBUZIONE FONDO D'ISTITUTO C.I.I. 2026/2027

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| QUOTA FISSA     | € 202.483,00        |
| QUOTA VARIABILE | € 91.035,29         |
|                 | <u>€ 293.518,29</u> |

## DOCENTI

|            |                     |              |
|------------|---------------------|--------------|
| Art. 9     | € 54.000,00         | quota MUR    |
| Art. 7     | € 18.880,00         | Economie MUR |
| Art. 7 bis | € 3.000,00          | quota MUR    |
| Art. 8     | € 68.539,46         | quota MUR    |
| Art. 8     | € 1.120,00          | Economie MUR |
| (A)        | <u>€ 145.539,46</u> |              |

|            |                    |                    |                   |
|------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Art. 5 bis | Docenza aggiuntiva | € 26.455,00        | Fondi di bilancio |
| Art. 5 bis | DSA                | € 4.000,00         | Fondi di bilancio |
| (B)        |                    | <u>€ 30.455,00</u> |                   |

(A) + (B) € 175.994,46

## PERSONALE TA

|         |                |                    |           |                    |                |
|---------|----------------|--------------------|-----------|--------------------|----------------|
| Art. 13 | funzionari     | € 3.672,04         | quota MUR | € 3.672,04         | € -00          |
| Art. 14 | funzionari     | € 6.120,06         | quota MUR | € 6.120,06         | € -00          |
| Art. 14 | assistenti     | € 4.196,61         | quota MUR | € 4.196,61         | € -00          |
| Art. 14 | operatori      | € 6.994,35         | quota MUR | € 6.994,35         | € -00          |
| Art. 16 | funzionari     | € 18.185,30        | quota MUR | € 18.185,32        | € 0,02         |
| Art. 16 | assistenti     | € 9.792,08         | quota MUR | € 9.792,09         | € 0,01         |
| Art. 16 | operatori      | € 20.983,03        | quota MUR | € 20.983,07        | € 0,04         |
| Art. 11 | diffferenziale | € 6.976,15         | quota MUR | € 7.000,00         | € 23,85        |
|         |                | <u>€ 76.919,62</u> |           | <u>€ 76.943,54</u> | <u>€ 23,92</u> |

|             |                       |                    |              |                    |               |
|-------------|-----------------------|--------------------|--------------|--------------------|---------------|
| Art. 11 bis | performance per tutti | € 11.999,84        | Economie MUR | € 12.000,00        | € 0,16        |
| Art. 13     | funzionari            | € 937,50           | Economie MUR | € 937,50           | € -00         |
| Art. 14     | funzionari            | € 1.562,50         | Economie MUR | € 1.562,50         | € -00         |
| Art. 14     | assistenti            | € 2.500,00         | Economie MUR | € 2.500,00         | € -00         |
| Art. 14     | operatori             | € 3.000,00         | Economie MUR | € 3.000,00         | € -00         |
|             |                       | <u>€ 19.999,84</u> |              | <u>€ 20.000,00</u> | <u>€ 0,16</u> |

|             |                       |                    |                   |                    |               |
|-------------|-----------------------|--------------------|-------------------|--------------------|---------------|
| Art. 11 bis | performance per tutti | € 8.899,98         | Fondi di bilancio | € 8.900,00         | € 0,02        |
| Art. 11 bis | straordinario         | € 1.500,00         | Fondi di bilancio | € 1.500,00         | € -00         |
| Art. 11 bis | compilaz. Diplomi     | € 1.500,00         | Fondi di bilancio | € 1.500,00         | € -00         |
| Art. 13     | funzionari            | € 817,46           | Fondi di bilancio | € 817,61           | € 0,15        |
| Art. 14     | funzionari            | € 1.362,44         | Fondi di bilancio | € 1.362,68         | € 0,24        |
| Art. 14     | assistenti            | € 3.500,00         | Fondi di bilancio | € 3.500,00         | € -00         |
|             |                       | <u>€ 17.579,88</u> |                   | <u>€ 17.580,29</u> | <u>€ 0,41</u> |

TOTALE RESTI € 24,49

|                   |                     |                     |         |
|-------------------|---------------------|---------------------|---------|
| quota MUR         | € 76.919,62         | € 76.943,54         |         |
| Economie MUR      | € 19.999,84         | € 20.000,00         |         |
| Fondi di bilancio | € 17.579,88         | € 17.580,29         |         |
|                   | <u>€ 114.499,34</u> | <u>€ 114.523,83</u> | 24,49 € |

|              |                     |
|--------------|---------------------|
| DOCENTI      | € 175.994,46        |
| PERSONALE TA | <u>€ 114.499,34</u> |
| TOTALE SPESA | € 290.493,80        |
|              | <u>€ 3.000,00</u>   |
|              | € 293.493,80        |
| TOTALE RESTI | <u>€ 24,49</u>      |
|              | € 293.518,29        |

## REVISORI DEI CONTI

### Verbale n. 8

#### (Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2025.2026.2027 -criteri riparto anno 2027)

L'anno 2026 il giorno 23 del mese di luglio alle ore 9:00 in modalità a distanza, si sono riuniti i Revisori dei Conti nominati con DD n. 1078 del 14/08/2025 e D.D. del MUR, Decreto n. 1925/2024 nelle persone di:

| Nome        | Cognome    | Rappresentanza | Assenza/presenza |
|-------------|------------|----------------|------------------|
| Rag. Donato | Bevilacqua | MEF            | Presente         |
| Dott. Paolo | Renzi      | MUR            | Presente         |

I Revisori esaminano l'Ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Partecipano alla riunione il Direttore di Ragioneria e il Direttore amministrativo

#### FONDO D'ISTITUTO A.A. 2026/2027

##### 1. Esame del Contratto integrativo dell'Istituzione.

Le OO.SS e la RSU risultano convocate per la Contrattazione con atto prot.10486 del 3.07.2026.

Il contratto integrativo è stato approvato in data 16 Luglio 2026, ed assunto al Prot.n.11064/2026 successivamente all'acquisizione delle firme.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti il 17 Luglio 2026.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dal **Direttore** e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatta dal **Direttore amministrativo con incarico e dal Direttore di Ragioneria con incarico**.

##### 2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo 2027 non è stato quantificato e assegnato dal MUR, di conseguenza risulta oggetto di Accordo il valore del fondo 2026 contrattato (di seguito si riporta il provvedimento Mur di assegnazione 2026).

- 1) Tabella Assegnazione MUR 2026 -DDR 2091 del 26 Marzo 2026, assunta al numero di protocollo generale dell'Istituzione 6824/2026

Le risorse finanziarie per l'anno 2027 destinate alla contrattazione risultano essere quelle di cui al prospetto di seguito indicato, al netto delle indennità per il personale EQ, già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di Istituzione, come di seguito specificate:

Indennità EQ con incarico di Direzione amministrativa pari ad € 11.028,86;

Indennità EQ con incarico di Direzione Ragioneria pari ad € 7.403,86.

| <b>RISORSE</b>                                                                                                                                                                    | <b>IMPORTO LORDO<br/>DIPENDENTE</b>                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Fondo d'Istituto MUR (cedolino unico) (+)                                                                                                                                         | € 202.483,00                                                                          |
| Risorse di bilancio destinate dal CdA per far fronte<br>a maggiori esigenze didattiche, di produzione e ricerca<br>o di natura amministrativa e per Performance<br>UPB 1.2.1. (+) | € 48.035,29<br>di cui € 30.455,00 non<br>soggetti a limite<br>dell'art.23, DL 75/2017 |
| Economie MUR (DDG n.6758 8.7.2026)<br>(+)                                                                                                                                         | € 43.000,00<br>Non soggetti al limite<br>dell'art.23, DL 75/2017                      |
| <b>FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (1)</b>                                                                                                                                    | <b>€ 293.518,29</b>                                                                   |

### **3. Ripartizione del Fondo.**

Circa il Fondo d'Istituto MUR (cedolino unico), pari a € 202.483,00 è stata prevista la seguente ripartizione:

Personale docente: 62%, pari ad euro 125.539,46;  
 Personale non docente 38%, pari ad euro 76.943,54.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN vigente, ed indicati all'art. 4, comma 5.

### **4. – Finalizzazioni.**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'Istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative.

| PERSONALE                                                                                                                                                        | ATTIVITA' DA RETRIBUIRE                                                                   | IMPORTO LORDO DIPENDENTE | TOTALE      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|
| <b><u>DOCENTE</u></b><br>(max € 8.500,00 + max 15% pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi)<br>Art. 5 CIN<br>Fondo MUR 2027<br><br>Economie MUR | Coordinamenti Attività Funzionali<br><br>N. 24 Docenti<br><br>N. 16 Funzioni              | € 57.000,00              | €145.539,46 |
|                                                                                                                                                                  | Attività di coordinamento Dipartimenti/Str Dipartimentali e SAD (art.7 CII) N. 29 Docenti | € 18.880,00              |             |
|                                                                                                                                                                  | Attività Produzione e Ricerca                                                             | € 69.659,46              |             |
| <b><u>DOCENTE</u></b><br><b><u>Fondi Bilancio 2025 per anno 2026</u></b>                                                                                         | Attività aggiuntiva docenza                                                               | € 26.455,00              | € 30.455,00 |
|                                                                                                                                                                  | Coordinamento Disabilità e DSA per docenti                                                | € 4.000,00               |             |

| PERSONALE                                                                                                                                       | ATTIVITÀ DA RETRIBUIRE                                                                                                                                                               | IMPORTO LORDO DIPENDENTE | TOTALE      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|
| <b>TECNICO-AMMINISTRATIVO</b><br>(max € 4.000,00 + max 15% pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 11 CIN Fondo MUR 2027 | N. 3 Funzionari per incarichi di coordinamento di unità operative tecniche e amministrative                                                                                          | € 3.672,04               | €76.919,62  |
|                                                                                                                                                 | Differenziazione Premi art.11 Accordo                                                                                                                                                | € 6.976,15               |             |
|                                                                                                                                                 | Incarichi attività di ulteriore responsabilità/disagio/di natura organizzativa rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3.<br>N.5 Funzionari- N.7 assistenti- +16 Operatori  | € 17.311,02              |             |
| <b>TECNICO-AMMINISTRATIVO</b><br>D.lvo 150/2009<br>Fondi MUR 2027                                                                               | Performance<br>N.19 Operatori<br>N.8 Assistenti<br>N.10 Funzionari                                                                                                                   | € 48.960,41              |             |
| <b>TECNICO-AMMINISTRATIVO</b><br>Economie MUR                                                                                                   | Performance<br>N.19 Operatori<br>N.8 Assistenti<br>N.10 Funzionari                                                                                                                   | € 11.999,84              | €19.999,84  |
| <b>TECNICO-AMMINISTRATIVO</b><br>Economie MUR                                                                                                   | Incarichi attività di ulteriore responsabilità/disagio/di natura organizzativa rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3.<br>N.8 Funzionari- N.7 assistenti- + 16 Operatori | €8.000,00                |             |
| <b>TECNICO-AMMINISTRATIVO</b><br>Fondi di Bilancio 2026 per anno 2027                                                                           | Performance<br>N.8 Assistenti, 10 Funzionari e 19 Operatori                                                                                                                          | € 8.899,98               | €17.579,88  |
|                                                                                                                                                 | Attività Aggiuntiva Straordinaria<br>37 unità                                                                                                                                        | € 1.500,00               |             |
|                                                                                                                                                 | Attività Aggiuntiva Straordinaria n.3 Assistenti                                                                                                                                     | € 1.500,00               |             |
|                                                                                                                                                 | Incarichi n. 8 Funz. e n. 7 Ass.                                                                                                                                                     | € 5.679,90               |             |
| QUOTA RISERVA                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                      |                          | € 3.000,00  |
| FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE CHE SI PREVEDE DI UTILIZZARE (2)                                                                            |                                                                                                                                                                                      |                          | €293.493,80 |

#### 4. Riepilogo

|                                                                       |              |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|
| FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (1) (-)                           | € 293.518,29 |
| FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE CHE SI PREVEDE UTILIZZARE (2) (=) | € 293.493,80 |
| ECONOMIE (3)                                                          | €24,49       |

#### 5. Conclusioni.:

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale del 4 aprile 2024 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili (MUR competenza, MUR Economie e risorse del bilancio) è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- Con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, del Decreto legislativo 75/2017, l'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non risulta superiore al corrispondente importo dell'anno 2016;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla *performance* si è in attesa per i docenti della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011);
- l'erogazione dei compensi accessori del personale è comunque basata su un carattere selettivo e premiale, come si evince dal contratto di Istituto,

i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità della contrattazione integrativa dell'Istituzione, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/01.

Il presente verbale alle ore 9:30 viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente trasmesso ai competenti Uffici Ministeriali.

Il Revisore MEF  
Rag. Donato Bevilacqua

Il Revisore MUR  
Dott. Paolo Renzi



Signed with  NamirialSign

DONATO BEVILACQUA  
23/07/2026 09:44:09 UTC+0200



Firmato digitalmente da RENZI  
PAOLO  
C = IT  
O = MINISTERO  
DELL'UNIVERSITA' E DELLA  
RICERCA