

AVVISO PUBBLICO

per l'individuazione dei componenti delle Commissioni esaminatrici da nominare in procedure concorsuali, bandite ai sensi del DPR 83/2024, per la formazione di graduatorie d'Istituto nei seguenti Profili:

- di Operatore (Area degli Operatori – CCNL Istruzione e Ricerca – sezione Afam 2019/2021)
- di Funzionario (Area dei Funzionari CCNL Istruzione e Ricerca – sezione Afam 2019/2021) Settore amministrativo/contabile

IL PRESIDENTE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, gli articoli 35 e 35-bis;

VISTO il DPR 487/1994;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 aprile 2020 relativo alla determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il DPR 83/2024;

VISTO il PIAO, circa la sezione relativa al Piano Triennale per la Programmazione del Reclutamento del Personale del Conservatorio di Musica “Stanislao Giacomantonio” 2026.2029;

CONSIDERATA la necessità di nominare le commissioni esaminatrici ed individuare, mediante avviso pubblico, eventuali componenti esterni delle medesime, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa;

IL SEGUENTE AVVISO PUBBLICO

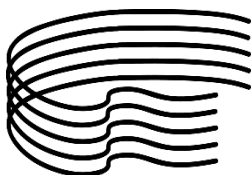
Articolo 1

Oggetto e finalità dell'avviso pubblico

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione di componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale, da inquadrare nei seguenti profili TA di cui ai vigenti CCNL del comparto AFAM:

- Funzionario amministrativo / contabile, inquadrato nell'area dei Funzionari;
- Operatore, inquadrato nell'Area degli Operatori.

I componenti delle commissioni concorsuali saranno individuati come da fabbisogno nella tabella seguente:



Ruolo dei Componenti di Commissione da nominare	Area concorsuale di Selezione
- Presidente della commissione – con qualifica di pubblico dirigente o equiparato. - Componente Esperto in Discipline economiche, contabilità degli enti pubblici, performance, programmaz. Strategica, sistema di qualità. - Componente Esperto in Scienze comportamentali.	Funzionario settore gestionale / contabile CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021 – sezione AFAM
- Presidente – Direttore di Istituzione AFAM in qualità di equiparato a dirigente o dirigente di PA - Componente Esperto in Scienze comportamentali	Operatori – Area degli Operatori CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021 – sezione AFAM

Saranno costituite graduatorie relative a ciascuna area concorsuale di selezione.

È consentita la presentazione della candidatura per una o entrambe le aree concorsuali di selezione.

L'Amministrazione ha facoltà di proporre più incarichi cumulando il ruolo di esperto in Scienze comportamentali in più commissioni di esame.

Le graduatorie adottate potranno essere utilizzate per fabbisogni simili, entro i due anni di validità decorrenti dall'adozione delle graduatorie stesse.

L'ordine di graduatoria determinerà i componenti titolari, e, a seguire, i componenti supplenti. I componenti supplenti sono in pari numero dei componenti titolari.

Ai sensi dell'articolo 9, comma 10, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i commissari supplenti interverranno alle sedute delle rispettive commissioni nelle sole ipotesi di impedimento grave e documentato dei commissari effettivi.

Articolo 2

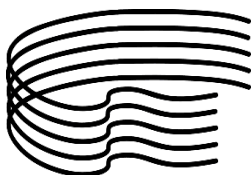
Requisiti di partecipazione di carattere generale

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti che al momento della presentazione della domanda sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o europea o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) essere tecnici esperti nelle materie oggetto di Area Concorsuale di selezione a cui ci si candida, che siano dipendenti di ruolo delle amministrazioni, o docenti o estranei alla Pubblica amministrazione;
- e) per l'ambito comportamentale, essere specialisti in psicologia o risorse umane;

Non Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti che al momento della presentazione della domanda:

- 1) hanno riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;



- 2) sono componenti di organi di direzione politica dell'amministrazione interessata;
- 3) sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni, organizzazioni sindacali o associazioni professionali;
- 4) ricoprono cariche politiche elettive;
- 5) coloro che destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.

In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sia all'atto del conferimento dell'incarico.

Il Presidente e i membri delle commissioni esaminatrici possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per la selezione in oggetto.

L'utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso.

Resta fermo che all'atto della nomina tutti i componenti delle commissioni esaminatrici devono dichiarare, in relazione all'incarico, l'assenza di conflitto di interessi e l'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, con particolare riguardo all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, agli articoli 35, comma 3, e 35-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché agli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

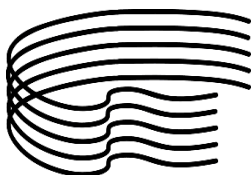
Articolo 3

Individuazione dei Componenti della Commissione per Singola Area di Concorso

Per ciascuna Commissione da costituire sono allegate, quale parte integrante del presente Avviso, Tabelle informative, contenenti l'indicazione:

- dei requisiti di partecipazione specifici da possedere;
- dei criteri di valutazione, dei relativi punteggi, e delle eventuali preferenze;
- delle priorità nell'assegnazione della nomina ove previsto.

L'Amministrazione ha l'obbligo di individuare il Presidente, e altri componenti di Commissione tra personale interno qualificato all'incarico, resosi disponibile anche successivamente all'interpello interno. In subordine si avvale delle graduatorie costituite in base all'esito della presente procedura.



Qualora non vi siano candidature utili per il ruolo di componente semplice, si procederà con affidamento diretto di incarico ad esperti del settore dell'Area di concorso di interesse ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo 165/2001 e del DPR 487/1994.

Qualora non vi siano candidature utili per l'esperto in valutazione comportamentale, per l'individuazione si procederà con affidamento diretto di incarico a professionalità del settore che abbiano espletato esperienza come componente di commissione di concorsi pubblici nel ruolo *de quo* o similare.

Ai fini del rispetto delle quote di genere previste dall'articolo 9, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e dall'articolo 29 del decreto legislativo 23 dicembre 1993, n. 546, tenendo altresì conto del principio di parità di genere introdotto dall'articolo 17-quater del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. L'Amministrazione, se necessario, successivamente alla pubblicazione della graduatoria garantirà l'applicazione della parità di genere attraverso una riserva di priorità nella individuazione in favore delle candidate donna se presenti nella medesima graduatoria.

Articolo 4 Modalità e termini per la presentazione della candidatura

Gli interessati manifestano il proprio interesse alla nomina con apposita domanda di partecipazione alla procedura da inviare **esclusivamente tramite PEC, entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 5 ottobre 2026, utilizzando l'indirizzo:**

ufficiopersonale@pec.conservatoriocosenza.it

Indicando nell'Oggetto: **Candidatura Commissione Area Concorsuale** _____

La domanda deve essere presentata mediante l'invio dei moduli ALLEGATO A e B, debitamente compilati in ogni parte e sottoscritti digitalmente. Gli allegati dovranno essere resi in formato PDF, unitamente al Curriculum Vitae del candidato.

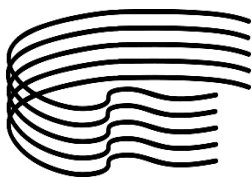
Uno o più moduli di cui all'allegato B dovranno essere compilati con tutte le indicazioni e i riferimenti richiesti, al fine di utilmente concludere la procedura entro il termine indicato.

Non sono ammesse ulteriori forme di presentazione della domanda o di invio di documenti.

La domanda di partecipazione (ALLEGATO A) dovrà precisare nell'oggetto l'Area di Selezione ed:

- essere redatta ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e deve attestare il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 2 dell'avviso, come da allegato A;
- essere corredata da un sintetico *curriculum vitae* in formato europeo redatto in lingua italiana di massimo 4 cartelle, in cui sono illustrate in modo sintetico, ma chiaro e dettagliato, il titolo di Studio e la comprovata esperienza per l'accesso alla presente selezione, e l'attività oggetto di attribuzione di punteggio;
- contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. 7;

L'Ufficio preposto effettuerà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite ai sensi degli



articoli 71 e 75 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. In caso di dichiarazione mendace, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del predetto DPR in materia di sanzioni penali.

Articolo 5

Commissione per valutazione delle domande – Graduatoria

La valutazione delle candidature sarà effettuata nei termini di legge.

Sarà approvata una graduatoria in base al punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna Area di selezione e per l'incarico utile richiesto come risultanti dalle domande.

Articolo 6

Oggetto dell'incarico

La commissione esaminatrice è competente e responsabile per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito.

A ciascuna commissione è tra l'altro affidato il compito della preventiva verifica della correttezza e dell'omogeneità del livello di difficoltà dei quesiti scritti e orali.

Ciascuna commissione, a pena di decadenza, organizzerà i propri lavori nel rispetto dei tempi che saranno indicati dal Conservatorio di Musica “Stanislao Giacomantonio” di Cosenza.

Tutti i componenti delle commissioni, e l'esperto in scienze comportamentali dovranno espletare ruolo e funzioni proprie nei termini di legge, della normativa del settore e dei bandi di concorso.

Articolo 7

Compensi e rimborso spese

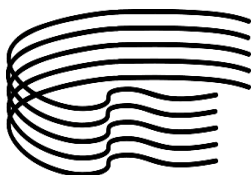
Ai componenti saranno riconosciuti i compensi previsti dal Regolamento sui compensi per incarichi affidati a figure professionali esterne e studenti prot. 8263/2026.

È previsto il rimborso delle spese nei termini di legge e del regolamento interno in uso.

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per l'espletamento delle attività amministrative relative al presente avviso, con l'adozione delle misure di protezione necessarie ed adeguate a garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il trattamento sarà effettuato con l'ausilio di procedure informatizzate, anche per eventuali comunicazioni a terzi, da personale preposto al relativo procedimento o da soggetti appositamente autorizzati o da soggetti appositamente nominati quali responsabili del trattamento. I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati.



Il conferimento dei dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione alla presente procedura di selezione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.P.C.M. 25 maggio 2018, è il Conservatorio di Musica “Stanislao Giacomantonio” di Cosenza.

I riferimenti del responsabile della protezione dei dati (RPD) sono disponibili sul sito istituzionale.

L'interessato in ogni momento potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, rivolgendo le relative istanze al Presidente del Conservatorio. L'interessato potrà, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'invio della candidatura presuppone l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali e la piena e incondizionata accettazione delle disposizioni del presente avviso.

Articolo 9 **Responsabile del procedimento**

1. Il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il Dott. Michele Arnoni.
2. Eventuali chiarimenti e informazioni possono essere richiesti al seguente indirizzo mail: personale.arnoni@amministrazione.conservatoriocosenza.it

Articolo 10 **Disposizioni generali e Finali**

Il Presente Avviso è pubblicato sulla sezione dedicata in *Amministrazione Trasparente* del sito del Conservatorio di Musica di Cosenza.

Per quanto non previsto dal presente Avviso, si osservano, in quanto compatibili, le disposizioni normative vigenti in materia di individuazione dei componenti delle commissioni di concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale sopra citato hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'accesso agli atti della presente procedura di selezione sarà regolato dalle vigenti disposizioni di legge.

Il Presidente
Prof. Ing. Roberto Gaudio

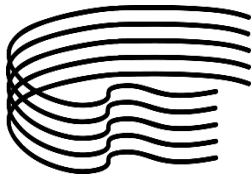


Tabella Informativa

Selezione Esperto in Scienze Comportamentali per Commissioni

Profilo Funzionario – Area dei Funzionari CCNL Afam 2019/2021

Profilo Operatore – Area degli Operatori – CCNL Afam 2019/2021

Requisiti specifici di partecipazione per la candidatura

Titolo di Studio

Diploma di Laurea vecchio ordinamento:

- Psicologia

Laurea Magistrale / Specialistica

- Psicologia (Classe LM-51)

Criteri di valutazione- relativi punteggi – preferenza

Punteggio massimo: 60

1. Attività di componente aggregato nei concorsi pubblici come esperto di Scienze Comportamentali o similare;

Punti 5 per ogni concorso, max pt. 30;

2. Esperienza lavorativa per attività di Assestment di competenze e di coach

Punti 10 per ogni anno di attività, max pt. 20;

3. Attività di docenza circa le capacità e competenze comportamentali in Università;

Punti 5 per ogni anno di docenza espletata, max pt. 10.

Il punteggio minimo per avere l'idoneità è 36; un punteggio inferiore a 36 determina la non inclusione nella graduatoria.

In caso di parità si procederà ad estrazione.

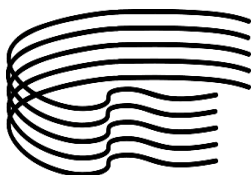


Tabella Informativa

Selezione Presidente/Componente Esperto in Area Amministrativo - Contabile per Commissioni Concorso Pubblico Profilo Funzionario

Requisiti specifici di partecipazione per la candidatura

Titolo di Studio

Diploma di Laurea vecchio ordinamento

Economia e Commercio;
Scienze Economiche e Sociali.

Laurea Magistrale / Specialistica

- Scienze economiche e aziendali
- Scienze dell'Economia
- Statistica economica, Finanziaria ed Attuariale
- Scienze Statistiche

Criteri di valutazione – relativi punteggi

Punteggio massimo: 60

1. Attività di docenza in ambito gestionale/di Ragioneria Generale/Contabilità anche Generale/Performance/Sistemi di qualità.
Punti 10 per ogni attività di docenza o per pubblicazione, per max punti 30;
2. Esperienza in ambito professionale o pubblicazioni in ambito della contabilità economico-patrimoniale, o finanziaria, o ACCRUAL.

Punti 5 per ogni anno di attività professionale, per max punti 10;
3. Componente o Presidente di Presidi di qualità o di Nuclei di Valutazioni/Organismi indipendenti di Valutazione in Università o Istituzioni AFAM o altri Enti.

Punti 10 per ogni anno di attività da Università o Enti Pubblici, per max punti 20.

Il punteggio minimo per avere l'idoneità è 36; un punteggio inferiore a 36 determina la non inclusione nella graduatoria.

In caso di parità di punteggio, la commissione nominata ai fini della valutazione delle domande di cui al presente Avviso, procederà ad estrazione dandone conto in apposito verbale.

Il Personale con qualifica di dirigente pubblico, o carriera pubblica equiparata potrà essere individuato come Presidente. In subordine, per l'assegnazione del ruolo di Presidente, sarà data priorità a docenti universitari esperti in almeno una delle materie di cui al punto 1.

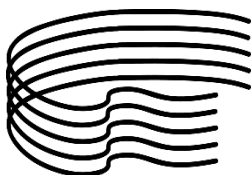


Tabella Informativa

Selezione Presidente per Commissione Concorso Pubblico Profilo Operatore

Requisiti specifici di partecipazione per la candidatura

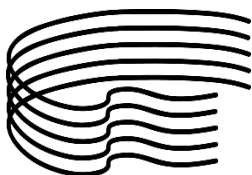
Titolo: Dirigente di PA. Direttore di Istituzione AFAM in servizio, o in quiescenza nei termini di cui all'articolo 2 del bando, in ragione dell'equiparazione al profilo di dirigente e della competenza maturata nella gestione e nel coordinamento del personale delle Istituzioni AFAM

Criteri di valutazione – relativi punteggi Punteggio massimo: 60

1. Aver ricoperto il ruolo di Direttore in Istituzioni AFAM.
Punti 12 per ogni anno espletato nelle Istituzioni AFAM come Direttore, fino a un massimo di p. 36
2. Aver partecipato come Presidente o Componente di Commissione di Concorso/Selezione di personale Docente e/o tecnico – amministrativo in Istituzioni AFAM.
Punti 10 per ogni concorso/selezione nelle Istituzioni AFAM, fino a un massimo di p.20
3. Aver ricoperto il ruolo di dirigente in PA o aver partecipato come Presidente o componente di Commissione in Concorsi Pubblici nell'ambito della Pubblica amministrazione.
Punti 1 per ogni concorso o per ogni anno di servizio come dirigente nelle PA - fino a un massimo di 4 punti.

Il punteggio minimo per avere l'idoneità è 36; un punteggio inferiore a 36 determina la non inclusione nella graduatoria.

In caso di parità di punteggio, la commissione nominata ai fini della valutazione delle domande di cui al presente Avviso, procederà ad estrazione dandone conto in apposito verbale.



ALLEGATO A

Avviso pubblico per l'individuazione dei componenti delle Commissioni esaminatrici di concorsi banditi dal Conservatorio di Musica di Cosenza ai sensi del DPR 83/2024, per i profili di Operatore e di Funzionario

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AUTODICHIARAZIONE AI SENSI ARTT. 46-47 D.P.R. 445/2000

IL/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (), data
_____, C.F. _____.

Residente in _____ n. _____ cap. _____ prov. _____.

Posta elettronica PEO _____;

Posta elettronica PEC _____.

Consapevole, delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445 in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità

PRESENTA

La domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di idonei alla nomina di componente di Commissione di concorso per aspiranti a rapporti di lavoro nel seguente Profilo di cui al CCNL "Istruzione e Ricerca" settore AFAM del 18/01/2024:

AREA CONCORSUALE DI SELEZIONE

☐ **FUNZIONARIO**

☐ **OPERATORE**

Nel ruolo di

☐ **Presidente**

☐ **Esperto in Scienze comportamentali**

☐ **Componente esperto solo per funzionario** (discipline economiche, contabilità degli enti pubblici, performance, controllo di gestione, sistema di qualità)

Circa i requisiti di partecipazione di carattere generale

DICHIARA

Di possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o europea o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;

Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica - Alta Formazione Artistica e Musicale

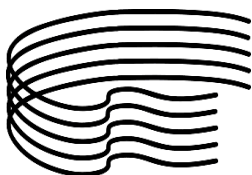
Conservatorio Statale di Musica Stanislao Giacomantonio

Portapiana • Convento di S. Maria delle Grazie • 87100 Cosenza

TEL. +39 0984.709024 • FAX +39 0984.29224

c.f. 80007270780 • www.conservatoriocosenza.it

Posta Ordinaria: cmcosenza@conservatoriocosenza.it • Posta Certificata: cmc@pec.conservatoriocosenza.it



- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- e) essere tecnici esperti nelle materie oggetto di Area Concorsuale di selezione a cui ci si candida, che siano dipendenti di ruolo delle amministrazioni, o docenti o estranei alla Pubblica amministrazione;
- f) Per l'ambito comportamentale, essere specialisti in psicologia o risorse umane;
- g) Per le candidature a ruolo di presidente, di possedere qualifica dirigenziale o equiparate ai sensi di legge.

DICHIARA, altresì:

- 1) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- 2) di non essere componente di organi di direzione politica dell'amministrazione interessata;
- 3) di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni, organizzazioni sindacali o associazioni professionali.
- 4) di non ricoprire cariche politiche elettive;

Circa i requisiti di partecipazione specifici previsti dalle Tabelle Informative dell'Avviso di selezione,

Dichiara

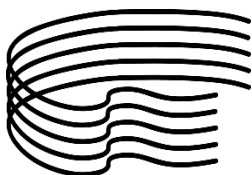
Titolo di studio _____ conseguito il _____
presso _____

Descrizione di comprovata esperienza dove si è prestata l'attività:

(Per ruolo di Presidente) Qualifica dirigenziale o equiparate ricoperta:

Il sottoscritto dichiara di possedere tutti i requisiti sopra indicati alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il sottoscritto dichiara di accettare le condizioni indicate nell'Avviso di Selezione.



Il sottoscritto autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi e per gli effetti di quanto dispone il GDPR 2016/679.

Allega in copia:

- Documento identificativo in corso di validità fronte e retro;
- Curriculum Vitae datato e sottoscritto;
- Scheda di Sintesi (Allegato B)

FIRMA

ALLEGATO B

ANAGRAFICA			
Cognome		Nome	
pec		mail	
telefono		cellulare	
data di nascita		Luogo di nascita	
codice fiscale		recapito	

RUOLO PER CUI PARTECIPA			
Ruolo nella commissione	Presidente	Componente esperto	Profilo professionale richiesto dai concorsi
			FUNZIONARIO

ESPERIENZA SOGGETTA AD ATTRIBUZIONE DI PUNTEGGIO (Componente esperto)				
Periodo	Incarico o posizione	Ente/Ateneo/ libera professione ecc.	sede	Descrizione Sintetica dell'attività
	Attività di docenza in ambito gestionale/di Ragioneria Generale/Contabilità anche Generale/Performance/Sistemi di qualità. Punti 10 per ogni attività di docenza o per pubblicazione, per max punti 30;			
	Esperienza in ambito professionale o pubblicazioni nella contabilità economico-patrimoniale, o finanziaria, o ACCRUAL. Punti 5 per ogni anno di attività professionale, per max punti 10;			
	Componente o Presidente di Presidi di qualità o di Nuclei di Valutazioni/Organismi indipendenti di Valutazione in Università o Istituzioni AFAM o altri Enti Punti 10 per ogni anno di attività da Università o Enti Pubblici, per max punti 20			
	Qualifica dirigenziale o equiparate (per candidatura a presidente)			

ANAGRAFICA			
Cognome		Nome	
pec		mail	
telefono		cellulare	
data di nascita		luogo di nascita	
codice fiscale		recapito	

RUOLO PER CUI PARTECIPA			
Ruolo nella commissione	Presidente		Profilo professionale richiesto dai concorsi
			OPERATORE

ESPERIENZA SOGGETTA AD ATTRIBUZIONE DI PUNTEGGIO				
Periodo	Incarico o posizione	Ente/Ateneo/ libera professione ecc.	sede	Descrizione Sintetica dell'attività
	Aver ricoperto il ruolo di direttore in Istituzioni AFAM; Punti 12 per ogni anno fino a un massimo di p. 36			
	Aver partecipato come Presidente o componente di Commissione di Concorso/Selezione di personale Docente e/o tecnico – amministrativo in Istituzioni AFAM. Punti 10 per ogni concorso/selezione. fino a un massimo di p. 20.			
	Aver ricoperto il ruolo di Dirigente in PA o aver partecipato come Presidente o componente di commissione in concorsi pubblici nell'ambito della Pubblica amministrazione. Punti 1 per ogni concorso o anno di servizio come dirigente nella PA - fino a un massimo di 4 punti			

ANAGRAFICA			
Cognome		Nome	
pec		mail	
telefono		cellulare	
data di nascita		luogo di nascita	
codice fiscale		recapito	

Ruolo nella commissione	Esperto Scienze Comportamentali		Profilo richiesto dai concorsi (Funzionario e/o Operatore)

ESPERIENZA SOGGETTA AD ATTRIBUZIONE DI PUNTEGGIO (esperto in Scienze Comportamentali)				
Periodo	incarico o posizione	Ente/Ateneo/ libera professione ecc.	sede	Descrizione Sintetica dell'attività
	Attività di componente aggregato nei concorsi pubblici come esperto di Scienze Comportamentali o similare; Punti 5 per ogni concorso, max pt. 30;			
	Esperienza lavorativa per attività di Assestment di competenze e di coach. Punti 10 per ogni anno di attività, max pt. 20;			
	Attività di docenza circa le capacità e competenze comportamentali in Università; Punti 5 per ogni anno di docenza espletata, max pt. 10.			